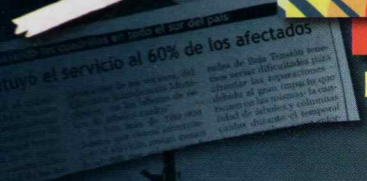
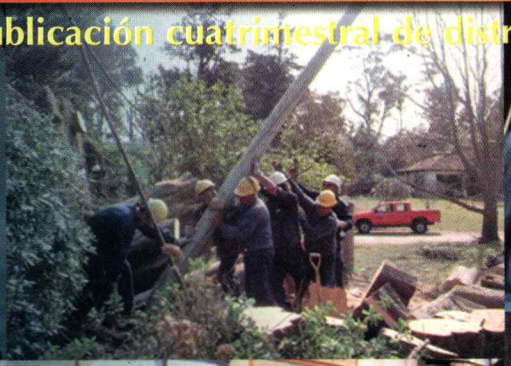
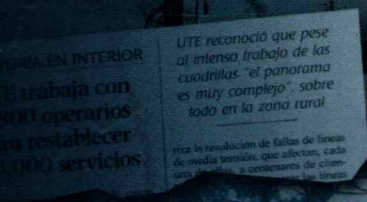
somos UTE

Año 9 - Nº 38 - Setiembre / Diciembre 2005

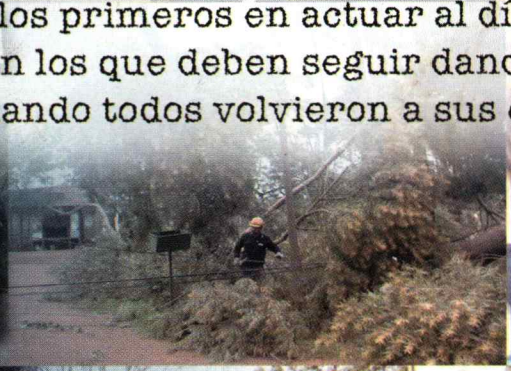
Publicación cuatrimestral de distribución gratuita

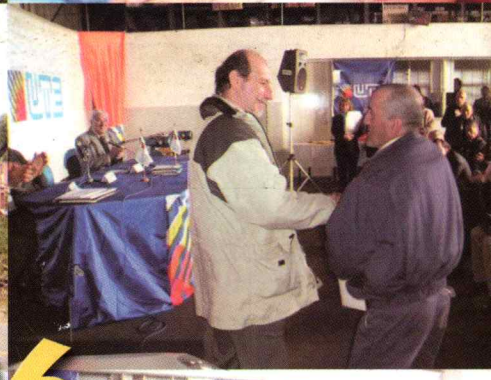






"Ellos son los primeros y los últimos.
Son los que están en la calle cuando sopla el viento
o los primeros en actuar al día siguiente.
Son los que deben seguir dando el servicio
cuando todos volvieron a sus casas..."



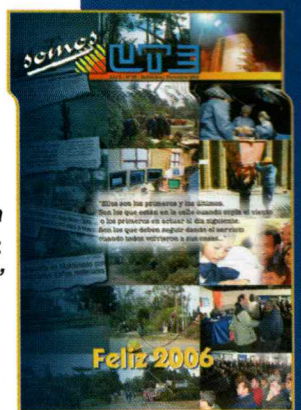


Feliz 2006

somos

Sumario

3 Editorial
4 Discurso 93 Aniversario
6 Propietario o Inquilino
7 Saludo *Somos*
8 Apuntes de un Temporal
12 Premio de Calidad
14 Premio Arroba
16 TCT en Distribución
18 Celda Móvil
20 Transferencia de Plazas
22 Resoluciones Directorio
24 Jornadas HID
26 Jornada Comercial Norte
27 Encomendación Funciones
28 Unidad de Endeudamiento
29 Sabía usted?
30 Reglamento Capacitación
31 10ma. Muestra Artística
34 Tabaquismo
37 93 Aniversario
38 Lo que conviene saber
40 Aniversario Parque
42 Curiosidades
43 Atención Comercial Social
44 Cultura
46 Trujillo
50 Interesante
52 Tu página
54 Entre nosotros
56 Deportes
58 Recordando
59 Charlas
60 Sociales
61 Ute artística
62 Entretenimientos
63 Agradecimientos



Diseño de Portada
Fotocomposición:
"Logros UTE"

Gerencia Sector Desarrollo
2do. Piso Palacio de la Luz
Tel. 155 Int. 1304 al 1307
desarrollorrhh@ute.com.uy

ASEGURAR EL SUMINISTRO ENERGÉTICO EN LOS AÑOS 2006- 2007

Con motivo de la celebración del 93 aniversario de UTE habíamos dicho:

'Seguiremos trabajando para que el suministro eléctrico, en un marco de sustentabilidad económica, social y ambiental, pueda llegar a todos los hogares, industrias y comercios del país en forma confiable, con una buena calidad y a precios adecuados.'

Conocida es la situación de crisis desde el punto de vista de la generación eléctrica con la cual esta administración asumió en UTE el 21 de marzo de este año, que amenazó seriamente el poder cumplir normalmente con el abastecimiento de la demanda en el presente año así como en los sucesivos, si no se adoptaban urgentes medidas.

Esta situación de crisis se manifestó por la persistencia de una sequía anormalmente profunda y larga que llevó a que viéramos muy disminuidas las reservas hidráulicas, base de la generación eléctrica uruguaya. En la medida que esta sequía afectó a toda la región, también hizo disminuir la producción de electricidad en los países vecinos. Si tenemos en cuenta que la falta de inversión en generación en el país en el último decenio se compensó con compras desde la región, se comprende que la falta de agua en la región también puso en tela de juicio este suministro, pues los países han preferido priorizar sus demandas internas frente a la exportación.

Por lo tanto, era necesario tomar medidas urgentes: es cuando este Directorio resuelve la instalación de centrales de respaldo que agregarán 200 MW al parque generador nacional en el próximo invierno. En un proceso bastante complejo, se llamó a licitación internacional, demostrándose que es posible, siempre dentro de la legalidad, culminarla exitosamente en un plazo brevísimo. Hoy podemos decir, con orgullo, que las máquinas ya están en el país prontas para su instalación. Se trató, asimismo, de elegir el mejor emplazamiento, que ofreciera un buen balance entre la premura y los costos. Finalmente, se eligió a Punta del Tigre (San José), ya que contamos con el consenso del entorno. En un hito del relacionamiento de la Empresa con la comunidad, firmamos un compromiso con los vecinos de que UTE extremaría todos los cuidados para que no existiera impacto ambiental negativo sobre la zona y, de ocurrir algún imprevisto, se resarcirá a los eventuales damnificados.

Asimismo, antes de invertir un monto muy significativo en una central de base de 400 MW, este Directorio ha resuelto anular la licitación respectiva, quedando, sin embargo, pendiente de solución la re-definición de este camino. Por otro lado, también se pretende fortalecer la interconexión con Brasil, con el acceso a una energía más barata. También, como parte de la estrategia empresarial comprometida con el país productivo, estamos cumpliendo un rol de impulsores de nuevas tecnologías para la generación energética. Así, establecimos contratos con pequeños generadores y promovemos la instalación de un parque eólico de 10 MW.

Hemos resumido brevemente los últimos esfuerzos realizados en procura de asegurar el abastecimiento de la demanda de energía eléctrica en nuestro país. En el próximo número, haremos lo propio con el trabajo que nuestros trabajadores vienen realizando en procura de mantener y aún mejorar la calidad del servicio que brindamos.

Pedro De Aurrecoechea
Vicepresidente

93 años GENERANDO ENERGÍA

Discurso pronunciado por el Presidente Ing. Beno Ruchansky con motivo del Aniversario de UTE.

Queridos compañeros y compañeras de UTE, invitados, público en general:

En el día de hoy se cumple un nuevo aniversario de la fundación de UTE. Estos mojones que colocamos en una imaginaria línea del tiempo, nos convocan de una manera casi insoslayable a reflexionar acerca del camino recorrido y a proyectar el futuro de la empresa.

Los orígenes del sistema de iluminación eléctrico en Uruguay se remontan a fines de 1880, siendo los primeros emprendimientos de iniciativa privada. Fue precisamente un 21 de octubre, pero de 1912, durante la segunda Presidencia del Dr. José Batlle y Ordóñez, que se promulgó la ley que creó la "Administración General de las Usinas Eléctricas del Estado", como forma de Derecho Público Estatal y como culminación de la evolución de las sucesivas compañías prestatarias del servicio eléctrico.

A la hora de realizar un balance de lo actuado en estos 93 años, resulta útil rescatar los argumentos que se esgrimieron para promover la creación de UTE. De la lectura de los textos de la época, y particularmente de la exposición de motivos de la ley de creación, se destacan: el fomento de la universalización del servicio eléctrico, la necesidad de que dicho suministro cumpliera un rol de palanca de desarrollo para la industria, y la defensa de la legitimidad de un monopolio público cuando se trata de una actividad de interés general, que se desarrolla bajo la forma de un monopolio natural.

Es, a la luz de dichos argumentos, que debemos interrogarnos acerca de la eficacia de la UTE en la consecución de los objetivos marcados. No es momento de abrumarlos con cifras, pero la mención de algunos datos basta para que nos hagamos una composición de lugar:

- ✔ 98% de cobertura (1.200.000 clientes).
- ✔ El consumo de energía eléctrica por habitante es de los más altos de América Latina, llegando en 2003 a 2.318 KWh/hab/año.
- ✔ Los estudios tarifarios comparativos a nivel regional muestran que las tarifas a nivel industrial, son competitivas respecto a otras empresas eléctricas de la región.
- ✔ La última encuesta de actividad económica del INE muestra un uso generalizado de la energía eléctrica en las actividades productivas y revela que el gasto asociado a las mismas representa en promedio un 1% de su Valor Bruto de Producción.
- ✔ El tiempo de corte para el total de la empresa se ha reducido significativamente durante la década de los noventa, ha pasado de 89 horas en 1993 a 9 horas en 2004, ubicándose entre los más bajos de la región.

En este sentido podemos afirmar que UTE ha cumplido en gran parte con sus objetivos fundacionales.

Ser palanca de desarrollo para la industria y vector de progreso social para la población del Uruguay. Pero lejos de una mirada autocomplaciente, debemos tener la sabiduría suficiente para analizar críticamente nuestro pasado, y sobre todo aprender de nuestros errores, ejercicio imprescindible para proyectar nuestra empresa hacia un futuro promisorio.

Estamos convencidos de la plena vigencia de los objetivos fundacionales, nuestras raíces son profundas, pero debemos permanecer abiertos a la discusión sobre los instrumentos más idóneos para alcanzarlos. Para ello se deberá promover un debate amplio y fraterno. Sin dogmatismos, sin rehuir ningún tema, desde aquellos vincula-

dos con la regulación del sector, hasta aquellos relacionados con la definición del Derecho en que deberá inscribirse el accionar de la empresa. No basta con proclamar que "somos la empresa de todos los uruguayos". Lo seremos en tanto sirvamos a los intereses de nuestra población y cumplamos con sus expectativas.

Para poder responder a los requerimientos futuros de nuestra sociedad, será necesario trabajar muy duro, en consonancia con los lineamientos de política energética impartidos por el MIEM y cooperando con las demás empresas públicas del sector. Si bien la historia de la empresa nos provee de una base sólida, no podemos dejar de mencionar algunos aspectos que nos hacen vulnerables de cara a los desafíos que plantea el futuro:

a) En el corto plazo, estamos enfrentados a un panorama de déficit estructural de energía firme, que pone al sistema eléctrico nacional en la situación de tener que afrontar restricciones en caso de ser afectados por una sequía; con los consiguientes graves perjuicios para la industria, la seguridad ciudadana, y la vida cotidiana de los hogares. A tales efectos, y como es de público conocimiento, en el correr de este año hemos dado pasos muy importantes con el fin de poder llegar a instalar antes del próximo invierno una central de respaldo de 200MW en la zona de Punta del Tigre (Departamento de San José).

b) Para el mediano y largo plazo tenemos planteado el reto de asegurar el abastecimiento de la demanda en un contexto de incertidumbre respecto de las reservas de gas de la región, de altos precios del petróleo y de normativas ambientales cada vez más exigentes. En tal sentido se ha elaborado una estrategia de diversificación, que incluye la construcción de una central térmica de base (utilizando preferentemente gas natural) y una interconexión de gran porte con Brasil como una opción de cobertura de riesgo.

Además, en un panorama energético con tendencia de precios decrecientes de tecnología de las energías renovables, creciente internalización de costos ambientales y costos marginales del sistema eléctrico en aumento, UTE apostará al ingreso paulatino de fuentes renovables en la generación de energía eléctrica. Paralelamente se implementarán políticas activas de promoción de la eficiencia energética.

c) Un tema preocupante para UTE es el de las pérdidas vinculadas a los fraudes y hurtos de energía, los que después de la crisis económica de 2002 llegaron a niveles muy importantes. Se están realizando grandes esfuerzos logrando revertir esta tendencia.

d) Como resultado de la veda de ingreso a la función pública que lleva ya más de 10 años, tenemos una plantilla cuya edad promedio ronda los 50 años. Esta situación es insostenible para cualquier empresa. Además de las limitaciones de carácter físico derivadas de la alta edad promedio del personal, se suma la pérdida de habilidades a que se ve sometida la empresa (y en muchos casos el país) por la carencia de relevos cuando operarios especializados se jubilan o se van de UTE, y no menos grave, el cierre de carreras universitarias de alta especificidad en el sector eléctrico. Pero el principal perjuicio, proviene del hecho que se está privando a la empresa de nutrirse de savia nueva, de nuevas generaciones de funcionarios que aporten no solamente nuevos conocimientos, sino una visión diferente de los problemas, irreverente, que nos sacuda la modorra, que cuestione nuestra realidad cotidiana. Somos conscientes de que las empresas públicas en épocas pasadas engrosaron sus plantillas de forma irresponsable, disfrazando desocupación, e ingresando personal por vía del clientelismo político. Estamos convencidos que nuestra sociedad ya no tolera este tipo de prácticas, y que actuando en un contexto de transparencia y con adecuados instrumentos de control, las empresas públicas están suficientemente maduras como para lograr una renovación del personal que responda a sus necesidades de gestión.

e) La estructura actual de la empresa ha ido perdiendo su capacidad de adaptación a la realidad. Debemos ir dando pasos en pos de una estructura que sea funcional al nuevo contexto. Acompañada de un régimen de estímulos que se ubique en el justo equilibrio entre premiar el compromiso individual del funcionario, y fomentar el accionar y la responsabilidad del colectivo laboral. Sabemos que caemos en un lugar común, cuando decimos que el principal capital de la empresa son sus funcionarios. Pero es que lo sentimos así, y la respuesta del personal de UTE en ocasión de la adversidad climática que afectó al sur de nuestro país, refuerza aún más nuestra convicción.

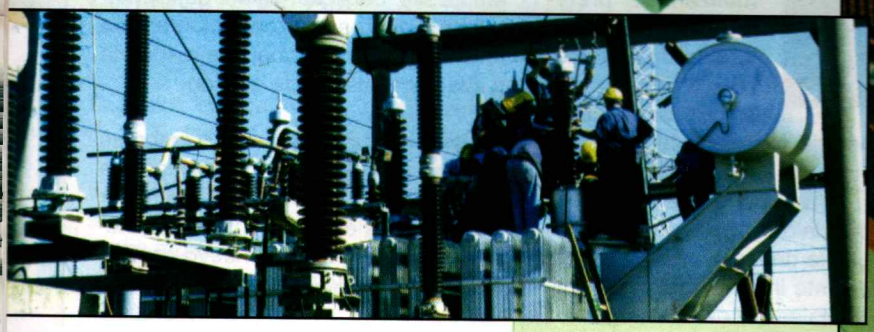
Nuestros funcionarios, muestran su valía en su trabajo cotidiano, no sólo ante situaciones excepcionales. La catástrofe social que implica que haya más de 850 mil uruguayos viviendo por debajo de la línea de pobreza, nos recuerda todos los días el compromiso que en nuestro carácter de servidores públicos asumimos ante la sociedad, para bregar por la mejora de la calidad de vida de nuestro pueblo.

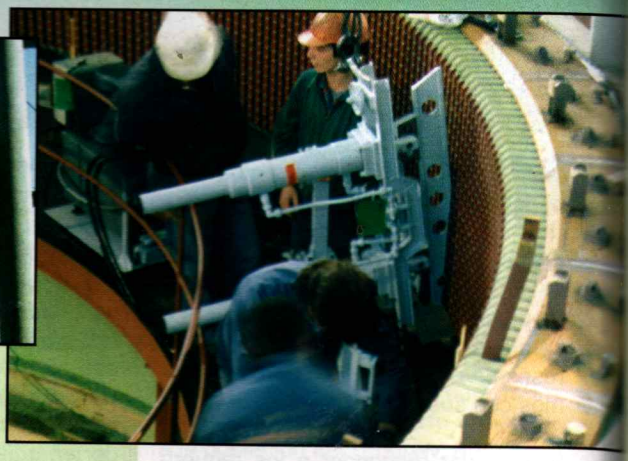
Seguiremos trabajando para que el suministro eléctrico, en un marco de sustentabilidad económica, social y ambiental, pueda llegar a todos los hogares e industrias del país en forma confiable, con una buena calidad y a precios adecuados.

Porque queremos seguir siendo "tu empresa, tu energía"... honramos el pasado, peleamos el presente y proyectamos el futuro.

Salud compañeros
Salud UTE
Muchas gracias.

¿Propietario o inquilino?





Estamos constantemente en un proceso de cambio y en estos procesos es importante la actitud que tomemos ante ellos.

Uno puede ser indiferente, favorecer los mismos u oponerse a ellos. Es claro que la actitud tomada por cada uno de nosotros tendrá mayor o menor repercusión según nuestra ubicación en la escala jerárquica de la empresa.

Pero algo es seguro, los mejores resultados se logran cuando un grupo trabaja como un equipo, con un solo objetivo, con una sola meta, con una sola guía potenciando la energía y habilidades de sus integrantes.

Es así que los que tenemos la obligación de lograr la formación de equipos, de que cada grupo se convierta en un equipo y que cada equipo integre a su vez uno mayor, debemos pues dar señales claras de esto.

Las actitudes que tomemos todos aquellos que tenemos gente a cargo serán fundamentales si queremos lograr buenos resultados.Y tal vez sea ésta la etapa más difícil.

Hoy esto es claro, los cambios no sólo se están dando sino que están siendo reclamados por la gente, por todos nosotros.

No tenemos, al menos no lo tengo yo, las respuestas ni las herramientas para lograr estos cambios pero sí se sienten imperativos y urgentes.

Esto, entiendo no debe ser impedimento para que cada uno luche y trate de enfocar todas sus energías en aquello que entiende es necesario y justo.

Como decíamos arriba es necesario que cada uno de nosotros y principalmente los que tenemos responsabilidades de dirección de grupos humanos definamos cómo actuar.

¿Somos inquilinos o propietarios de los lugares o puestos en que nos encontramos? Ésta es la pregunta que nos tenemos que hacer pero para ello tenemos que entender el paralelo que pretende establecer.

Un inquilino ocupa hoy un lugar pero no se preocupa por mantener sus instalaciones, por potenciarlas ni por mejorarlas ya que no son de su propiedad y de hecho entiende no gana nada en dedicarse a ello, no le corresponde.

Un propietario en cambio busca mejorar su propiedad, busca potenciarla pone todo lo que se necesita o puede poner, se involucra, hipoteca sus esfuerzos pues sabe que todo redundará en mejoras que podrá capitalizar para sí y los suyos, pone mucha dedicación, planificación que muchas veces va mas allá de lo racional, pone… todo de sí para tener lo mejor.

Creí oportuno compartir con Uds. una visión sobre este tema que hace poco leí en un artículo, ya que creo refleja claramente los papeles que podemos llegar a adoptar en nuestros lugares de trabajo.

Yo me siento propietario,
¿Y UD.?

Ing. Enrique Blanco
Gerente de Sector Operación de Trasmisión

somos

El valor de la gente

Hace ocho años que a través de estas páginas venimos compartiendo nuestras experiencias de trabajo, nuestros éxitos, nuestros avances, los momentos felices a nivel personal y familiar: la obtención de un título, de un premio por alguna actividad relacionada o no con nuestro trabajo, el nacimiento de un hijo, y también en muchos casos nuestras tristezas: la pérdida de algún compañero, el agradecimiento por el apoyo en momentos difíciles.

Hemos compartido nuestra vida misma, la que se ha ido entrelazando con las de otros compañeros, estrechando vínculos, multiplicando afectos, fortaleciendo esa enorme red solidaria que nos une, que nos apoya, que nos ayuda a seguir trabajando con esfuerzo por la calidad de vida de nuestra población, por la de nuestros compañeros, por la nuestra.

Por la revista han pasado muchos temporales. En ésta tenemos la descripción del último, el más fuerte que hayamos compartido. Y al igual que otras veces, los trabajadores de UTE dijeron presente en donde se los necesitó, y trabajaron sin descanso, jornadas enteras. Desde *Somos* hemos reconocido muchas veces el esfuerzo, la profesionalidad, la solidaridad de nuestra gente, que en este temporal demostró una vez más su valía y se constituyó en un referente en la reparación de los daños causados, por lo cual recibió el reconocimiento de la dirección de la Empresa, de los clientes, de otras instituciones públicas, de las Intendencias, de la comunidad toda.

En otros ámbitos, la División Sistemas obtuvo por segunda vez el Premio Nacional de Calidad, la Gerencia de Protecciones obtuvo el premio Arroba a la innovación tecnológica, el Departamento de Atención Comercial Social recibió el homenaje de una escuela y de un centro educativo rural por su labor en apoyo a la comunidad. Y éstas son sólo algunas de las manifestaciones del enorme valor de nuestra gente.

Por todo esto y por el trabajo diario y silencioso con el cual construimos día a día, ésta nuestra Empresa, podemos decir con orgullo: trabajamos en U.T.E. y estos son nuestros compañeros.

Gracias por darnos la oportunidad de compartir vuestras vidas.

Que el próximo año traiga paz y felicidad a vuestros hogares y puedan ver cumplidos todos sus sueños.

Revista Somos

Apuntes de un temporal

Un temporal es destrucción. Pero para quien lo vive es una mezcla de sensaciones y situaciones que se van superponiendo a ritmo vertiginoso. Son experiencias muy ricas en anécdotas. Estas líneas intentan transmitir alguna de ellas como forma de homenaje a los que estuvieron aquí y para que quien no estuvo se lo pueda imaginar.

Maldonado, Diciembre 2005

A las 10 de la noche del 23 de Agosto 2005, Raúl recibió el turno del CMD de Julio. Soplaba viento fuerte pero no había faltas. Parecía que en Montevideo y Canelones el problema era grande. Si el temporal venía por la costa ya iba a llegar a Maldonado.
Una hora después el temporal ya había llegado y con mucha fuerza. Para la una de la mañana estaban afuera todas las líneas aéreas de 30 kV que salen de Maldonado y Pan de Azúcar. En Piriápolis, Pinares, Cantegril, Maldonado y Parada 5 estaban fuera de servicio casi todas las salidas. Si la salida tenía algo de línea aérea, estaba en falta.

Esa misma noche nos contactamos muchos para preparar y coordinar el trabajo que venía. Al que llamaba al CMD, la respuesta siempre era: ahora es muy peligroso estar en la calle. Está todo en el piso. Descansa que mañana empieza el trabajo duro.

La brigada de Piriápolis atendía algunos reclamos de peligro. A la una de la mañana volvía de pueblo Obrero y pasaba por el Balneario Country. Un pino cayó delante de ellos cortando el paso. Luego otro. Luego otro. Se metieron bajo la cochera de una casa y vieron caer pinos todo alrededor. Allí pasaron la noche y allí dejaron la camioneta cercada por las calles cortadas.

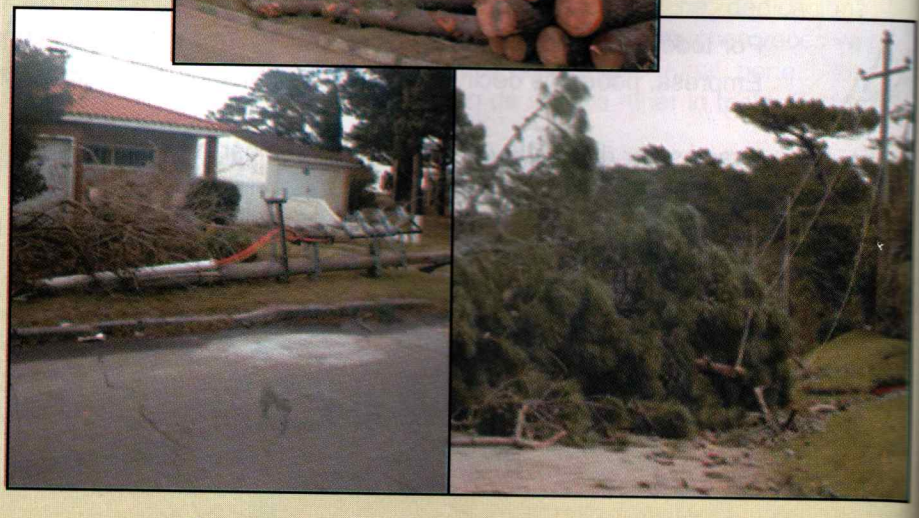
Al amanecer volvieron caminando a la UTE saltando sobre los árboles.

A las 2 de la mañana el Intendente de Maldonado convocó al comité de crisis: Intendencia, Bomberos, Policía, Ejército, Prefectura, Salud Pública, Antel, y UTE. Conformarlo no fue fácil porque muchos estaban aislados por las calles cortadas por los árboles y el viento arreciaba amenazando tirar los que estaban en pie. Al momento de conformarlo, se corta la luz en el edificio comunal.

Cuando la gente se levantó en la mañana del 24 se encontró que no había agua en sus canillas. Las raíces de los árboles caídos rompían los caños al volcarse. En pocas horas se vaciaron los depósitos llenos y faltó agua en Piriápolis, Maldonado, Punta del Este y San Carlos.

No hubo que convocar a nadie. En la mañana los funcionarios fueron todos directo a presentarse para trabajar en el temporal. Tanto los de Explotación, Obras o Comercial. Bastaba salir para ver la catástrofe. Esa mañana se llamó a las empresas contratadas para contar con todos los recursos posibles.

El agua fue la primera prioridad. Uragua reparaba caños rotos, pero no había forma de alimentar con electricidad la planta potabilizadora de Laguna del Sauce que cubre todo el sur del Departamento. Demasiada potencia para grupos electrógenos, necesitaba alimentarse por la red. Hay dos posibles alimentaciones, pero cada una de ellas tenía al menos dos faltas. Ese miércoles todo Explotación de Maldonado trabajaba en cada una de las alternativas para poder llegar por alguna de ellas a la planta. Había que llegar a la planta de cualquier manera.



A las 19:30 se pudo energizar provisoriamente la planta. Allí se comenzó a bombear agua a los depósitos y caños vacíos. En la mañana del 25 de agosto comenzó a haber un hilo de agua en las casas. Lo último en tener agua fue Piriápolis, donde se repuso a las 72 hs de iniciado el problema por causas de daños del caño que lo alimenta.

El miércoles de mañana salieron relevadores con planos impresos de una zona a diagnosticar. Volvían descorazonados. Cuando podían llegar al lugar marcado, tenían que pintar todo el mapa pues la red estaba toda en el piso. A media tarde del miércoles empezábamos a comprender que éste no era un temporal más.

Mientras tanto, y a lo largo de los días, se iban reponiendo servicios. Lo primero fue reponer el agua y los hospitales. Luego fueron los servicios esenciales como bomberos. Luego los hoteles, porque venía gente a ver qué le había pasado a su casa y se encontraba que no podía quedarse en ella. Después fueron alrededores de escuelas y liceos, para que pudieran volver a dictarse clases. Se iba energizando lo que se podía, lo que parecía que estaba sano. Pero estaba todo en el piso.

La red de BT estaba en el suelo. Postes y columnas rotas. Cables cortados. Algunos enredados con los de Antel o TV cable. Para reponer el servicio había que volver a construir la red de distribución aunque quedara provisoria. Pero era peor que hacer red nueva, porque había que andar sorteando y cortando y corriendo los árboles que apretaban las instalaciones caídas.

El jueves de noche informaron de una mujer fallecida por electrocución en la calle. Había tocado un cable de la TV cable cuyo otro extremo estaba enredado con alumbrado público energizado. Aunque UTE no tuvo responsabilidad en el hecho, nadie durmió esa noche. En toda la ciudad iba a haber cientos de cables tirados en el piso, enredados con otros servicios y con árboles encima. Comprendimos que el temporal no era un problema de servicio. El temporal era un problema de Seguridad. A partir de allí el lema era no energizar nada sin antes estar seguro de no dejar tensión accesible. Había que recorrer cada metro de línea antes de energizar. No podíamos reponer en forma muy provisoria. La reposición sería más lenta pero no había otra forma.

Entre jueves y viernes debimos inventar otra forma de asignar trabajo. Creamos frentes donde concentrábamos personas y maquinarias, manejando varios equipos de trabajo en forma simultánea. En cada uno teníamos un responsable que coordinaba las acciones con el CMD y el comité del temporal. Fue la forma principal de trabajo. Había que definir trabajo y apoyar con materiales a más de 300 personas. Diariamente se asignaban recursos a los encargados de cada frente y se definían las tareas del día siguiente. En todo momento se sabía quien estaba en cada lugar. El mejor ejemplo de que estábamos bien organizados fue cuando llamaron que necesitaban hablar urgente desde la casa con un hombre de la Oeste. A los 15 minutos estaba ubicado y contactado en un frente de trabajo.

Faltaba personal en la calle y en el CMD. Vinieron del CMD de Paysandú a apoyar. Cuando desde el CMD hablaba un encargado de Paysandú con un operario de la Gerencia Norte se saludaban y contentos se sentían como en casa. "*La Norte está en la Este*" decía por radio Ancheta desde el CMD.

El problema era grande. Se veía en la calle y en el bullicio del patio. Así que Pancho Costa, jubilado de Jefe de Obras de Líneas, se vistió y se presentó poniéndose a las órdenes para ayudar. Agarró una radio y canalizaba los pedidos de materiales y herramientas. Cuando sus antiguos subalternos lo escuchaban se emocionaban y redoblaban esfuerzos.

El brigadista estaba en turno en Tacuarembó. Terminó una falta rural y antes de llegar a la ciudad le avisaron que se iba a apoyar a Maldonado. Llegó, marcó, pasó por su casa a hacer el bolso y casi sin poder decir adiós a los suyos salió en el camión con sus compañeros. De todas partes vienen. De los Distritos Rocha, Treinta y Tres, Rivera, San José, Paysandú, Durazno y Montevideo. Apenas reponían en forma provisoria los problemas de sus líneas, tomaban su bolso y venían a la costa a levantar líneas.

¿Dónde poner toda la gente que venía? Venían a trabajar, no podían andar viendo donde quedarse a dormir. Primero la Intendencia prestó el Campus, pero allí fueron los evacuados y gente de distintos organismos. El Club de Pesca de UTE nos salvó y se portó impresionante. Eso que no tenían luz y hubo que llevar un grupo generador. Facilitó habitación a todos los compañeros de UTE que vinieron de otras localidades. Bastaba con inscribirse para poder pernoctar. La gente pudo descansar bien en un lugar cómodo y seguro.

Los de Maldonado que no trabajan en la red estaban activos. Unos contestaban teléfonos e informaban a los clientes, otros resolvían el almuerzo del personal que estaba trabajando, otros la estadía de los que habían llegado. Algunas personas llevaban control de todos los que trabajaban y seguimiento de las empresas, se tramitaban materiales y coordinaba su transferencia a Maldonado. Cada uno buscaba la forma de colaborar.

La gente de Servicio Técnico no tenía práctica con el preensamblado. Sabían trabajar en una acometida, pero no en una línea. Al principio hicieron varias embarradas, pero al final hacían líneas de BT como los mejores.
La gente de la BDI trabajó sin cesar desde su oficina. Proveyó de planos

para organizar el trabajo y para los que trabajaban en el campo. Los planos con las zonas marcadas se imprimían para ANTEL y el Ejército. Fueron clave para el trabajo.

Sobre un plano de Maldonado se pintaron zonas. Cada una se numeró. Cada responsable tenía sus zonas asignadas. Se salía con un plano detallado de la red de MT y BT de cada subestación de su zona. Lo que se energizaba se informaba al terminar el día y se iba pintando en un plano general de Maldonado. Sobre el plano blanco se pintaba de verde cuando algo se reponía. ¡Qué poco que avanzaba lo verde! parecían gotas sobre lo blanco!!!!

Después de repuesta el agua, todos los recursos de la Intendencia y el Ejército se centraron en la reposición del servicio eléctrico. Todos los días a la 7 llamaba la Intendencia a ver dónde podar, dónde limpiar calles, con quién coordinar. Los encargados de zonas manejaban al personal de UTE, al de las empresas contratadas por UTE, al personal del ejército y la Intendencia los consultaba. Por donde pasaba la UTE se limpiaban las calles y se normalizaba la ciudad. A esos lugares iban a trabajar las otras empresas como ANTEL o TV Cable.

Es claro que UTE es una empresa que está acostumbrada a resolver situaciones de crisis. Eso lo vieron el resto de los integrantes del Comité de Crisis Departamental y por ello el apoyo incondicional que nos dieron. Nos vieron organizados, con prioridades bien establecidas y confiables. El viernes a la noche, cuando presentamos un plano de Maldonado con las zonas marcadas, los frentes de trabajo, los recursos necesarios y la forma de trabajo que teníamos, el Coronel a cargo del Batallón no pudo dejar de exclamar "Uds. sí que están bien organizados".

Pinares era la peor zona. Allí se pusieron todos los esfuerzos y Beto quedó a cargo de la zona. Ahí teníamos ritmo: 2 subestaciones por día. Los vecinos se juntaban en las esquinas, miraban como avanzaba la UTE, como se trabajaba y esperaban. Veían por donde se avanzaba y calculaban cuando les llegaba la energía.

Casi no hubo quejas de clientes pese a que algunos estuvieron 20 días sin energía. La comunicación con los clientes fue clave. Lo mismo que le decía un encargado de zona en la calle a un cliente, ero lo mismo que se decía en los informes diarios que se pasaba a la prensa o se informaba al cliente que llamaba por teléfono. Eso y vernos trabajar fue lo que calmó al cliente. Muchos no podían creer lo que estaban viviendo y agradecían como trabajábamos.

Los cursos que estaban previstos en Leguizamón se suspendieron. Así que mejor hago algo útil- pensó Isidro, y quien ha enseñado tanto a tantos decidió darnos una lección más. Se tomó un ómnibus a Maldonado, se fue caminando hasta la UTE y se ofreció a trabajar. Quedó a cargo de 10 militares con motosierras. Isidro iba abriendo camino. Sacaba los árboles de las líneas dónde se iba a trabajar al día siguiente. A partir de allí todo fue más rápido.

El primer domingo a media mañana apareció en el patio Beno Ruchansky, el Presidente de UTE. Se había venido en su auto a ver todo de primera mano. Salió por los distintos frentes. Llegó a ayudar en algún trabajo, a enderezar un nicho. Hablando con un funcionario le consultó sobre el trabajo y cuán definitivo sería. El funcionario, sin conocerlo, lo miró y le dijo " y... es lo que hay valor".

El dueño de una chacra en la Barra no se aguantó más. El segundo jueves sin energía llamó a UTE para ver si el sábado tendría energía eléctrica. Tenía alquilada la chacra para un casamiento y no sabía qué hacer. Le dijeron que quedara tranquilo que ya se había decidido que al día siguiente comenzaba a trabajar gente de Treinta y Tres en la zona. Que el sábado de mañana tendría luz. Colgó desconfiado. *Éstos no saben de que hablan* - pensó- *no vieron como está todo por acá.*
El sábado a media mañana llamó contento con su servicio repuesto. No lo podía creer. Estaba orgulloso de ser uruguayo y que existieran empresas públicas como UTE.

La gente de Minas primero había resuelto los problemas de allí. Luego fueron a trabajar a La Paloma y Rocha. Quedaron unos pocos en Minas, luego del temporal había pocos reclamos en Minas. Pero sentían que podían ser útiles, así que se juntaron brigadas que quedaban en turno en Minas, Solís y Aiguá y el personal de Explotación que quedaba y ofrecieron ayuda a Maldonado. Yendo a trabajar cuando el tiempo lo permitía, ellos fueron reparando las líneas rurales que se internan en las sierras del Departamento de Maldonado.

El apoyo de la línea de UTE y el Directorio no se limitó a las visitas. Fue clave para que quienes trabajábamos sintiéramos que se volcaban todos los recursos de la Empresa en la emergencia, así como en contar con los medios para la reconstrucción.

El 13 de setiembre se hizo un reconocimiento en Maldonado a todos los que habían trabajado en el temporal. Estuvo el Directorio en pleno y el Intendente de Maldonado. El "Taco" Rivero por Distribución, Mariel Guadalupe por Comercial y Daniel Alonso por

Trasmisión fueron premiados simbolizando el esfuerzo de todos.

Certificar y pagar a las empresas que trabajaron para nosotros no fue fácil. Con qué contrato se paga? ¿Qué unidad constructiva corresponde? Un mes después de finalizados los trabajos la gente de Obras seguía luchando con el tema. Tal vez fue nuestro punto más flojo y seguramente es del que más hemos aprendido. Algo más que sabemos cómo ordenar en próximos temporales.

Ellos son los primeros y los últimos. Son los que están en la calle cuando sopla el viento o los primeros en actuar al día siguiente. Son los que deben seguir dando el servicio cuando todos volvieron a sus casas. Son los que sufren cuando un problema quedó oculto varios meses después y descubren que hay que levantar 3 tramos de línea para dar el servicio a un cliente. Sufren las consecuencias del temporal varios meses después de ocurrido. Las brigadas, Explotación, Mantenimiento y el CMD son los que abren y cierran el temporal.

Cifras del Temporal

- El 23 de Agosto de 2005 la costa uruguaya se vio afectada por un Ciclón Extra tropical.
- Se registraron vientos mayores a 180 km/h (era lo máximo que podía medir el instrumento).
- En Maldonado –Punta del Este cayeron más de 10.000 árboles.
- Hubo más de 65.000 afectados en el servicio eléctrico.
- Más de 380km de red de BT quedó en el piso siendo necesario reconstruirla para reponer el servicio. Esto es aproximadamente el 40% del total de la red de la ciudad.
- Más de 40km de red de MT fue destruida y debió ser hecha a nuevo.
- En la reposición del servicio trabajaron más de 300 personas entre personal propio y contratado.
- Se contó con el apoyo del Ejército, la Armada, la Intendencia de Maldonado y los Bomberos.
- Se demoró 20 días en energizar a todos los clientes.
- El costo para reponer el servicio eléctrico fue de 18 millones de pesos.
- Se estima que para recuperar el estado de la red anterior al temporal son necesarios 1,5 millones de dólares.

El reconocimiento

"La Serena"
Laguna del Sauce

Laguna del Sauce, 1 de setiembre 2005

A todo el personal que integra el Equipo de UTE

Por este medio quisiera agradecer a todo el personal de UTE por el esfuerzo que realizó para reconectar la tan preciada energía eléctrica, a nuestros hogares.

Nunca me podría haber imaginado la ferocidad con que nos golpeó el temporal del 23 de agosto, recorro cada zona o barrio de Maldonado y supera mi imaginación, la caída de árboles y destrozos en su camino.

Habito en zona Rural, donde no hubo camino que no se viera cortado por la caída de árboles, la Ruta nacional no 12 parecía un juego de dominó, con sus fichas caídas sucesivamente, en este caso los postes de luz!.

Estuvimos una semana sin energía eléctrica en nuestra chacra, pero ayer nos la volvieron a instalar, aun me parece un milagro que hayan hecho posible que tengamos luz.

Agradezco infinitamente a todo el personal de UTE en el servicio técnico, en la calle, los que atendieron por teléfono nuestras inquietudes con constante amabilidad y a tantas personas desconocidas que también hicieron posible con su esfuerzo la restauración del servicio eléctrico en nuestro Departamento de Maldonado.

Muchas gracias!!!.

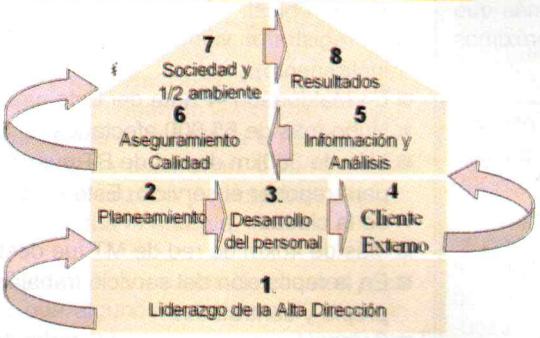
Analisa Turienzo

Ing. Luis Cataldo
Sgte. Explotación Este

SIS

Modelo de Mejora Continua

El pasado 5 de diciembre de 2005, en el Edificio Libertad, División Sistemas (SIS) recibió el Premio Nacional de Calidad 2005, en la categoría "Empresas Públicas, Estatales o no".



Se premia a aquellas organizaciones que pueden constituir un modelo a seguir, para beneficio de otras y de la sociedad en su conjunto.

El premio Nacional de Calidad fue creado por el Comité Nacional de Calidad el 23 de diciembre de 1992. Se instituyó para reconocer, a nivel gubernamental, a las organizaciones que se destacan en la aplicación de procesos de calidad, a través de un enfoque de CAMBIO HACIA LA GESTIÓN TOTAL DE CALIDAD.

Se juzga el grado en que las organizaciones se alinean con el Modelo de Mejora Continua (MMC).

Este modelo está compuesto por 8 áreas, para cada una de ellas las organizaciones deben presentar su enfoque, implementación y resultados.

Las áreas del MMC y su instrumentación en SIS puede resumirse en el siguiente cuadro:

Área del modelo	Principales características en SIS
Liderazgo	■ Misión y Visión definidas, difundidas y revisadas ■ Visibilidad de la dirección, involucramiento y participación en el modelo de gestión y la mejora continua
Planeamiento	■ Plan de Sistemas cada 3 años ■ Planificación anual con seguimiento sistemático
Desarrollo del personal	■ Plan de Formación con evaluación de efectividad ■ Grupos de mejora ■ Encuesta de satisfacción del personal ■ Evaluación del desempeño
Cliente externo	■ Comités de Dirección ■ Acuerdos de nivel de servicio ■ Día de la TI ■ Encuesta de satisfacción de los clientes
Aseguramiento de la calidad	■ Procesos definidos ■ Certificación ISO 9001-2000
Información y análisis	■ Cuadro Integral de mando ■ SPE
Sociedad y medio ambiente	■ Grupo RESMA ■ Papel, tonners, donación de equipos
Resultados	

La historia

Esta es la segunda vez que SIS se hace acreedora de esta distinción, la primera fue en 1998. Pero estos logros forman parte de un camino que SIS comenzó a recorrer hace ya muchos años.

Todo se inició en 1989. Como legado del Proyecto de Mejora de la Gestión (PMG), SIS adopta el modelo de gestión basado en la mejora continua. Luego, en 1994, a instancias del Ing. Ruperto Long, en ese momento en la presidencia de UTE, SIS se postula por primera vez al Premio Nacional de Calidad (PNC).

Vuelve a postularse sistemáticamente año a año, logrando en 1996 una mención por Planeamiento y en 1998 el PNC. En esa ocasión el premio fue compartido con DyC (Distribución y Comercial de UTE).

Luego de esa instancia se trabajó en la certificación ISO 9000 en su versión 2000. La primera certificación se obtuvo en 2001, desde esa fecha se renovó una vez y se espera renovar de acuerdo al cronograma el año entrante.

Este año, SIS decide recalibrarse y volver a tener la evaluación del CNC como forma de retroalimentar su esfuerzo por hacer las cosas mejor cada día. Es así que se presenta nuevamente al PNC.

El proceso de premiación

Al decidir presentarse al PNC, División Sistemas debió cumplir con todos los requisitos que el Comité Nacional de Calidad ha definido.

Se presentó un "Informe Breve" en base al cual se seleccionaron las organizaciones calificadas para presentarse.

Una vez sorteada esta etapa se elaboró el "Informe Extenso". En base al estudio de este documento, los evaluadores definen la calificación de la empresa y la ajustan en función de lo que perciben en una visita posterior.

SIS recibió la visita de los evaluadores en el mes de agosto 2005. Luego de esta etapa, un comité de jueces analizan los resultados de los evaluadores y definen qué organizaciones son merecedoras de algún reconocimiento.

El festejo

Fue simple y sencillo pero compartido entre todos los integrantes de SIS, tanto los que están en el proyecto UTE como los que apoyan la consultaría externa de UTE, aún desde lejos.

Los festejos en Montevideo

Los festejos en Venezuela

El compromiso

Haber logrado el PNC nuevamente es para todos los relacionados con la actuación de la División Sistemas de Información de UTE (SIS), el testimonio y la garantía del compromiso de cada uno de los integrantes de SIS, en hacer las cosas mejor cada día.

Para los integrantes de SIS, es un reconocimiento al trabajo diario y un estímulo a continuar con el esfuerzo que supone el cumplimiento de la misión de **definir estrategias corporativas de utilización de tecnología de información, encontrando con nuestros clientes las soluciones informáticas, que contribuyan al logro de sus objetivos, para beneficio de UTE y la comunidad.**

Ma. Esther Larre
Inés Methol
Estrella Laurta
División Sistemas de Información

TREMA

Primer Premio ARROBA a la Innovación Tecnológica

El martes 6 de diciembre pasado, en el salón de actos del Edificio Libertad, se llevó a cabo la entrega de los premios ARROBA Uruguay edición 2005. Esta premiación, organizada por Milenium 21, es única en el país en el área de tecnología y tiene como objetivo reconocer la creatividad y la originalidad tecnológica, la sustentabilidad y la capacidad de modernización empresarial de emprendedores y empresas uruguayas en materia tecnológica. Es patrocinada por diversas entidades públicas y privadas y en esta ocasión fue declarada de interés en el Área de Innovación, Ciencia y Tecnología para el Desarrollo del Ministerio de Educación y Cultura.

UTE recibió en esta ocasión el primer premio en la categoría Innovación Tecnológica por el desarrollo **TREMA,** el sistema de gestión automática de relés de protección.

La importancia del Análisis de Perturbaciones

Para entender mejor qué es **TREMA** y su utilidad, es conveniente comenzar con una explicación de lo que significa el "Análisis de Perturbaciones" y su importancia. Este análisis, es decir, el estudio sistemático de las faltas que ocurren en el sistema eléctrico de potencia de alta y extra alta tensión, juega un papel fundamental en la vida de toda empresa eléctrica. A través de él se evalúa el comportamiento en régimen transitorio del sistema de potencia incluyendo al sistema de protección y control, se generan acciones correctivas y preventivas para mejorar la calidad del servicio y se determinan responsabilidades sobre los sucesos ocurridos.

Podemos distinguir en el proceso de este análisis dos etapas que se suceden una a continuación de la otra. La primera, comienza cuando una perturbación o falta en la red eléctrica es detectada por el sistema de protección y control el cual acciona alarmas en un Centro de Control. El operador analiza la información mínima necesaria para comprender lo sucedido y realiza las maniobras correspondientes para la reconexión del sistema afectado en forma segura y rápida, minimizando el tiempo de corte y aislando los componentes averiados para su posterior recuperación y mantenimiento.

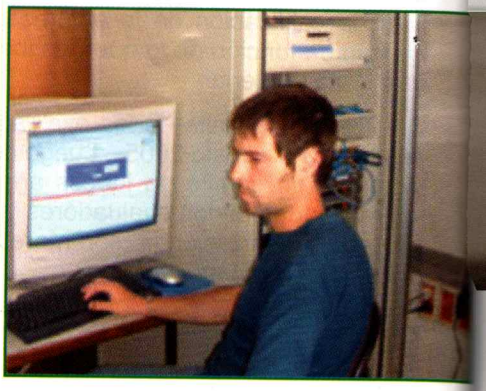
La segunda etapa consiste en un análisis pormenorizado de los hechos que busca determinar exactamente lo que sucedió para luego establecer por qué ocurrió y cómo evitarlo en el futuro, proponiendo acciones de mantenimiento correctivo y preventivo que minimicen los daños en los equipos ante una futura perturbación de características similares. Otro objetivo, que adquiere cada vez más relevancia, es determinar las responsabilidades sobre los hechos ocurridos y los perjuicios ocasionados.

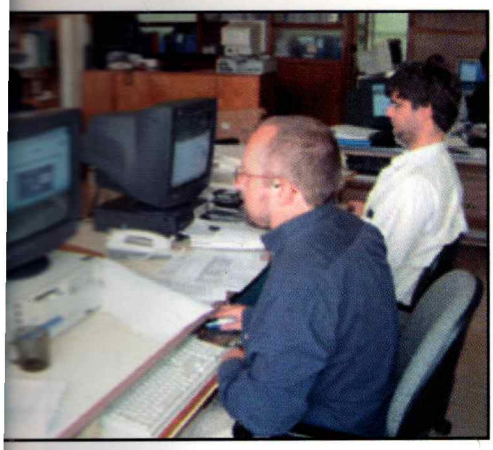
A lo largo de todo este proceso, la obtención de la información de lo que ocurrió y está ocurriendo en el sistema eléctrico en forma confiable, rápida y segura y la posibilidad de visualizarla ordenada y claramente es la clave principal para lograr los objetivos del Análisis de Perturbaciones.

¿Qué es TREMA?

Los relés son equipos sofisticados que se conectan en las subestaciones para proteger las instalaciones y equipos de potencia (transformadores, líneas, cables, etc.) y de esta manera, ante la ocurrencia de una falta, minimizan los daños y los efectos no deseados. En la actualidad son dispositivos electrónicos inteligentes que integran, además de las funciones propias de protección, las de control, registro, localización de faltas y comunicaciones. Generan abundante y detallada información que, además del SCADA, es materia prima fundamental para entender lo sucedido.

TREMA, Trasmisión de Registros, Medidas y Ajustes, es un sistema integrado (hardware y software) que obtiene en forma automática la información generada en los relés de protección y registradores de perturbaciones instalados en el sistema eléctrico de potencia de todo el país, la normaliza, la almacena en una base de datos ORACLE, y permite visualizarla en forma rápida, clara y ordenada a través de Intranet. También avisa a los usuarios mediante un correo electrónico o el envío de un mensaje de tele-





fonía celular, informando los principales eventos ocurridos. Contribuye así a dar pronta respuesta frente a faltas y perturbaciones en la red eléctrica, disminuyendo los tiempos de operación para reconexión de equipamiento y mantenimiento, mejorando el servicio que nuestra Empresa brinda a sus clientes.

TREMA supera la dificultad ocasionada por la diversidad de marcas y modelos de los relés, cada uno con su propio protocolo de comunicación y formato de los datos, y la dispersión geográfica de los equipos, a través de un diseño modular que permite su expansión acompañando así la renovación y desarrollo de la red eléctrica.

Los principales objetivos que se han logrado con el desarrollo de TREMA son:

- Facilitar el Análisis de Perturbaciones, disminuyendo además el tiempo invertido en la obtención de la información, permitiendo de esta manera dedicar mayores recursos al análisis de lo sucedido.
- Colaborar en la operación del sistema eléctrico, complementando al SCADA, aportando otros datos (fases en falta, corrientes de defecto, localización de la falta, oscilografías) para de esa manera comprender mejor lo sucedido.
- Colaborar con el mantenimiento de los relés de protección, detectando fallas en los relés e informando mediante la generación de un evento de operatividad.
- Colaborar con el mantenimiento de las instalaciones de media tensión, informando los arranques frecuentes en una línea o radial de media tensión, desencadenando acciones de mantenimiento preventivo, y evitar faltas que provoquen un disparo de la protección y por consiguiente un corte en los servicios eléctricos.

Originalmente concebido para su uso entre especialistas en protecciones, TREMA rápidamente se expandió hacia las Unidades de operación del Sector Trasmisión, hacia Distribución y en poco tiempo comenzará a utilizarse en Generación. Tiene actualmente incorporados más de 280 equipos (relés de protección y registradores) de varias marcas y modelos (ALSTOM, GENERAL ELECTRIC, HATHAWAY) y se conecta a 37 subestaciones en todo el país.

Lo Destacable

Originado conceptualmente dentro de la Gerencia de Sector Protecciones, es de destacar el trabajo colectivo y el esfuerzo conjunto que permitió desarrollar y concretar el TREMA, primero a través del convenio U.T.E. – Facultad de Ingeniería (UDELAR), entre los años 2000 a 2003 y luego en U.T.E., conformándose un equipo multidisciplinario que reúne varias especialidades, liderado por Protecciones de Trasmisión e integrado por Sistemas, con participación de EDP - Telecontrol y Telecomunicaciones.
Durante la vigencia del convenio con la Facultad participaron docentes y estudiantes, realizando partes del desarrollo como proyecto de fin de carrera.

Cabe mencionar también que el desarrollo y mantenimiento de **TREMA** involucra a todo el personal de la Gerencia. Sin esta participación, sería impensable que un sistema tan complejo se mantuviera operativo y en expansión.

TREMA puede considerarse un proyecto exitoso, resultado de la ingeniería nacional que puede tomarse como ejemplo y debe fomentarse. Prueba de esto son los resultados que su uso ha tenido en UTE y el interés que ha despertado en empresas eléctricas de la región. Hoy forma parte de la cartera de productos que se ofrecen a través de CONEX.

Perspectivas

Para el 2006 se prevé un rediseño completo del sistema para actualizarlo y mejorar sus prestaciones, además del desarrollo de módulos que permitirán agregar nuevos modelos de relés (en particular ABB). En esto último se está trabajando ya a través de una ampliación del convenio con la Facultad de Ingeniería.

¿Por qué presentamos TREMA en el concurso por los premios Arroba?

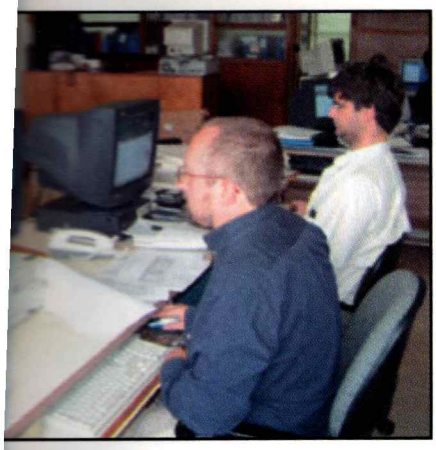
Porque creemos en la capacidad de nuestros ingenieros y técnicos y consideramos que está situada al mejor nivel nacional y a un nivel respetable en el ámbito regional e internacional.
La premiación obtenida, en un marco de otros reconocimientos recibidos por otras Unidades y personas de la Empresa, no hace más que demostrar que en UTE estamos trabajando seriamente, y que a nuestro compromiso con el servicio y a nuestra entrega en beneficio de los clientes y la sociedad, sumamos una capacidad profesional de primer nivel.

Y esto sirve como estímulo y como reafirmación de la validez de la investigación y el desarrollo en el Uruguay, no sólo en tecnología sino en todas las áreas, lo que resulta indispensable para nuestra propia supervivencia y para el mantenimiento de nuestra identidad.
Coordinando e integrando esfuerzos de empresas públicas, privadas y entidades educativas se puede generar experiencias exitosas como **TREMA**, que nos orienten a desarrollar una visión de país en este sentido.
Vayan las felicitaciones al equipo de desarrollo y a todos quienes a lo largo de los años han aportado a esta idea que hoy es una realidad.

El Equipo de Desarrollo

El equipo de desarrollo de TREMA está integrado por Juan Zorrilla de San Martín, Daniel Cancela y Rodolfo Piñeyro (Gerencia de Sector Protecciones y Telecontrol) y por Gabriel Nicolón, Fernando Ron y Milton Di Pascua (División Sistemas), contando con el apoyo y participación de Michel Levinsky y Gabriel Estévez (Gerencia de Sector Electrónica de Potencia y Telecontrol) y de Alejandro Bevc y Mario Carrizo (Gerencia de Sector Telecomunicaciones). Hasta el año pasado también formaron parte del equipo Fernando García y Horacio Perdomo, entonces integrantes de Protecciones, quienes actualmente trabajan en el CRT Este y Gerencia de Sector Estudios y Proyectos respectivamente.

Tan gratificante como haber recibido el premio, son los reconocimientos y felicitaciones que muchos de ustedes nos han hecho llegar estos días. A todos, muchas gracias.



nía celular, informando los principales eventos ocurridos. Contribuye así a dar pronta respuesta frente a faltas y perturbaciones en la red eléctrica, disminuyendo los tiempos de operación para reconexión de equipamiento y mantenimiento, mejorando el servicio que nuestra Empresa brinda a sus clientes.

TREMA supera la dificultad ocasionada por la diversidad de marcas y modelos de los relés, cada uno con su propio protocolo de comunicación y formato de los datos, y la dispersión geográfica de los equipos, a través de un diseño modular que permite su expansión acompañando así la renovación y desarrollo de la red eléctrica.

Los principales objetivos que se han logrado con el desarrollo de TREMA son:

- Facilitar el Análisis de Perturbaciones, disminuyendo además el tiempo invertido en la obtención de la información, permitiendo de esta manera dedicar mayores recursos al análisis de lo sucedido.
- Colaborar en la operación del sistema eléctrico, complementando al SCADA, aportando otros datos (fases en falta, corrientes de defecto, localización de la falta, oscilografías) para de esa manera comprender mejor lo sucedido.
- Colaborar con el mantenimiento de los relés de protección, detectando fallas en los relés e informando mediante la generación de un evento de operatividad.
- Colaborar con el mantenimiento de las instalaciones de media tensión, informando los arranques frecuentes en una línea o radial de media tensión, desencadenando acciones de mantenimiento preventivo, y evitar faltas que provoquen un disparo de la protección y por consiguiente un corte en los servicios eléctricos.

Originalmente concebido para su uso entre especialistas en protecciones, TREMA rápidamente se expandió hacia las Unidades de operación del Sector Trasmisión, hacia Distribución y en poco tiempo comenzará a utilizarse en Generación. Tiene actualmente incorporados más de 280 equipos (relés de protección y registradores) de varias marcas y modelos (ALSTOM, GENERAL ELECTRIC, HATHAWAY) y se conecta a 37 subestaciones en todo el país.

Lo Destacable

Originado conceptualmente dentro de la Gerencia de Sector Protecciones, es de destacar el trabajo colectivo y el esfuerzo conjunto que permitió desarrollar y concretar el TREMA, primero a través del convenio U.T.E. – Facultad de Ingeniería (UDELAR), entre los años 2000 a 2003 y luego en U.T.E., conformándose un equipo multidisciplinario que reúne varias especialidades, liderado por Protecciones de Trasmisión e integrado por Sistemas, con participación de EDP - Telecontrol y Telecomunicaciones.
Durante la vigencia del convenio con la Facultad participaron docentes y estudiantes, realizando partes del desarrollo como proyecto de fin de carrera.

Cabe mencionar también que el desarrollo y mantenimiento de **TREMA** involucra a todo el personal de la Gerencia. Sin esta participación, sería impensable que un sistema tan complejo se mantuviera operativo y en expansión.

TREMA puede considerarse un proyecto exitoso, resultado de la ingeniería nacional que puede tomarse como ejemplo y debe fomentarse. Prueba de esto son los resultados que su uso ha tenido en UTE y el interés que ha despertado en empresas eléctricas de la región. Hoy forma parte de la cartera de productos que se ofrecen a través de CONEX.

Perspectivas

Para el 2006 se prevé un rediseño completo del sistema para actualizarlo y mejorar sus prestaciones, además del desarrollo de módulos que permitirán agregar nuevos modelos de relés (en particular ABB). En esto último se está trabajando ya a través de una ampliación del convenio con la Facultad de Ingeniería.

¿Por qué presentamos TREMA en el concurso por los premios Arroba?

Porque creemos en la capacidad de nuestros ingenieros y técnicos y consideramos que está situada al mejor nivel nacional y a un nivel respetable en el ámbito regional e internacional.
La premiación obtenida, en un marco de otros reconocimientos recibidos por otras Unidades y personas de la Empresa, no hace más que demostrar que en UTE estamos trabajando seriamente, y que a nuestro compromiso con el servicio y a nuestra entrega en beneficio de los clientes y la sociedad, sumamos una capacidad profesional de primer nivel.

Y esto sirve como estímulo y como reafirmación de la validez de la investigación y el desarrollo en el Uruguay, no sólo en tecnología sino en todas las áreas, lo que resulta indispensable para nuestra propia supervivencia y para el mantenimiento de nuestra identidad.
Coordinando e integrando esfuerzos de empresas públicas, privadas y entidades educativas se puede generar experiencias exitosas como **TREMA**, que nos orienten a desarrollar una visión de país en este sentido.
Vayan las felicitaciones al equipo de desarrollo y a todos quienes a lo largo de los años han aportado a esta idea que hoy es una realidad.

El Equipo de Desarrollo

El equipo de desarrollo de TREMA está integrado por Juan Zorrilla de San Martín, Daniel Cancela y Rodolfo Piñeyro (Gerencia de Sector Protecciones y Telecontrol) y por Gabriel Nicolón, Fernando Ron y Milton Di Pascua (División Sistemas), contando con el apoyo y participación de Michel Levinsky y Gabriel Estévez (Gerencia de Sector Electrónica de Potencia y Telecontrol) y de Alejandro Bevc y Mario Carrizo (Gerencia de Sector Telecomunicaciones). Hasta el año pasado también formaron parte del equipo Fernando García y Horacio Perdomo, entonces integrantes de Protecciones, quienes actualmente trabajan en el CRT Este y Gerencia de Sector Estudios y Proyectos respectivamente.

Tan gratificante como haber recibido el premio, son los reconocimientos y felicitaciones que muchos de ustedes nos han hecho llegar estos días. A todos, muchas gracias.

TRABAJOS CON TENSIÓN EN DISTRIBUCIÓN

El pasado 11 de noviembre con la presencia del Directorio de UTE en el Parque de Vacaciones tuvo lugar un hecho histórico para el Área Distribución. En ese día culminó la formación de los cuatro primeros equipos de Trabajo con Tensión en Media Tensión.
Desde esa fecha contamos con cuatro equipos de trabajo formados y equipados para la ejecución de tareas de mantenimiento de redes eléctricas de media tensión manteniendo éstas energizadas.

Este acto significa un hito no sólo para el personal directamente involucrado, sino una revolución tecnológica en lo que se refiere al mantenimiento de la red.

Es el comienzo de una nueva etapa en el mantenimiento de la red de distribución apuntando a continuar la mejora sostenida de la calidad de servicio de UTE y es también la culminación de un proceso de implantación que significó la integración y el esfuerzo de toda la Empresa.

La historia comienza en el año 1996 donde se marcó la primera estrategia de introducción de la metodología "Trabajos con Tensión" (TCT) en Distribución.

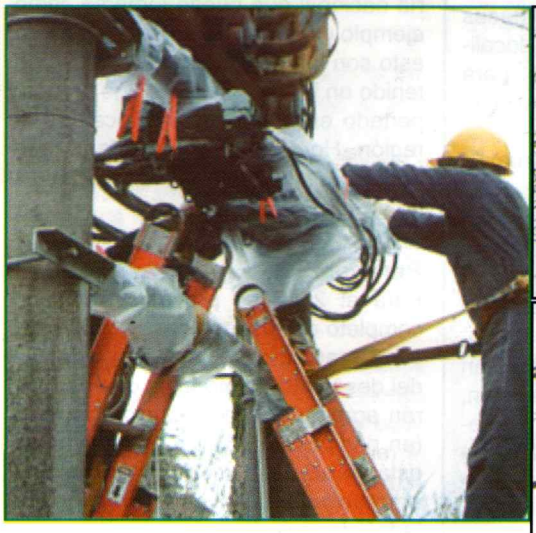
Para comenzar este proceso fue necesario crear las bases de trabajo reflejadas en la Reglamentación de los TCT. Ésta se constituyó con una serie de documentos generados en un grupo de trabajo multidisciplinario y luego aprobados por la resolución de Directorio 96-3344.

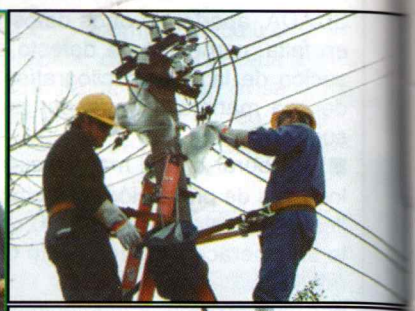
Una vez generado el marco reglamentario, el Área Distribución definió la estrategia de la primera etapa de la implantación. Para baja tensión (BT) se definió la implantación a través de la formación del personal propio de Distribución, mientras que para media tensión (MT) se definió la implantación a través de un contrato.

Estas determinaciones se tomaron considerando principalmente el impacto positivo en la seguridad del personal propio que traería la modalidad TCT BT y en el caso de los TCT MT la adquisición de experiencia en el alcance de esta nueva metodología que se podría evaluar a través del trabajo de un contratista de reconocida trayectoria en el campo.

En materia de TCT BT se contrató a la empresa EDF (Électricité de France). La implementación de TCT BT implicó un hito sin precedentes en UTE donde se aplicaron las mejores técnicas de formación desarrollando en primera instancia un equipo de formadores de UTE y luego éstos, en cascada, realizaron la formación de personal propio. Asimismo, UTE incluyó en los contratos de montaje o servicio la obligatoriedad de realizar los trabajos con TCT BT actuando en muchos casos como instructor de personal contratado.

Este proceso se realizó en forma continua desde el año 1997 hasta el año 2003. En mayo del 2003, luego de una amplia evaluación de los beneficios y la seguridad de los trabajos, el Área Distribución definió la creación de las brigadas TCT MT conformadas con personal propio.





A partir de ese momento la decisión tomada se recogió en los planes estratégicos del Área, marcando como hitos los siguientes aspectos:

- Adquisición de equipos y herramientas TCT MT.
- Adquisición de los equipos hidroelevadores aislantes.
- Contratación de una consultoría para el proyecto.
- Selección del personal.
- Formación del personal.

Las herramientas se adquirieron a través de una licitación internacional concluyendo el proceso de compra en julio del 2004. El adjudicatario fue la empresa AB CHANCE de Estados Unidos, el principal fabricante a nivel mundial de herramientas TCT y un actor fundamental en el desarrollo de las mismas.

Esto significa que nuestros equipos TCT cuentan hoy con herramientas de primera clase, lo que representa una garantía en cuanto a las condiciones de seguridad y durabilidad de las mismas.
El proceso de compra de los hidroelevadores culminó a principios del 2004. En este caso la firma adjudicataria fue EGI de Francia, una empresa de primera línea proveedora de EDF (Francia) así como de empresas de Polonia, Eslovaquia, República Checa, Siria, Suecia por nombrar algunas.

Los equipos hidroelevadores están montados sobre camiones portantes Mercedes Benz Atego de última generación. Esto garantiza equipos de primer nivel en cuanto a la seguridad en el trabajo y desplazamientos, así como una racionalización de los costos de mantenimiento ya que cuentan con un control computarizado que monitoriza en todo momento el estado del equipo e informa al operador a través del tablero de todas las medidas de mantenimiento necesarias, previendo incluso con anticipación los momentos en que éstas deben realizarse.

La consultoría del Proyecto correspondió a Électricité de France (EDF), en base a la experiencia anterior de trabajo conjunto en los TCT BT y a las características de esta empresa que la convertían en la mejor opción para encarar el trabajo. Cabe destacar que la consultoría implicó no sólo la formación del personal sino el pasaje del conocimiento a "saber hacer" en materia de TCT.

EDF es una empresa de primera línea a nivel mundial reconocida como referente en la industria eléctrica. Cuenta con una plantilla de 100.000 empleados y atiende un mercado de más de 50 millones de consumidores. Los niveles de calidad de servicio de EDF, sus indicadores de seguridad y sus tarifas se encuentran entre los mejores de Europa. Cuenta además con experiencia de implantación de TCT en varios países, entre ellos Portugal, Polonia, República Checa, España, etc.

El proceso de selección de personal se realizó a través de una convocatoria abierta a toda la Empresa en un proceso que culminó en julio del 2005.

La formación TCT MT fue realizada en tres etapas desde el 19 de julio de este año hasta noviembre.
La misma se desarrolló en el Parque de Vacaciones, al que debemos agradecer, donde se construyeron instalaciones de entrenamiento específicas para el curso. Estas instalaciones seguramente permitan complementar las existentes en los centros de formación, posibilitando emular condiciones reales de trabajo.

Luego de una etapa de lanzamiento supervisado por los instructores de EDF, hoy el Área Distribución cuenta con 4 equipos de trabajo TCT MT operativos conformados por 23 operarios altamente capacitados y con equipamiento de primer nivel a nivel internacional.

Sin dudas el 11 de noviembre no fue el fin de un proceso sino el comienzo de una nueva realidad que modifica para siempre el concepto de mantenimiento de la red de Distribución, quedando por delante la ampliación del número de brigadas y el resguardo del conocimiento adquirido.

Desde este pequeño artículo las felicitaciones al personal integrante de los nuevos equipos TCT MT y el agradecimiento a todas aquellas personas que colaboraron desde distintas Unidades de la Empresa para hacer posible este proyecto.

Ing. Rafael Troche
Gcia. División Redes de Distribución

CELDA MÓVIL 30 kV.

Con el objetivo de disponer de un equipamiento capaz de disminuir sensiblemente los tiempos de los cortes en 30kV, ya sean cortes programados por mantenimientos preventivos o para sustituir una celda en caso de indisponibilidades por mantenimiento correctivo, se diseñó y fabricó un equipo de 30 kV que es llamado Celda Móvil, ya que puede ser desplazado de una estación a otra.

A mediados del año 2003, se planteó la necesidad de contar con un equipamiento de 30kV que pudiera disminuir los tiempos de corte y así permitir realizar mantenimiento a nuestras instalaciones de forma más eficiente. Surge así, como solución, el proyecto de la Celda Móvil, idea que tuvo el apoyo de la jefatura del CRT Este (Centro Regional de Trasmisión zona Este) para ser llevada a cabo.

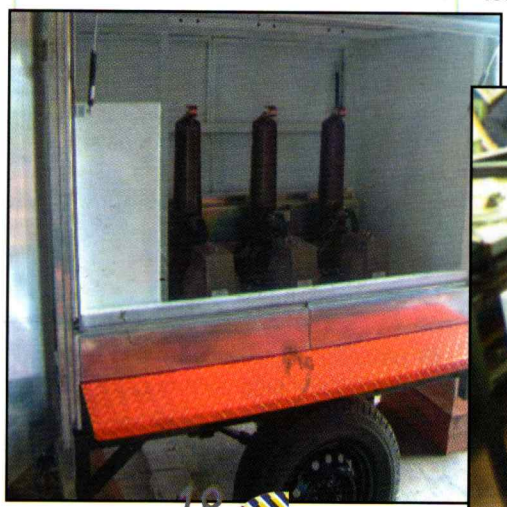
Previo al diseño, fue necesario considerar algunos aspectos para este equipamiento:

- Fácil y seguro de transportar con una camioneta del tipo de las que cuenta nuestra empresa.
- Liviano para poder moverlo manualmente dentro de los espacios reducidos de las instalaciones de 30kV de UTE.
- Tamaño compacto que permita el acceso al interior de las instalaciones interiores de las estaciones de 30kV.
- Flexible para usar en cualquiera de las celdas de trasmisión.
- De fácil conexionado.
- Que pueda ser usado como celda de transformador o radial.
- Sistema de protección sencillo, adaptable y de fácil ajuste.
- Posibilidad de comando a distancia para una mayor seguridad al momento de las maniobras.
- Medida de parámetros como por ejemplo la corriente de carga.
- Alarmas para la supervisión de las protecciones y equipo de potencia.

Fijadas las pautas, el primer paso fue investigar con qué equipos de potencia se contaba para este equipamiento, comenzó así la primera etapa de acopio de equipos que no estuvieran asignados a futuras instalaciones. Se ubicó un interruptor de 30kV interior, mando lateral a resorte y aislamiento en SF6 (por la ubicación del mando, este equipo no es usado en nuestras instalaciones), y tres transformadores de corriente con bobinado secundario de protección. El interruptor de 30kV fue cedido por la Gerencia de Sector Obras de Trasmisión y los transformadores de corriente se obtuvieron del CRT Este.

El interruptor es de 36kV marca Merlín Gerin tipo SF1, corriente nominal 1250 Amp. y es capaz de interrumpir una corriente de corto circuito de 25kA. Los transformadores de corriente son marca ALSTHOM SAVOISIENNE, y tienen relación de transformación 200-400/5 A, nivel de aislamiento 36kV, secundario único de protección 5P15 30VA.

Como protección, la Celda Móvil cuenta con un relé ALSTHOM modelo MiCOM P122. El panel frontal del relé cumple la función de interfaz entre el usuario y la protección. A través del mismo es posible cambiar ajustes, ver magnitudes, registros de eventos y las indicaciones de alarmas y disparos. Está programado para seleccionar fácilmente dos ajustes que permiten una mejor adaptación al radial en el que se va a utilizar.



Cuenta con la protección de sobrecorriente de fase y tierra, tanto instantánea como temporizada. Se anuló la opción de reenganche. El relé fue suministrado, ensayado y ajustado por la Gerencia de Sector Protecciones de Trasmisión.

Con los equipos principales disponibles, se efectuó la primera etapa del proyecto: realizar el diseño y el montaje del soporte móvil donde irían montados estos equipos. Para su transporte, se confeccionó un vehículo tipo trailer liviano y compacto, de un solo eje, rodado 13, construido con una estructura de caño de hierro, piso de chapa y cubierta de aluminio plegada. Su diseño y construcción respeta lo establecido en la reglamentación de tránsito en lo que respecta a carga, iluminación, etc. Cuenta con apoyos laterales retráctiles, para su ubicación y nivelación en sitio. Las compras de materiales y su confección fueron realizadas por personal del CRT Este de la estación Pan de Azúcar.

La segunda etapa del proyecto consistió en la instalación de los equipos de potencia, protección y comando de la celda. El sistema de comando y protección está montado del lado trasero de la celda y cuenta con la numeración de bornes estandarizada de una celda de 30kV de Trasmisión y de un panel de protección. El interruptor está instalado sobre una estructura metálica fijada al piso de la celda con tacos de goma para amortiguar movimientos durante el traslado. Los transformadores de corriente están montados sobre un bastidor unido al piso de la celda, las fases correspondientes de interruptor y transformador de corriente están unidas a través de un flexible de cobre. La celda se conecta al circuito exterior con cable seco de aislación XPLE sujeto a la estructura por cepos de aluminio.

Una vez montados los equipos, la tercera etapa fue someter la celda a los ensayos de tipo. Los mismos se realizaron en Laboratorio de UTE de acuerdo a la norma IEC694 (puntos 6.1 y 6.2), ensayos de tensión aplicada (90 kV 1 minuto) y tensión inducida (tren de impulsos de 170kV). Todos los resultados de los ensayos de tipo fueron satisfactorios.

Se realizaron ensayos de medidas de tiempos y resistencia de contacto al interruptor y ensayos de funcionalidad.

La siguiente y última etapa que está pendiente es la entrada en servicio. Está planificada para los próximos meses en la estación de Melo, a partir de ese momento se evaluarán los resultados costo/beneficio de este proyecto para nuestra empresa.

COSTOS

Un dato no menos importante a tener en cuenta en este proyecto, son los costos. El monto gastado en el desarrollo de la Celda Móvil es del entorno de los U$S 13.000. Si se considera que se puede utilizar en cuatro estaciones de un CRT (esta cantidad de estaciones fue pensada por la distribución geográfica de las estaciones del CRT Este) se obtiene un costo unitario aproximado por estación de U$S 3.300. Si se incrementa el número de estaciones servidas por esta celda, el costo unitario por estación se verá reducido.

En el presupuesto descrito se incluyeron los costos de los equipos de potencia, de protección, de comando y de los materiales para la confección del soporte móvil de celda. Teniendo en cuenta que no fue un trabajo prioritario, ya que el mismo se realizó en la medida que el plan de mantenimiento lo permitía (una de las razones por la cual su desarrollo y confección se extendió por un largo período), resultó difícil estimar con exactitud el costo de las horas hombre por lo que en este ítem puede haber alguna desviación pero la misma no afecta en demasía el costo total estimado de la celda.

Resta agradecer a todos los compañeros que colaboraron directamente en la construcción de la Celda Móvil, aportando materiales o mano de obra y a los que aportaron ideas para obtener un equipamiento mejor.

Estamos a la expectativa de que la Celda presente los resultados esperados.

Ing. José Silva
Jefe Of. Técnica CRT Este
Trasmisión

Transferencia de Plazas:

una opción flexible

Organización y Normas es la Unidad encargada del diseño de la estructura organizativa de nuestra empresa.

Por esta razón, a iniciativa de la Gerencia de División Organización y Estudios Empresariales – Gerencia de Sector Organización y Normas - por R05.-1264 se aprueba el Procedimiento Organizacional "Transferencia de Plazas" que se encuentra vigente desde el 23 de junio de 2005.

¿Por qué esta propuesta?

En el marco de la ejecución de acciones previas para la implantación de la nueva versión del sistema de gestión (SAP 4.7), se efectuaron estudios tendientes a la actualización de criterios para el mantenimiento de la estructura organizativa de la Empresa, planteándose la revisión del Procedimiento de Modificaciones Organizativas, aprobado por R95.-141 del 11 de enero de 1995.

Considerando el tiempo transcurrido desde su aprobación, la experiencia adquirida en la aplicación del mismo y el análisis de las desviaciones en las estructuras organizativas formal y de funcionamiento, surgió la necesidad de actualizar el procedimiento con la finalidad de flexibilizar el modelo organizativo para acompañar la evolución de la empresa.

En el estudio de las desviaciones, se observó que se repetían algunas situaciones y que éstas podían ser atendidas más eficientemente generando mecanismos específicos que complementaran el procedimiento general de modificaciones del modelo organizativo.

A partir de esta idea surgió el Procedimiento de Transferencia de Plazas (posiciones en SAP).

¿Cuál es el objetivo?

El procedimiento aprobado se aplica en los casos en que se pretende movilidad horizontal de plazas de un mismo puesto, o cuando se vinculen a puestos diferentes, si éstos comparten el mismo grupo ocupacional, mismo nivel jerárquico (inferior a Jefe Depto. B, grado 7) y el mismo ámbito (Dirección y/o Área). Podrá aplicarse también entre Direcciones/Áreas, cuando además de cumplir con los requisitos detallados cuente con el acuerdo de ambas partes.

Asimismo, se observa si dichas plazas están vacantes u ocupadas. Cuando las plazas a transferir están ocupadas se analiza, en coordinación con la Subgerencia Administración de Plantilla, la gestión que corresponde dentro de la normativa vigente, con la persona que la ocupa.

En todos los casos, se estudia en detalle si este cambio no implica una revisión al modelo organizativo y/o un incremento en los costos de implantación pero en ningún caso puede dar lugar a la eliminación de un puesto de trabajo.

Esto permitirá la resolución de "situaciones coyunturales" que surgen en la Empresa como consecuencia de cambios empresariales o del mercado que se traducen en cambios en el funcionamiento interno. Permitirá priorizar temas, para cuya ejecución se requiere una mayor dotación de recursos humanos en forma permanente o transitoria. En este sentido será relevante para el análisis, el período por el cual se mantiene la situación y las expectativas al respecto.

¿Quiénes participan?

La propuesta de transferencia de plazas debe estar precedida por un estudio técnico de la Gerencia Organización y Normas junto con los responsables designados por las unidades involucradas y en coordi-

nación con la Gerencia Administración de Recursos Humanos.

Considerando las condiciones planteadas y como resultado del estudio efectuado, la Gerencia Organización y Estudios Empresariales, define si el asunto se tramita como una transferencia de plazas o como una modificación de modelo, debiendo cumplir con los pasos y las instancias de aprobación definidos para cada caso.

La aprobación de estas transferencias es responsabilidad del máximo nivel dentro de la unidad de gestión respectiva, debiendo ser igual o superior a División.

Finalmente, la Gerencia Organización y Estudios Empresariales dará cuenta a Gerencia General, Comité Operativo y Directorio de las transferencias de plazas autorizadas.

Acciones a seguir y responsables

✔ **Organización y Normas** - Estudia la solicitud conjuntamente con los representantes designados por el responsable de la Unidad solicitante y elabora la propuesta de transferencia de plazas. Posteriormente, remite la propuesta a Administración de RR.HH. solicitando estudio de costos y confirmación de la situación de la plaza.

✔ **Administración Recursos Humanos** - Verifica la situación de las plazas a transferir (ocupadas o vacantes). En caso de estar ocupadas, gestiona el pasaje del funcionario según la normativa vigente, obteniendo el acuerdo de la línea jerárquica correspondiente. Elabora el informe relativo al impacto económico de la propuesta, remitiendo esta información a OyN.

✔ **Organización y Normas** - Analiza la información recibida y eleva la propuesta a PLA/OEE para su consideración.

✔ **Planificación y Secretaría Técnica/Organización y Estudios Empresariales** - Analiza la información relativa a la propuesta de transferencia y si está de acuerdo la remite al máximo nivel dentro de la Unidad de Gestión respectiva, debiendo ser igual o superior a División.

Una vez aprobada la propuesta da cuenta a Gerencia General, Comité Operativo y Directorio de los cambios acordados, informa a Administración de Recursos Humanos y realiza la actualización de los soportes físicos e informáticos correspondientes.

✔ **División o nivel Superior** – Aprueba la propuesta o la deja sin efecto.

Por consultas sobre la aplicación de este subprocedimiento dirigirse a la Gcia. Organización y Normas (OEE-PLA), Internos: 1756 – 1764 – 1830 y 1831

Cra. Ana María Núñez García
Subgcia. Organización

RESOLUCIONES DE DIRECTORIO DE INTERÉS PARA EL PERSONAL

Síntesis de las aprobadas entre agosto y noviembre de 2005

Agosto 2005

R 05-1394
Aprueba Proyecto de Reglamentación de Viáticos en el Exterior. (R05-1538 Modifica el Art. 7mo.)

R 05-1397
Modifica el literal d) de la cláusula 45 del Convenio Laboral, referida a los casos amparados en el Fondo de Solidaridad.

R 05-1403
Faculta al Vicepresidente Ing. Pedro De Aurrecoechea a suscribir en representación de esta Administración los contratos que se celebren durante la misión de servicio que cumple en Caracas, Venezuela.

R 05-1417
Extiende el plazo de exoneración total de la Tasa de Reconexión o Contratación hasta el 31 de octubre de 2005, en iguales condiciones a las establecidas en la R 05-753 de 8 de abril de 2005.

R 05-1418
Extiende el plazo de financiación previsto en la R 05-1072 de 2 de junio de 2005, en todos sus términos, para clientes morosos comprendidos en la misma que regularicen su situación antes del 31 de octubre de 2005 y cuyo suministro estuviera cortado con anterioridad al 31 de julio de 2005.

R 05-1431
Se sustituye en el Capítulo Ensayos del Pliego de Condiciones Generales para Adquisiciones, el texto dado por la R 98-2465 por el siguiente: "UTE realizará los ensayos en el exterior con los funcionarios técnicos que designe y determinará la cantidad de inspecciones que deba realizar. El costo de los traslados y estadía correrá por cuenta de UTE, salvo en caso de repetición de los ensayos por rechazo de la o las partidas, en cuyo caso UTE está facultada a deducir de instancias de facturaciones y en último caso de la garantía presentada por los oferentes, el importe correspondiente al costo de los mismos."

R 05-1501
Deja sin efecto los numerales 2° y 3° de la R 04-3939, que expresaban: "2°.-Determinar que a partir de las respectivas finalizaciones de las licencias extraordinarias ya concedidas a becarios no se habrán de prorrogar las mismas.- 3°.- Disponer que lo previsto en el art. 58 de la R 99.-3245 de 28-12-99 respecto a licencias extraordinarias sólo podrá ejercerse respecto a funcionarios."

R 05-1520
Aprueba el pliego de condiciones para contratar el servicio de cobranza de facturas.

R 05- 1536
Dispone la modificación al valor de la partida por concepto de Viático por Alimentación según se indica en la nota 041/C/05 ($ 3.105, con vigencia 1° de julio de 2005) de la Oficina de Planeamiento y Presupuesto.

R 05- 1588
Aprueba la suscripción de un convenio con el Fondo Nacional de Recursos (Convenio Interinstitucional para la Cesación del Tabaquismo).

R 05- 1589
Aprueba el Pliego de Condiciones Particulares para la Contratación de Servicios de Asesoría en Comunicación Institucional.

R 05- 1645
Adjudica la licitación pública N° 33644 cuyo objeto es el "Suministro en la modalidad Llave en mano de Unidades de Respaldo de Generación Energía Eléctrica" a General Electric International Inc.

R 05- 1649
Exonera a los clientes que, por consecuencia del temporal del 23 de agosto de 2005, hubieran tenido una interrupción del suministro de energía eléctrica no inferior a 5 días, del "cargo por potencia" en la facturación del mes de setiembre de 2005, en las condiciones informadas precedentemente.
Dispone que no se realicen cortes del suministro de energía eléctrica por falta de pago en la semana comprendida entre el 29 de agosto y el 2 de setiembre de 2005.
Dispone que en los casos que las Oficinas Comerciales vean dificultada la labor de lectura de los equipos de medida, se estimen los consumos en función del módulo existente en el SGC. Extiende hasta el 5 de setiembre la fecha de vencimiento de las facturas correspondientes a los Distritos Pando, Atlántida, Las Piedras y Maldonado.
Dispone que se cursen las reclamaciones por daños causados de acuerdo a los criterios expuestos en la presente Resolución.

Setiembre 2005

R 05- 1663
Promueve ante el Poder Ejecutivo el adelanto de la hora oficial.

R 05- 1671
Aprueba el Procedimiento de aplicación del Régimen de Reserva del cargo.

R05- 1706
Establece que las retribuciones extraordinarias a percibir por cada funcionario de UTE al proyecto CADAFE, será la propuesta en el informe de fecha 30-08-05 de la Gerencia Consultoría Externa. Un 50% de esta retribución se percibirá mensualmente y el resto al fin del proyecto, en la medida que se cumplan las metas establecidas.

Los viáticos se regularán por el Reglamento de Viáticos por Misiones de Servicio a cumplirse en el Exterior del País, aprobado por R 05-1934 de 04-08-05.
La elección de los funcionarios de UTE que participarán en el proyecto –fuera de la etapa de diagnóstico- se efectuará mediante llamados a aspirantes para los distintos cargos, a partir de la definición de los perfiles de los mismos.
La plantilla de personal afectado al proyecto deberá contar, por lo menos, con un 25% de funcionarios que no hubieran participado con anterioridad en otros proyectos CONEX.

R 05- 1725
Aprueba el Reglamento de Actividades de Capacitación en el Exterior.

R 05- 1727
Aprueba el Reglamento para Ensayos a realizarse en territorio nacional y el exterior.

R 05- 1798
Aprueba Convenio de retención de haberes por el otorgamiento de préstamos de la División Crédito Social (ex Caja Nacional) del BROU a funcionarios de UTE.

R 05- 1802
Aprueba el proyecto de Convenio a celebrarse con el INAU (becas de trabajo para la realización de tareas de limpieza en el exterior de las Subestaciones de UTE, dirigidas a jóvenes entre 16 y 24 años de edad).

R05- 1804
Autoriza, condicionado a la firma del contrato correspondiente, las misiones de servicio a la Ciudad de Caracas, Venezuela y las afectaciones al proyecto correspondientes de los consultores de acuerdo al Cuadro Resumen de Afectación.

R 05- 1844
Revoca toda resolución aún no ejecutada que dispusiera donación de cable en desuso y/o material eléctrico en desuso.

R 05- 1845
Establece que, conforme al art. 42 del Estatuto del Funcionario de UTE, no podrá haber funcionarios ligados por matrimonio, por parentesco de consanguinidad hasta el tercer grado inclusive o de afinidad o adopción hasta el segundo grado, entre los que existan relaciones directas de superior a subordinado en alguna de las líneas que parten del Gerente General o de cualquiera de las reparticiones que no están subordinadas a éste, en su caso, cualquiera sea el cargo que cada uno ocupe, su grado y por tanto independientemente de que se encuentren ubicados en escalones contiguos o separados o que la vinculación sea mediata o inmediata.

R05- 1879
Aprueba el Régimen de Trabajo propuesto para operación en forma conjunta de las 5ª y 6ª Unidades y Sala B de Central Batlle.

R 05- 1892
Aprueba el Proyecto de Unidad de Apoyo al Funcionario Endeudado, con carácter transitorio, con los cometidos y dotación inicial que se indican.

R 05- 1911
Aprueba Proyecto de Reglamentación de selección de funcionarios para desempeñar puestos en régimen de encomendación de funciones.

R 05- 1936
Extiende hasta el 31-12-05 la vigencia del plan de financiación previsto en la R 05-1072 de 02-06-05 y su modificativa 05-1418 de 04-08-05, en las condiciones establecidas en las mismas, para clientes morosos que regularicen su situación, con suministro cortado por más de 10 días al momento de gestionar la financiación.

R 05- 1937
Dona cuarenta y cinco (45) computadoras a la Administración Nacional de Educación Pública (ANEP), cinco (5) computadoras al Ministerio de Desarrollo Social y cinco /5) computadoras a la Facultad de Ingeniería para su Departamento de Potencia del Instituto de Ingeniería Eléctrica, en todos los casos en desuso, debiéndose dar cumplimiento al procedimiento aprobado por R 99-539 de 18-03-99.

Noviembre 2005

R 05- 1939
Adjudica al amparo del literal G) del artículo 33 del TOCAF la estructuración del financiamiento por hasta US$ 86.360.185 asociado a la adquisición de las centrales de respaldo contratadas en el marco de la licitación P33644, a Citigroup actuando a través de sus afiliadas.

R 05- 1974
Dispone la creación de una Comisión con el objetivo de analizar las Declaraciones Juradas de Implicancias presentadas por el personal del Organismo y elevar luego las resultancias a Directorio.

R 05- 1978
Autoriza, al amparo del literal G) del artículo 33 del TOCAF, la contratación de los servicios profesionales de consultoría de la firma Freyre & Asociados SA, para el asesoramiento

especializado respecto a la situación actual y perspectiva del mercado argentino y regional de Gas Natural.

R 05- 1981
Aprueba el Reglamento para la Selección de Consultores para el Proyecto de Consultoría en la empresa venezolana CADAFE.

Establece que las mismas líneas conceptuales del Reglamento aprobado deberán recogerse en futuros Proyectos.

R 05- 2021
Sustituye la redacción dada al numeral 2° de la R 05-1298 de 30-06-05 por el siguiente texto: "2°.- Disponer que los funcionarios de UTE, cualquiera sea el lugar donde presten funciones –dentro o fuera del ámbito de reparticiones de la Administración; en dependencia directa de sus jerarquías naturales o en comisión-, deberán al finalizar el goce de su licencia durante el correr del año 2006 no tener pendiente más de dos períodos anuales de licencia sin gozar, sin perjuicio de las situaciones que se resolverán de acuerdo al procedimiento previsto en el numeral 5° de la presente resolución."

R 05-2022
Autoriza la firma del documento referido al compromiso de UTE en relación con la instalación de dos unidades de generación de energía eléctrica de respaldo en Punta del Tigre.

R05- 2087
Autoriza la suscripción del Convenio de administración de inmuebles rurales a dar en pastoreo entre UTE y el Instituto Nacional de Colonización.

R 05-2036
Dona al Programa de Integración de Asentamientos Irregulares 325 postes fuera de uso, debiéndose dar cumplimiento al procedimiento aprobado por R 99-539 de 18-03-99.

R05- 2038
Aprueba el Proyecto de Presupuesto de Ingresos, Presupuesto de Compras, Presupuesto Operativo, Presupuesto de Operaciones Financieras y Presupuesto de Inversiones para el ejercicio 2005 con los ajustes indicados.

R 05- 2074
Ratifica que las Intendencias a ser incluidas en el Proyecto Piloto de Mejora en la Eficiencia Energética del Alumbrado Público son: Maldonado, Lavalleja, San José y Soriano.

R 05- 2075
Autoriza la ejecución de las solicitudes de los Planes PERFIL, PRISA, CEO 1 y CEO 2 que fueran oportunamente aprobadas y no dar trámite a nuevas solicitudes en el marco de los mismos. Los Planes indicados perderán vigencia una vez finalizadas las obras pendientes aprobadas.
Posterga hasta el 31 de diciembre de 2007 los plazos previstos de ejecución de los planes antes mencionados.

5tas. JORNADAS de la Gerencia Generación Hidráulica

Como desde hace cinco años, hemos tenido el agrado de compartir nuevamente las jornadas de la Gerencia Generación Hidráulica de UTE.

Todos los años, y al finalizar las jornadas, realizamos una encuesta para conocer la opinión de nuestros participantes y además conocer los lugares preferidos. De ella surgió la idea que en el 2005 se organizaran en el Parque de Vacaciones de UTE y gracias a la autorización del Directorio de UTE pudimos hacerlas.

Intentamos contar con la mayor cantidad de participantes posible de todos los niveles y sectores de la organización. Sin contar los externos a la Gerencia, llegamos a un total de 144 participantes, y ello, para nosotros es todo un record. Es importante destacar que contamos además con la grata presencia del Presidente de UTE, Ing. Beno Ruchansky, el Vicepresidente Ing. Pedro De Aurrecoechea, el Director Sr. Gerardo Rey, representantes de las diferentes Áreas de UTE y de AUTE.

También contamos con la presencia de los Ingenieros E. Bonnecarrere y R. Drufechou funcionarios de Salto Grande que pudieron compartir una jornada con nosotros, importante aporte que esperamos nos sirva como punta pie inicial para acercarnos más y compartir trabajos en conjunto.

Para todos nosotros, éstas son oportunidades únicas de compartir un día de trabajo entre funcionarios de la Gerencia que vivimos en puntos tan distantes del país, y que salvo en estos encuentros, es casi imposible reunirnos a trabajar todos juntos.

En estas jornadas se conformaron talleres de trabajo con diferentes temáticas a tratar y también se realizaron exposiciones informando sobre temas que todas las personas de la Gerencia deberían conocer. En la mañana del primer día se presentaron los trabajos comprometidos durante el 2004, pudiéndose observar grandes avances al respecto. Los temas de los grupos de trabajo fueron:

- Compras
- Gestión por Competencias
- Mantenimiento – Oficina Técnica
- Investigación, Diseño y Desarrollo
- Gestión del Agua y Auscultación
- Operación

En la tarde se procedió a trabajar en 10 talleres sobre aspectos específicos elegidos por el Comité de Dirección. Se buscó que cada integrante de cada grupo se sintiera involucrado en los temas a tratar.

Los aspectos tratados fueron:

- Analizar las incidencias registradas por errores humanos, que influyen en la tasa de falla.
- Analizar el Programa de Gestión Ambiental 2006, considerando los recursos humanos disponibles.

- Elaborar una propuesta de Programa de gestión de Seguridad y Salud Ocupacional para el 2006.
- Protocolo OPE-DNC.
- Poblaciones.
- Gestión de la documentación técnica informática.
- Mejoras.
- Intercambio de información de equipamiento de Centrales Hidroeléctricas: Mecánico, Eléctrico y Electrónico e Instrumentación.
- Definición de las No Conformidades para el Mantenimiento de las Centrales Hidroeléctricas.
- Temas Administrativos.

Posteriormente a los talleres, y antes de la cena, se dejó libertad para que cada uno decidiera que hacer fue entonces que nos juntamos para compartir algún partido de fútbol, voley, tenis, etc., jugando en equipo colaboradores de todos los niveles.

El segundo día consistió en presentar el resultado de los trabajos realizados durante el primer día y posteriormente se presentaron los siguientes temas:

- Reparación de la Unidad 1 de la Central Hidroeléctrica Constitución.
- Mejillones.
- Reparación del Anillo del Distribuidor de las Unidades de la Central Hidroeléctrica Baygorria.
- Repotenciación del Río Negro.
- Tablero de Control.

Como resultado de los trabajos podemos decir que se obtuvieron muchísimas propuestas, muy bien trabajadas y fundamentadas. Propuestas que deberán seguir trabajándose durante el 2006 hasta lograr las metas establecidas y para ello quedará como responsable el coordinador de cada uno de los talleres.

Finalmente se procedió a la instancia de reconocimiento. En esta oportunidad se reconoció al Equipo de Mantenimiento de la Central Hidroeléctrica Constitución por el trabajo de reparación de la Unidad 1, trabajo que nunca se había hecho y que permitió extender la vida útil de dicha unidad. Fue una instancia muy emotiva para todos nosotros.

Como conclusión, podemos decir que estamos muy contentos de haber compartido una jornada más, jornada que nos hacen sentir más fuertes y seguir adelante en busca de los objetivos de esta Gerencia, que son los objetivos de todos nosotros.

Los interesados en cualquiera de los trabajos de las jornadas pueden acceder a los mismos en la página de Intranet de Generación Hidráulica en la sección Información General/JORNADAS.

Ing. Fernando Macri
Gerencia Generación Hidráulica

1ª Jornada de Agentes Comerciales Norte

El 8 de octubre de 2005 se realizó en Paysandú la 1ª Jornada de Agentes Comerciales, Encargados Comerciales, Jefes de Centros de Atención y Gestores, de la Subgerencia Comercial Interior 1 Norte. La misma se realizó bajo el lema: "Con integración y comunicación, mejoremos la Gestión", y reunió alrededor de 70 invitados.

Participaron además, el Sgte. Comercial Interior 1 Norte, Cr. Guillermo Deandréis, el Jefe del STC Norte, Sr. Pedro Videberrigain, la Jefa de Ventas Norte, Sra. Martha Doyenart, el Coordinador Presupuestal Norte, Cr. Fabián Etchelar, el Gerente de Comercial Interior, T/A Raúl Aliverti, la Sgte. Gestión Comercial Interior, Cra. Maribel Masullo y la Jefa de Gestión Comercial Interior, Nancy Rígoli, la Psic. Sylvia Fernández y Silvia Pérez de EDF y el Sr. Robert Rosa del Centro de Capacitación Administrativa.

La ocasión fue propicia para hacer un balance de la actividad realizada en lo que va del año en las diferentes áreas: Gestión, Ventas, Servicio Técnico Comercial y Presupuesto. También, esta Jornada tuvo como tema central, el reconocimiento a todos los invitados por haber logrado el Premio CIER de Atención al Cliente del 2004, que premia al mejor desempeño en ese rubro, dentro de todas las Oficinas Comerciales del país.

Posteriormente, la Psic. Sylvia Fernández abordó una actividad de comunicación, que motivó a la reflexión y participación de los asistentes, poniendo énfasis en destacar las cosas positivas sobre las negativas que derivan de las diferentes circunstancias a las que nos enfrentamos diariamente. En ese sentido, no debemos frustrarnos por el enojo de un cliente, cuando a lo largo del día se ha atendido correctamente al resto, habiendo satisfecho sus expectativas.

Luego se dividieron los invitados en cuatro grupos, debiendo cada grupo representar situaciones de trabajo cotidianas. Demás está decir que realmente lo hicieron con gran humor y resultó del agrado de todos los participantes.

Al mediodía, los Agentes hicieron entrega a Guillermo Deandréis de una plaqueta en señal de reconocimiento.

Finalmente, Aliverti y Deandréis realizaron el cierre de la Jornada destacando los aspectos principales encarados a lo largo del día, los logros obtenidos, los compromisos asumidos, el reconocimiento recibido, dando entonces por cumplido el objetivo de integración y comunicación establecidos para esta actividad.

Unidad de Apoyo al Funcionario Endeudado

Por Resolución N° 05.-1892, del 20 de octubre de 2005, el Directorio de UTE aprueba la creación de la Unidad de Apoyo al Funcionario Endeudado, que tendrá el objetivo de: "atender y apoyar a los funcionarios y becarios de la empresa que tienen comprometida la liquidez de sus haberes, en procura de concretar soluciones a su problemática de endeudamiento, que les permitan alcanzar gradualmente una mayor liquidez (cobro efectivo) en sus retribuciones y evitar los rechazos de retenciones en el sueldo, (por cuotas impagas a cooperativas y organismos afines)".

Se pretende por este medio que los funcionarios y becarios que presten su conformidad, alcancen el cobro de un líquido salarial superior al 30%, saneen las deudas contraídas contra su sueldo y no generen rechazos en los descuentos que se tramiten a través de su liquidación de haberes.

El Proyecto será financiado mediante una línea de crédito que el BROU habilitará a tales efectos. Con dichos fondos, UTE gestionará la cancelación de la/s deuda/s de los funcionarios alcanzados, a los cuales les descontará tal importe en cuotas de su sueldo mensual.

¿Quiénes podrán incorporarse a este Proyecto?
Todos los funcionarios y becarios que al 20 de octubre de 2005, cuenten con rechazos en los descuentos de su liquidación de haberes.
Estos funcionarios o becarios serán citados por la Unidad de Apoyo al Funcionario Endeudado y deberán prestar su conformidad en forma expresa.

¿Qué tipo de deudas serán contempladas por este Proyecto?
Las contraídas con anterioridad al 20/10/2005, con financieras, cooperativas o entidades bancarias que puedan ser descontadas en el sueldo del funcionario o becario alcanzado.

¿Cómo se desarrollará la gestión de las deudas?
La Unidad estudiará la situación de cada funcionario o becario en lo relativo a las deudas incorporadas a su salario, contactando en paralelo a los organismos acreedores (cooperativas, entidades financieras, bancos, etc.).

En caso de lograr un acuerdo que beneficie al funcionario o becario y le permita alcanzar una liquidez igual o mayor al 30% legal, se solicitará al mismo la firma de un "Consentimiento" que establecerá las bases del préstamo (derechos y obligaciones), la metodología de pago y sus condiciones.

El BROU liberará un préstamo con el cual la Unidad cancelará los adeudos del funcionario. Este préstamo del BROU será pago por el funcionario mediante cuotas descontadas de su sueldo que le brindarán una mejor liquidez en sus ingresos. La cantidad de cuotas a pagar, así como el importe de las mismas, serán establecidos de acuerdo a cada caso particular considerando las siguientes variables del funcionario: salario, edad, situación laboral, inasistencias, situación socio – económica. La decisión final sobre el tipo de préstamo y número de cuotas a pagar, será tomada por el BROU.

¿Cuáles serán las obligaciones al ingresar en esta refinanciación de adeudos como "funcionario asistido"?
Al ingresar a este plan el funcionario asistido se compromete a una conducta de no endeudamiento, que implica no contraer nuevas deudas, ni incrementar el importe de las actuales.
A partir del ingreso el funcionario recibirá la acreditación de sus haberes en Caja de Ahorro del BROU, como mínimo por el plazo en el que se mantenga la retención de cuotas.

Los organismos acreedores recibirán un listado con los funcionarios que se encuentran amparados por este régimen preferencial. El personal asistido no será sujeto de crédito ante los acreedores incluidos, excepto cancelación a término o anticipada de sus adeudos.

¿Qué ocurre en caso de incumplimiento con lo establecido en el Consentimiento?
El funcionario o becario asistido se obligará a cumplir con diligencia y buena fe el compromiso antedicho en todos sus términos, observando estrictamente el deber de lealtad con la Empresa regulado por el art. 28 del Estatuto del Funcionario de UTE, configurándose, en caso de incumplimiento de cualquiera de las obligaciones contraídas, falta administrativa que habilita a la Administración a iniciar e instruir el procedimiento disciplinario correspondiente.

A estos efectos se entenderá por infracción, todo acto proveniente de las acciones u omisiones del funcionario, que incumpla lo establecido en el compromiso contraído.

¿Cuántas veces se puede recurrir a los servicios de la Unidad de Apoyo al Funcionario Endeudado?
La refinanciación de adeudos se efectúa por una única vez por cada funcionario o becario asistido.

¿Cómo demostrar interés en ingresar al Proyecto?
En caso de considerar que se cumplen las condiciones para incorporarse al Proyecto, se puede completar el "Formulario de Expresión de Interés", que se encuentra en INTRANET, dentro del espacio de Recursos y Negocios Conexos; Recursos Humanos; NOVEDADES; (http://intranet/recursos_humanos/Novedades/Endeudamiento.htm)

También comunicándose con la Unidad por el teléfono 208.36.66, interno 1849 o la casilla de correo: UnidaddeApoyo@ute.com.uy.

Cada caso será sometido a un primer nivel de estudio en donde se verificará el cumplimiento de los requisitos mínimos para la incorporación. El interesado será informado oportunamente de la conclusión arribada.

Unidad de Apoyo al Funcionario Endeudado
Gcia. Administración de Recursos Humanos

Llamados PARA ENCOMENDAR FUNCIONES

En distintas Unidades de la empresa existen puestos que se encuentran acéfalos pero no vacantes, por lo tanto no se pueden cubrir a través de llamados a aspirantes.
Esta situación se genera cuando los titulares de esos puestos son asignados para desarrollar otra función en régimen de comisión ya sea en otra dependencia de UTE, en proyectos de consultoría, en otras Instituciones u Organismos que hayan solicitado la reserva de su cargo ya sea por haberse acogido al régimen previsto por el art.11 de la Ley 17556 o se encuentren desempeñando un cargo político o de particular confianza.

Con el propósito de atender esta problemática, se aplica el sistema de encomendación de funciones, que consiste en asignar las funciones de un puesto determinado a un funcionario considerado idóneo por la línea jerárquica, durante el período en que el titular del puesto se encuentre afectado a otra función, percibiendo por ello la categoría y compensaciones que corresponde a ese puesto.

En este marco y con el objeto de generar igualdad de oportunidades a todos aquellos funcionarios que se consideren aptos para acceder a una encomendación determinada, el Directorio aprobó por R05.-1911 de 27 de octubre de 2005, en función de la propuesta elevada por el Comité Operativo, un reglamento para seleccionar personal para la cobertura transitoria de los puestos de trabajo por encomendación de funciones cuando los titulares de los puestos se encuentren en régimen de comisión por los conceptos especificados anteriormente, por un plazo mayor a seis meses, surgiendo en consecuencia una nueva modalidad de concurso denominada llamados para encomendar funciones.

Estos llamados serán publicados en los mismos canales empleados para el resto de los llamados (Intranet, correo electrónico a las jefaturas, carteleras), estarán en plazo de inscripción por un período de 10 días hábiles y en ellos se establecerán, además de las bases que correspondan, la fecha de la primera instancia evaluatoria que tendrán los aspirantes.

Las líneas jerárquicas podrán solicitar estos llamados a través del Gerente de Área o Dirección, debiéndose coordinar las bases con el Dpto. Provisión de Vacantes.

Se describen a continuación las características que tendrán las bases de estos llamados:

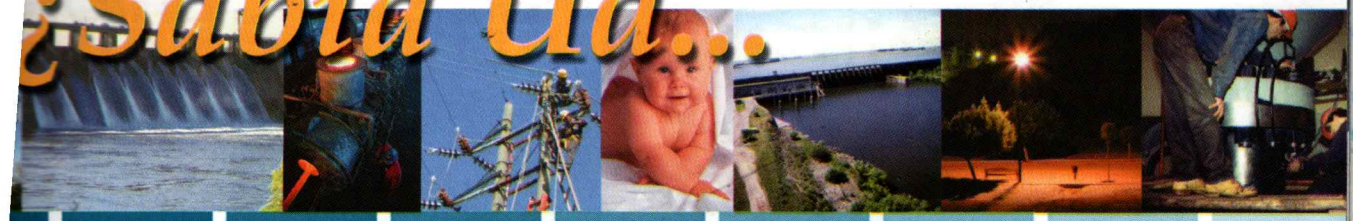
- El ámbito de los llamados será solamente la Unidad superior de Gestión a la que pertenece el cargo a encomendar.
- Los requisitos de formación serán los establecidos en la descripción y valoración del puesto.
- Se considerarán como instancias evaluatorias: la valoración de la experiencia, formación, entrevista y prueba psicolaboral, pudiéndose proponer, si se entendiera conveniente, la realización de una prueba de conocimientos.
- El total del puntaje asignado a la suma de todas las instancias evaluatorias será de 100 puntos, debiéndose obtener el 60% del puntaje total para obtener la aprobación.
- El tribunal evaluador estará integrado por dos funcionarios con cargos de línea inmediatos superiores al puesto que se pretende encomendar y un funcionario de jerarquía igual o superior al del puesto a encomendar designado por el Departamento de Provisión de Vacantes. Dicho Tribunal designará un miembro alterno que deberá registrarse como mínimo con grado igual al que se desea cubrir.
- Al igual que en los llamados a aspirantes, las bases y llamados son aprobados por los niveles de autorización vigentes.

Asimismo, resulta importante destacar otros aspectos vinculados con los procedimientos de este sistema de selección:

- El plazo de duración del proceso de selección desde el cierre del plazo de inscripción del llamado hasta la confección del proyecto de encomendación será de 15 día hábiles, pudiéndose prorrogar este plazo hasta 15 días hábiles por única vez y con informe fundado de la línea solicitante y del Dpto. de Provisión de Vacantes.
- Los funcionarios que resulten seleccionados con este sistema, tendrán derecho al ejercicio del puesto de trabajo, a su jerarquía y al pago de la diferencia de remuneración desde la toma de posesión del mismo y mientras dure la ausencia de su titular, por lo que su reintegro determinará automáticamente el fin de la encomendación.
- La encomendación de funciones tiene carácter precario y revocable, estando habilitado el Directorio a dejarla sin efecto en cualquier momento por razones fundadas.
- La propuesta de encomendación de un funcionario que surja como resultado de este proceso será aprobada por el Directorio. Una vez emitida la resolución correspondiente, el funcionario será notificado de la misma, debiendo tomar posesión del puesto en forma inmediata y generando el derecho a la diferencia de remuneración a partir de la toma de posesión.

T.A. Cristina Mallek
Dpto. de Provisión de Vacantes

¿Sabía Ud...

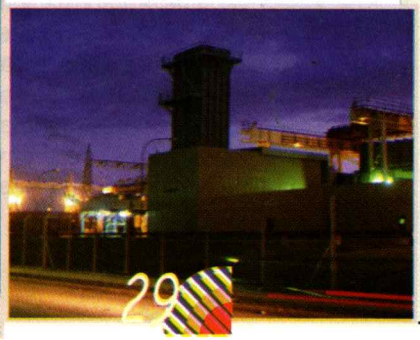


... Que el 84% de la electricidad que hemos consumido en promedio, estos 10 últimos años en Uruguay, proviene de energía nacional, renovable y no contaminante? Esa energía es producto de la fuerza del agua que al caer de altura hace girar las turbinas generadoras de electricidad de las centrales hidroeléctricas del Río Uruguay y del Río Negro.

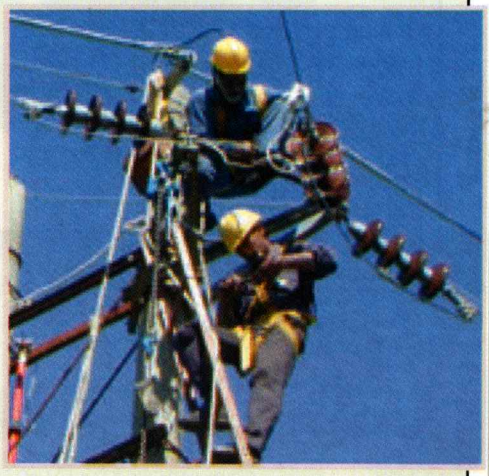
... Que al usar electricidad para calentar agua y calefaccionar ambientes, el Uruguay ahorró, entre los años 1995 y 2004, más de la mitad del combustible que hubiera sido necesario importar?
En efecto, la porción (16%) de energía eléctrica que no proviene de la generación hidráulica equivale aproximadamente a 46% de la energía total del combustible fósil que hubiera sido necesario utilizar para generar la misma cantidad de calorías. Este cálculo simplificado, supone un rendimiento del 35% de una central termoeléctrica, y un rendimiento del 100% en la producción de energía para agua caliente sanitaria y calefacción, directamente de derivados del petróleo.

... Que mientras la participación hidráulica en la generación de energía eléctrica sea superior a 45%, se precisará importar menos gas por la cadena eléctrica que por la cadena de gas natural, para entregar a un consumidor final 1000 kWh para utilizarlos térmicamente (calentamiento de agua y calefacción)?
... que los derivados del petróleo utilizados para generar energía eléctrica representan, a título comparativo, apenas el 18% de la cantidad usada en el transporte automotor y es a su vez menos del 10% del total de derivados del petróleo consumidos en el País?

... Que la máxima eficiencia en el calentamiento eléctrico del agua y calefacción de ambientes se logra cuando se utilizan electrodomésticos que no recargan la red, demandando energía fuera de los horarios de punta? Estos son: acumuladores de agua caliente con timer y estufas con dispositivos acumuladores de calor o losa radiante eléctrica que aprovecha la inercia térmica del piso de concreto en las horas de punta. De esta manera se usa la capacidad ociosa de la red eléctrica evitando la realización de inversiones no rentables en la misma.



... Que si el cliente no puede usar electrodomésticos que utilicen eficientemente la red, es conveniente para el país el uso de otros energéticos para el calentamiento de agua y calefacción? Supergas, leña, gas por cañería u otros.



... Que por cada 1000 pesos que se pagan en la factura de UTE:

✔ 680 pesos corresponden al costo de entrega, en la puerta del domicilio, de la energía consumida. Este servicio depende del óptimo funcionamiento de una compleja y costosa red que permite el transporte desde las centrales de generación y la distribución hasta la puerta del consumidor de la energía eléctrica demandada.

✔ 320 pesos cubren el costo de generar la energía consumida (hidrología promedio).

Ing. Eduardo Bergerie
G.S. Gestión de Distribución

REGLAMENTO DE ACTIVIDADES DE CAPACITACIÓN EN EL EXTERIOR

La R05.-1725 del 22 de setiembre de 2005, aprueba el Reglamento de Actividades de Capacitación en el Exterior. El objetivo del Reglamento es que los funcionarios que realizan actividades formativas en el exterior por cuenta de UTE, extiendan la capacitación y experiencia adquirida en las mismas, al resto de los funcionarios.

Si bien por R96.-232 (que con esta nueva resolución se deroga) se requería información respecto a misiones de servicios cumplidas en el exterior, con este nuevo Reglamento se incorporan al menos dos elementos importantes:

Art.1 lit b) "Remitir a Secretaría General con destino a la Biblioteca de UTE, los originales de los manuales, libros y/o material de consulta recibidos en el marco de la actividad mencionada."
De esta manera se puede asegurar a los funcionarios el acceso a material nuevo, tal vez inexistente en el país, a través de la Biblioteca de UTE.

Art. 1 lit c) "Brindar una charla demostrativa de los conocimientos adquiridos, a todos aquellos funcionarios a los que le sean de utilidad."

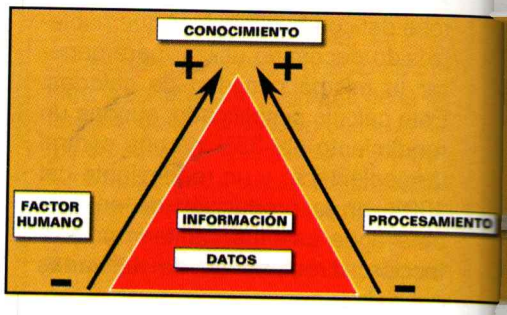
Con esta charla, que será coordinada por la Subgerencia de Formación, se trata de que los funcionarios puedan acceder a una presentación de los principales temas tratados en la actividad de capacitación de que se trate, tomando así contacto con tecnología, procedimientos y/o herramientas de última generación.

La Resolución 1725 comete a la Secretaría General habilitar un ingreso en el sistema GDC Web para que se pueda acceder libremente al contenido de los informes de las misiones de servicios.

Se puede decir que esta Resolución está alineada con el concepto de Gestión del Conocimiento que se ha comenzado a manejar en los últimos años. La Gestión del Conocimiento consiste en la capacidad de generar nuevos conocimientos a partir de datos y experiencias, además de organizar, distribuir y ordenar los conocimientos ya existentes en la misma empresa. Los datos son capturados, procesados y asimilados por los empleados convirtiéndolos en información con un propósito determinado. La intermediación humana es indispensable. El conocimiento es información valiosa de la mente humana.

La Resolución 1725 justamente lo que busca es que la información, el conocimiento adquirido por las personas que han accedido a capacitación en el exterior, pueda ser transferido e incorporado de manera sistemática al saber de la empresa; y lo hace a través de 3 vías:

- La primera: que el conocimiento que acuñó la persona, puede ser comunicado a través de un contacto directo con los interesados (charla).
- La segunda: que el material que haya obtenido (libros, trabajos, folletos) esté disponible en la Biblioteca de la empresa.
- La tercera: creando un sitio en la WEB de la empresa donde se pueda acceder cada vez que sea necesario al conocimiento que los asistentes hayan adquirido en oportunidad de su experiencia en el exterior.



La gestión del conocimiento es un concepto amplio y refiere a todo el conocimiento que sus empleados tienen y no sólo a la capacitación adquirida en el exterior, pero es una manera de empezar a transitar este camino con el objetivo de contar con empleados más capacitados, y orientados a gestionar la obtención de datos de manera más eficaz.

Cra. Analía Halty
Sgte. Formación

10ma. Muestra Artística de UTE

Arte es la expresión de la actividad humana mediante la cual se manifiesta una visión personal sobre el mundo

El pasado 2 de diciembre, se abrió la décima Muestra Artística de UTE, en la cual participamos funcionarios, becarios y familiares.

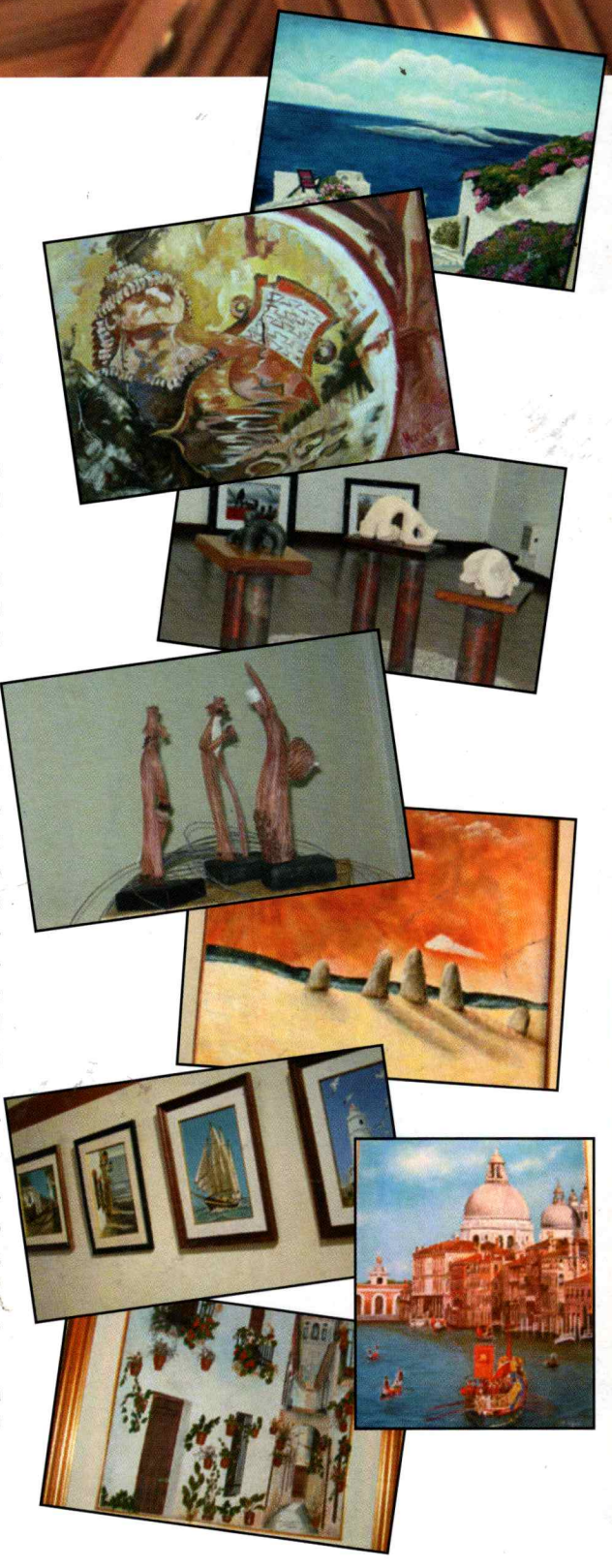
Son diez años ininterrumpidos, en los que compañeros de todo el país nos reunimos en el Centro de Capacitación Técnica de Leguizamón para mostrar y compartir el arte en sus muy distintas facetas. Descubrimos que además de excelentes funcionarios, la UTE reúne bailarines, cantantes, músicos, poetas, actores, pintores, escultores, fotógrafos, artesanos... cada uno muy bueno en lo suyo y juntos haciendo un espectáculo de gran jerarquía.

Siempre es difícil encontrar un espacio para desarrollar el arte y la cultura, por eso es y debe seguir siendo tan valorada esta muestra que nos permite desarrollar aquello que nos hace crecer el espíritu.

Igualmente valorado debe ser el trabajo de todos quienes exponen pero principalmente el de quienes organizan todo para que la fiesta sea realmente eso: una fiesta. Sabemos que hay mucho esfuerzo tras lo que se ve, pero también sabemos que hay muchísimo más corazón latiendo fuerte para que todo salga a las mil maravillas y cuando la fiesta termina se les nota en los ojos y en la sonrisa el cansancio pero principalmente ese "vale la pena".

Quiero compartir con ustedes la alegría y el orgullo con que participé este año. Los nueve años anteriores participé primero sola en poesía, luego con mi hijo también él presentando poesía y este año lo hice con baile, canto y teatro junto a parte del elenco del Teatro Biguá donde desarrollo mis actividades. No les había contado mucho de la Muestra, siempre es bueno el factor sorpresa. Pero realmente la sorpresa me la llevé yo cuando quedaron impactados con el desarrollo del espectáculo, cuando alabaron y valoraron tanto el que UTE permitiera a su personal realizar una fiesta como lo es la muestra y que en ella se encontraran tantos valores artísticos. "¡Nunca nos imaginamos que la Muestra fuera esto!" me decían impactados. Disfrutaron, cantaron con la murga y aplaudieron de pie.

Sigamos todos trabajando para que la próxima siga sorprendiéndonos gratamente a todos y nos encuentre reunidos haciendo disfrutar a los compañeros mientras nosotros mismos disfrutamos de eso que nos gusta hacer: mostrar nuestra forma propia y única de recrear el mundo.



Estrella Laurta
División Sistemas de Información

Muestra Art
Compartiendo juntos
por déc

stica de UTE
nuestras expresiones
ma vez ...

¡ LARGAMOS!

El miércoles 16 de noviembre, en el Salón de Actos del Palacio de la Luz, se realizó el lanzamiento de la Campaña Interna de Cesación de Tabaquismo por Ambientes Libres de Humo de Tabaco.

En dicho acto estuvieron presentes el Directorio de UTE, el Sub Secretario del Ministerio de Salud Pública, Miguel Fernández Galeano, la Psicóloga Gabriela Olivera en representación de la Junta Nacional de Drogas en la alianza contra el Tabaquismo y funcionarios en general.

La Campaña consiste en charlas y talleres para todos aquellos funcionarios que quieran dejar el consumo de tabaco. La Subgerencia Medicina Laboral, previa capacitación de sus médicos, elaboró un programa de asistencia básica y realizó un convenio con el Fondo Nacional de Recursos donde éste se compromete a facilitar la medicación necesaria para dicho tratamiento.

La administración de medicamentos es sin costo hasta el 31 de diciembre de 2005 y a partir del 1ero. de enero de 2006, se hará de la forma económica más accesible para aquellos pacientes que a pesar del trabajo grupal no pueden abstenerse de fumar.

También se compromete a participar en el Programa de Formación de Coordinadores a efectos que los mismos puedan ser referentes en sus instituciones, ingresar los datos correspondientes a la base de datos del FNR a fin de mantener actualizados los datos de las personas que integren los programas de cesación de tabaquismo, así como el efectivo cumplimiento de las directivas impartidas en dichos programas.

Con esta campaña interna, UTE intenta colaborar y proteger no sólo la salud de los fumadores incentivándolos a abandonar el consumo del tabaco sino también la de los no fumadores.

En los talleres pueden participar todos los funcionarios que lo deseen tanto en Montevideo como en el Interior
Un afiche marca el comienzo de la campaña con el título "Largamos" donde se quiere trasmitir el inicio de una carrera para abandonar el cigarro con el fin de que todos los que se proponen dejarlo puedan terminar en la "Llegada".

El afiche se adaptó al formato A4 para que todos lo puedan imprimir. El objetivo de esta campaña es dar a conocer los talleres que está realizando UTE y movilizar a los funcionarios que estén con el hábito a dejarlo sin que se sientan discriminados y/o agredidos.

En mayo, la Presidencia de la República decretó:
Art.1) Dispónese que las oficinas públicas son consideradas "Ambientes 100% Libres de Humo de Tabaco" y los jerarcas correspondientes a cada área, repartición, o servicio serán los responsables de la fiscalización del cumplimiento de la prohibición de fumar por parte de los funcionarios a su cargo.
Art.2) El incumplimiento por parte de los funcionarios de esta reglamentación, sin importar el grado y escalafón, dará lugar a la instrucción de los procedimientos disciplinarios y aplicación de las sanciones vigentes en cada organismo o dependencia.
Art3°) La inobservancia al contralor de la presente reglamentación por parte del personal jerárquico, dará lugar a la aplicación de sanción por omisión a sus deberes funcionales.
Art4°) En lo referente a los usuarios y/o público en general que concurre a las oficinas públicas, las autoridades de cada establecimiento definirán la forma de control del cumplimiento de la prohibición de fumar en las oficinas públicas.
Art5°) El presente decreto comenzará a aplicarse en forma inmediata a su aprobación.

Miguel Fernández Galeano:

"... cuando se discuten políticas sistémicas en relación al tema tabaquismo un elemento absolutamente fundamental es el compromiso de la dirección de las empresas de las instituciones a la hora de implementar estos programas. Sin ese compromiso el andamiaje fracasa, es una condición imprescindible el involucramiento institucional desde la más alta representación, porque eso es lo que le da garantía de sostenibilidad, empuje y viabilidad a la iniciativa. Del mismo modo que resulta absolutamente imprescindible el compromiso, el involucramiento y la voluntad de los trabajadores de las empresas, los funcionarios.

... Creo que este tipo de programas, que están inscriptos dentro del gran capítulo de promoción de la salud, de la prevención primaria y secundaria, se inscriben claramente dentro de un cambio de modelo de atención.

... es imprescindible avanzar en el compromiso institucional de ir progresivamente incorporando la idea de espacios libres de humo de tabaco. Yo esto lo relaciono con dos ideas fuerza que me parecen fundamentales, la primera el concepto de solidaridad, la idea de espacios libres sin humo de tabaco no tiene sólo la idea de autocuidado o de conocer los riesgos del tabaquismo, tiene el componente de no afectación del que ha decidido no fumar; yo creo que en un tema que tiene tantos elementos conductuales, cognitivos, aún biológicos, porque estamos hablando de una enfermedad adictiva, el componente de cambio cultural es un componente que hay que trabajarlo, porque aquí no se trata de la guerra de no fumadores contra fumadores, esa cuestión dilemática que no aporta, aquí lo que aporta es un diseño en el cual, como pasa con todas las drogas, se trata de generar espacios de libertad, espacios de opción, donde realmente decir y defender que un espacio 100% libre de tabaco no es afectar a nadie sino defender al que no ha tomado la opción de fumar, dado que está probadamente demostrado el efecto que tiene el humo de tabaco en cuanto a consecuencias en mortalidad.

... no alcanza con dar un marco conceptual o cultural del tema tabaquismo, aquí hay una batalla que también está en el interior de cada uno de los que fuman.

... aquí se precisa un cambio cultural, un cambio conductual que tiene que ser apoyado, que tiene que ser apoyado en el discurso, que tiene que ser apoyado en el diálogo, que tiene que ser apoyado por lo que hoy ustedes están iniciando aquí que es policlínicas de cesación que tratan al tabaquismo, que no lo dejan desarmado al que fuma, que le dan herramientas para construir las rutas de salida a su enfermedad adictiva tabáquica y creo que ese es el gran fundamento que tiene el tema de policlínicas de cesación del tabaquismo.

... mis felicitaciones a todos quienes son actores en este tema, el Directorio, el equipo de Salud Ocupacional, me parece que el enfoque de Salud Ocupacional es un enfoque muy interesante para este tema, incorporando otras adicciones como el Alcoholismo, pero también incorporando otras adicciones que también están presentes en nuestra realidad y que también tienen que ver con trabajar desde la perspectiva laboral no con un enfoque de represión o de castigo sino de nuevo un enfoque de involucramiento de convencer y de no vencer en temas que están fuertemente arraigados y que los tenemos que trabajar con una cultura de hábitos saludables, pero también de tolerancia, de no discriminación y de solidaridad.

Muchas gracias."

Director Sr. Gerardo Rey:

"Esta es una lucha difícil y además es una lucha compleja porque es una lucha por la salud, es una lucha compleja en la medida que también hay importantes intereses económicos que se ponen en juego en esta campaña de lucha contra el tabaquismo.

... esto está condenado al fracaso si es un problema de los médicos... éste es un compromiso más de la Empresa y así como a fin de año hacemos nuestro balance y vemos si bajó la frecuencia de corte, cuántos clientes tenemos, cuánto gastamos en generación, si pudimos cumplir con algunos de estos planes, éste también es un plan de nosotros. De ese 30% de compañeros que están afectados por este problema, cuántos pudimos recuperar, cuántos abandonaron el vicio, cuántos pudimos convencer de la importancia de esta campaña, y reitero y me reafirmo en la palabra convencerlos.

...Hay que ser inflexibles en el cumplimiento de las normas, pero hay que tener una conducta positiva de que esto es una campaña que nos beneficia a todos, pero particularmente destinada al que hoy tiene un vicio que es muy difícil de abandonar... de la misma forma que prevenimos accidentes y compramos las mejores pértigas, hacemos los cursos de capacitación, con esa misma óptica encaramos esta situación, este plan, este programa que esperamos que cuente con el apoyo de todos.

... Lo importante es arrancar, lo importante es convencerse y lo importante, es saber que eso no será un éxito de nadie en particular sino de todos como empresa pública, como la UTE que todos queremos hacer. Por lo tanto, gracias por la presencia a todos ustedes y a arrancar con fuerza esta campaña y ojalá que en los balances del año 2006 podamos también, así como medimos otros importantes éxitos de la Empresa, poder medir que muchos compañeros abandonaron el hábito de fumar, gracias."

Palabras vertidas por el Sub Secretario del Ministerio de Salud Pública Miguel Fernández Galeano y el Director Sr. Gerardo Rey en la 1era. Conferencia realizada con motivo del lanzamiento de Talleres sobre el Tabaquismo, llevado a cabo en el noveno piso del Palacio de la Luz el 16 de noviembre.

G. S. Relaciones Públicas

Miguel Fernández Galeano:

"... cuando se discuten políticas sistémicas en relación al tema tabaquismo un elemento absolutamente fundamental es el compromiso de la dirección de las empresas de las instituciones a la hora de implementar estos programas. Sin ese compromiso el andamiaje fracasa, es una condición imprescindible el involucramiento institucional desde la más alta representación, porque eso es lo que le da garantía de sostenibilidad, empuje y viabilidad a la iniciativa. Del mismo modo que resulta absolutamente imprescindible el compromiso, el involucramiento y la voluntad de los trabajadores de las empresas, los funcionarios.

... Creo que este tipo de programas, que están inscriptos dentro del gran capítulo de promoción de la salud, de la prevención primaria y secundaria, se inscriben claramente dentro de un cambio de modelo de atención.

... es imprescindible avanzar en el compromiso institucional de ir progresivamente incorporando la idea de espacios libres de humo de tabaco. Yo esto lo relaciono con dos ideas fuerza que me parecen fundamentales, la primera el concepto de solidaridad, la idea de espacios libres sin humo de tabaco no tiene sólo la idea de autocuidado o de conocer los riesgos del tabaquismo, tiene el componente de no afectación del que ha decidido no fumar; yo creo que en un tema que tiene tantos elementos conductuales, cognitivos, aún biológicos, porque estamos hablando de una enfermedad adictiva, el componente de cambio cultural es un componente que hay que trabajarlo, porque aquí no se trata de la guerra de no fumadores contra fumadores, esa cuestión dilemática que no aporta, aquí lo que aporta es un diseño en el cual, como pasa con todas las drogas, se trata de generar espacios de libertad, espacios de opción, donde realmente decir y defender que un espacio 100% libre de tabaco no es afectar a nadie sino defender al que no ha tomado la opción de fumar, dado que está probadamente demostrado el efecto que tiene el humo de tabaco en cuanto a consecuencias en mortalidad.

... no alcanza con dar un marco conceptual o cultural del tema tabaquismo, aquí hay una batalla que también está en el interior de cada uno de los que fuman.

... aquí se precisa un cambio cultural, un cambio conductual que tiene que ser apoyado, que tiene que ser apoyado en el discurso, que tiene que ser apoyado en el diálogo, que tiene que ser apoyado por lo que hoy ustedes están iniciando aquí que es policlínicas de cesación que tratan al tabaquismo, que no lo dejan desarmado al que fuma, que le dan herramientas para construir las rutas de salida a su enfermedad adictiva tabáquica y creo que ese es el gran fundamento que tiene el tema de policlínicas de cesación del tabaquismo.

... mis felicitaciones a todos quienes son actores en este tema, el Directorio, el equipo de Salud Ocupacional, me parece que el enfoque de Salud Ocupacional es un enfoque muy interesante para este tema, incorporando otras adicciones como el Alcoholismo, pero también incorporando otras adicciones que también están presentes en nuestra realidad y que también tienen que ver con trabajar desde la perspectiva laboral no con un enfoque de represión o de castigo sino de nuevo un enfoque de involucramiento de convencer y de no vencer en temas que están fuertemente arraigados y que los tenemos que trabajar con una cultura de hábitos saludables, pero también de tolerancia, de no discriminación y de solidaridad.

Muchas gracias."

Director Sr. Gerardo Rey:

"Esta es una lucha difícil y además es una lucha compleja porque es una lucha por la salud, es una lucha compleja en la medida que también hay importantes intereses económicos que se ponen en juego en esta campaña de lucha contra el tabaquismo.

... esto está condenado al fracaso si es un problema de los médicos... éste es un compromiso más de la Empresa y así como a fin de año hacemos nuestro balance y vemos si bajó la frecuencia de corte, cuántos clientes tenemos, cuánto gastamos en generación, si pudimos cumplir con algunos de estos planes, éste también es un plan de nosotros. De ese 30% de compañeros que están afectados por este problema, cuántos pudimos recuperar, cuántos abandonaron el vicio, cuántos pudimos convencer de la importancia de esta campaña, y reitero y me reafirmo en la palabra convencerlos.

...Hay que ser inflexibles en el cumplimiento de las normas, pero hay que tener una conducta positiva de que esto es una campaña que nos beneficia a todos, pero particularmente destinada al que hoy tiene un vicio que es muy difícil de abandonar... de la misma forma que prevenimos accidentes y compramos las mejores pértigas, hacemos los cursos de capacitación, con esa misma óptica encaramos esta situación, este plan, este programa que esperamos que cuente con el apoyo de todos.

... Lo importante es arrancar, lo importante es convencerse y lo importante, es saber que eso no será un éxito de nadie en particular sino de todos como empresa pública, como la UTE que todos queremos hacer. Por lo tanto, gracias por la presencia a todos ustedes y a arrancar con fuerza esta campaña y ojalá que en los balances del año 2006 podamos también, así como medimos otros importantes éxitos de la Empresa, poder medir que muchos compañeros abandonaron el hábito de fumar, gracias."

Palabras vertidas por el Sub Secretario del Ministerio de Salud Pública Miguel Fernández Galeano y el Director Sr. Gerardo Rey en la 1era. Conferencia realizada con motivo del lanzamiento de Talleres sobre el Tabaquismo, llevado a cabo en el noveno piso del Palacio de la Luz el 16 de noviembre.

Beneficios de la cesación

Siempre se obtienen beneficios independientemente de la edad, tiempo de tabaquismo, intensidad del consumo y presencia o no de enfermedades tabaco dependientes.

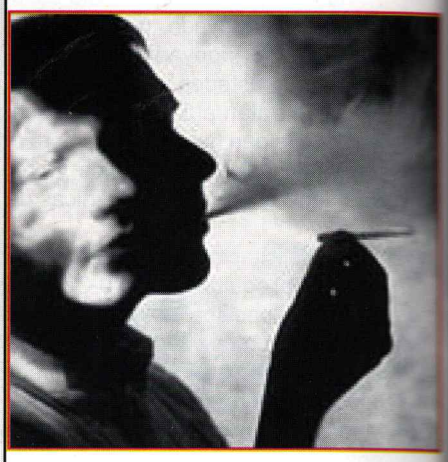
EN DETALLE ¿QUÉ OCURRE AL DEJAR DE FUMAR?

- **A los 20 minutos** del último cigarrillo: Presión arterial, pulso y temperatura de pies y manos se restablecen.
- **A las 8 horas:** Monóxido de carbono y oxígeno en sangre se normalizan.
- **A las 24 horas:** Disminuye la probabilidad de ataque cardíaco.
- **A las 48 horas:** Las terminales nerviosas se acostumbran a la ausencia de nicotina, mejora el gusto y el olfato.
- **A las 72 horas:** Los bronquios se relajan, se respira mejor y mejora la capacidad pulmonar.
- **Entre la segunda semana y los 3 meses:** Mejora la circulación y es más fácil caminar. La función pulmonar mejora en un 30%.
- **Entre 1 y 9 meses:** Disminuye la tos, la congestión nasal, la fatiga y la falta de aire. Se regeneran las cilias y disminuyen las infecciones. Aumenta la energía en general.
- **Al año:** El riesgo de morir por enfermedad cardíaca disminuye a la mitad.
- **A los 5 años**: El riesgo de morir por enfermedad cardíaca es igual al de los no fumadores. El riesgo de morir por enfermedad pulmonar disminuye a la mitad.
- **A los 10 años**: El riesgo de morir por cáncer de pulmón es similar al de los no fumadores. Se reemplazan las células pre-cancerígenas y disminuye la incidencia de otros cánceres.

Extraído de "Tabaco: lo que todos debemos saber." Guía actualizada para educadores. OPS 2002.

Si usted tiene interés en integrarse al Programa de Talleres de Cesación de Tabaquismo o desea información, comuníquese con Medicina Laboral, Santa Fe 1041, Teléfonos 209-20-27; 203-35-07. Correo Electrónico: medicinalaboral@ute.com.uy

El programa es llevado a cabo por profesionales de la Salud de Medicina Laboral de UTE, que han sido capacitados en el tratamiento de tabaquismo en el Fondo Nacional de Recursos.



Sgcia. Medicina Laboral

93 Aniversario

Y otra vez llegó el 21 de octubre; un nuevo Aniversario de UTE. En esta oportunidad el 93º.
Este aniversario tendría particularidades, aunque siempre las tenga, este año – y por primera vez - la celebración no sería solamente en Montevideo.

El "norte" también existe, pareció ser la consigna y así fue que se decidió que en Montevideo se realizara un acto para todos aquellos funcionarios que trabajan "al Sur" del Río Negro, y en Paysandú otro acto similar con aquellos compañeros que desempeñan sus tareas "al Norte".

Para nosotros, obviamente, un Aniversario distinto; muy distinto, por primera vez en Relaciones Públicas, no estaríamos trabajando todos juntos en una sola actividad, debiendo "calcar" dos actos a 400 kilómetros de distancia uno de otro.

Como siempre, los preparativos y los "nervios" se fueron incrementando a medida que se acercaba la fecha del 21 de octubre, porque lo que se ve en una de estas actividades, siempre conlleva muchos trabajos previos, a partir del mes de agosto se comienza con la planificación, coordinación, envíos de invitaciones, llamadas telefónicas, correos electrónicos, pedidos de precios, etc. Luego sí, "ejecutamos" una y otra vez toda la actividad, volvemos a revisar lo hecho, lo que está confirmado, lo que queda pendiente. Hasta que llega el momento en el que todo eso, imaginado, planificado y organizado, pasa a ser una celebración en marcha y allí ya no hay posibilidades de corrección de errores y/o desaciertos.

Llegado el viernes 21, en Montevideo un grupo nuestro confirmó (por enésima vez) que todo estaba funcionando tal como se había planificado; y a la hora prevista empezaron a llegar los invitados, tal como estaba, también, planificado. En el momento previamente anunciado comenzaba la actividad de celebración consistente en una corta oratoria a cargo del Presidente del Directorio y la posterior entrega de diplomas y medallas a funcionarios y ex funcionarios con 30 y 40 años o más de servicio en la Empresa.

A esa misma hora, en Paysandú, en una coqueta sala de cine del Macshopping, y con la presencia del Vicepresidente del Directorio, quien sería el orador en el lugar, cuatro relacionistas daban comienzo a la celebración del 93º Aniversario de UTE, con una actividad, por primera vez, fuera de Montevideo.

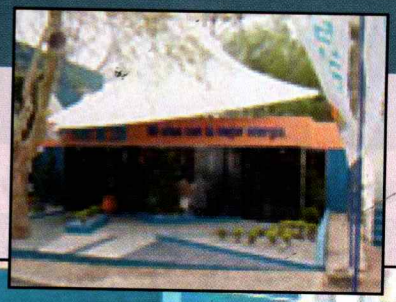
Estaban presentes también allí, aquellos funcionarios y ex funcionarios con 30, 40 y más años en la Empresa y que recibieron su distinción.
Ambas actividades celebratorias finalizaron con actuaciones de grupos artísticos, en Montevideo, se destacó la excelente participación del Coro de Funcionarios de UTE que dirige y orienta el barítono de esta Gerencia, Ernesto Recayte, y la actuación del grupo "Los Mareados", en tanto que en la ciudad de Paysandú luego de la entrega de distinciones pudimos contar con la excelente actuación del grupo musical "Tantomán".

En ambas localidades, con posterioridad a esas actividades artísticas, tuvimos la fortuna de compartir un refrigerio, con reencuentros de algunos funcionarios, acompañados de anécdotas, recuerdos y por qué no, añoranzas.
También por primera vez, en este Aniversario se quiso recordar a aquellos funcionarios fallecidos en el último año, en esta oportunidad eran 21, tres en cumplimiento de sus funciones; a sus familiares se les entregó un presente. Según las palabras de nuestro Presidente "Como en toda familia se festejan aniversarios, nuevas incorporaciones y lamentablemente también debemos pasar por los trances amargos de las despedidas… Sabemos que no podemos hacer nada para mitigar el dolor de los familiares, pero la UTE quiere, a través de un sencillo presente expresarles nuestro reconocimiento y decirles que como el paso del tiempo, eterno e inexorable, permanecerán siempre en los corazones de sus compañeros de trabajo."

Y… como siempre, al final, las evaluaciones. Cuatro las veníamos haciendo al regresar de la hermosa ciudad de Paysandú que nos había acogido con una temperatura superior a los 30° y con la calidez de siempre de su gente. Una vez más, compartimos nuestro fin de jornada con quienes habíamos concretado un "largo" día de trabajo diferente; procurando sacar conclusiones y ver qué había salido como se previó y qué no había estado dentro de lo planificado. Las conclusiones, luego las pasamos en limpio, al juntarnos los que habíamos trabajado en la organización en el Palacio de la Luz y los que habíamos disfrutado de un hermoso día de calor en Paysandú. Al cerrar las evaluaciones el balance fue satisfactorio.
Ahora, a continuar entre otras tareas cerrando un aniversario más con el envío de diplomas, medallas, vales estadía para el Parque de Vacaciones, de los homenajeados que por diversos motivos no nos pudieron acompañar en la oportunidad.

G. S. Relaciones Públicas

UTE en exposición



Tal como viene haciéndolo desde hace casi 20 años, UTE nuevamente participó en la Exposición Agroindustrial del Prado, que este año celebró su edición Nº 100, con un stand que, atendiendo principalmente a la infancia, procura concienciar sobre el uso eficiente de la energía eléctrica. Miles de personas, en su mayoría niños, visitaron y jugaron en nuestro stand durante todos los días que duró la muestra.

El mismo material fue también exhibido y compartido en la Expo Salto 2005, que se desarrolló en el predio de la Asociación Agropecuaria de Salto del 6 al 10 de octubre. En esta muestra participaron este año un 40% más de empresas nacionales que el pasado 2004, contando con la concurrencia de miles de visitantes, no sólo de Salto, sino también de otros Departamentos.

UTE también participa de la Feria de la Construcción que se desarrolla en la totalidad del predio del LATU y de la cual participan todas las empresas relacionadas con el tema. En este ámbito también se ha seguido con la prédica de un uso racional y eficiente de la electricidad.

Gcia. Sector Relaciones Públicas

Otro año con resultados positivos

S.A.S.F.

En oportunidad de la Asamblea General Ordinaria del S.A.S.F., realizada el día de la UTE en el Centro de Capacitación, se presentó y aprobó por unanimidad de los Sres. Delegados presentes el balance del ejercicio 2004-2005 y la memoria anual. El balance volvió en este ejercicio a ser positivo, al igual que en años anteriores.

De más está decir que ello no es casualidad, ni obra del azar, sino que es el resultado de un gran esfuerzo de todos los que nos ha tocado estar en la conducción de este Servicio Social a funcionarios y ex funcionarios de UTE. No es sencillo llegar a los resultados presentados en la Asamblea General de Delegados, pero sí es muy grato saber que a pesar de todos los inconvenientes de todo orden y magnitud, que se nos han presentado y que sin duda se nos seguirán presentando, toda la directiva y la administración del S.A.S.F. ha podido alcanzar los logros presentados el pasado 21 de octubre. A través de estos ejercicios anuales positivos nuestro Servicio Social puede seguir sirviendo las prestaciones a los jubilados y alcanzar una viabilidad económico-financiera a largo plazo para así permitir que los que hoy estamos en actividad aportando mensualmente, podamos contar con igual beneficio cuando nos jubilemos.

2004 - 2005	
RESULTADO DEL EJERCICIO	**Miles $**
INGRESOS	
Ingresos Financieros	
Colocaciones	1.096
Intereses Préstamos	6.349
Utilidad por Venta Campo Paysandú	22.745
Otros Ingresos	758
EGRESOS	
Gs. Administración	-635
Otros Gastos	-650
Gastos Forestación	-917
RESULTADO	**28.746**
U$S a tipo cambio cierre $24,60	**1.169**

En otro orden, exhortamos a nuestros asociados con cuotas de préstamos atrasadas, a presentarse en el ámbito de lo dispuesto en R05-1892.
Como consecuencia del dictado de esta resolución la Directiva del S.A.S.F. ha resuelto prorrogar hasta el mes de febrero del 2006, el inicio de las correspondientes acciones judiciales contra aquellos deudores morosos que no demuestren voluntad de pago.

Por último, queremos agradecer a la revista *SOMOS* la oportunidad que nos brinda de llegar a toda nuestra gente, a ellos y a todos los funcionarios y ex funcionarios de UTE, les deseamos muy felices fiestas y un próspero 2006.

Comisión Directiva S.A.S.F.

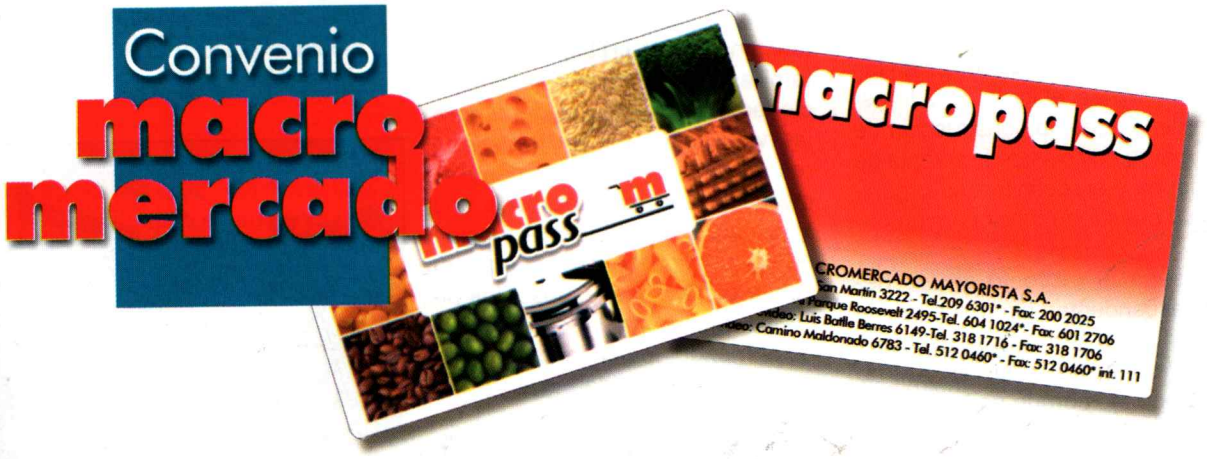
Gestión automática del Crédito Social

Desde fines de noviembre de 2005; el **Banco de la República Oriental del Uruguay** y **UTE** han puesto en operativa un nuevo sistema automático para el acceso al Crédito Social que el Banco provee a los funcionarios de la Empresa. Esta nueva metodología implica **que los funcionarios de UTE que no tengan rechazos en los descuentos que tramitan por sus sueldos**, puedan concurrir directamente a cualquier dependencia del BROU y solicitar el Crédito Social que consta de un préstamo en pesos uruguayos del entorno de los 8 sueldos, con una tasa de interés ascendente de hasta 35,5% anual y con un número de cuotas que podrá llegar hasta las 40 mensuales.

Con este nuevo mecanismo, los funcionarios de UTE que requieran acceder al préstamo no tendrán necesidad de efectuar ningún trámite previo en la Empresa sino que deberán concurrir directamente a las oficinas del BROU presentando cédula de identidad y último recibo de cobro de haberes.

Aquellos funcionarios que al concurrir a las oficinas del BROU identifiquen que no pueden tramitar dicho préstamo por no encontrarse habilitados, deberán concurrir o comunicarse con la Unidad de Apoyo al Funcionario Endeudado a los teléfonos 208.36.66, al interno 1849 o vía email a: **UnidaddeApoyo@ute.com.uy.**

Gcia. Sector Administración de RR.HH.



Desde el mes de setiembre los funcionarios jubilados podrán obtener nuevamente el beneficio de la tarjeta de descuento de MACROMERCADO S.A.

A aquellos jubilados que antes de su cese contaban con la tarjeta MACROPASS se les solicitará la reemisión de la misma y se les comunicará a los teléfonos que proporcionaron al hacer la solicitud original. Asimismo, el Sector de Jubilados de AUTE lo difundirá en sus reuniones.

Una vez recibidas las tarjetas reemitidas se publicará en el sitio de HUM en Intranet el listado con nombre, apellido y documento de identidad.

El retiro de las tarjetas se realizará en Atención Personalizada de Recursos Humanos, 2° piso del Palacio de la Luz, internos 1280 al 1282, en el horario de 9.30 a 16.00 horas, presentando documento de identidad.

División Recursos Humanos

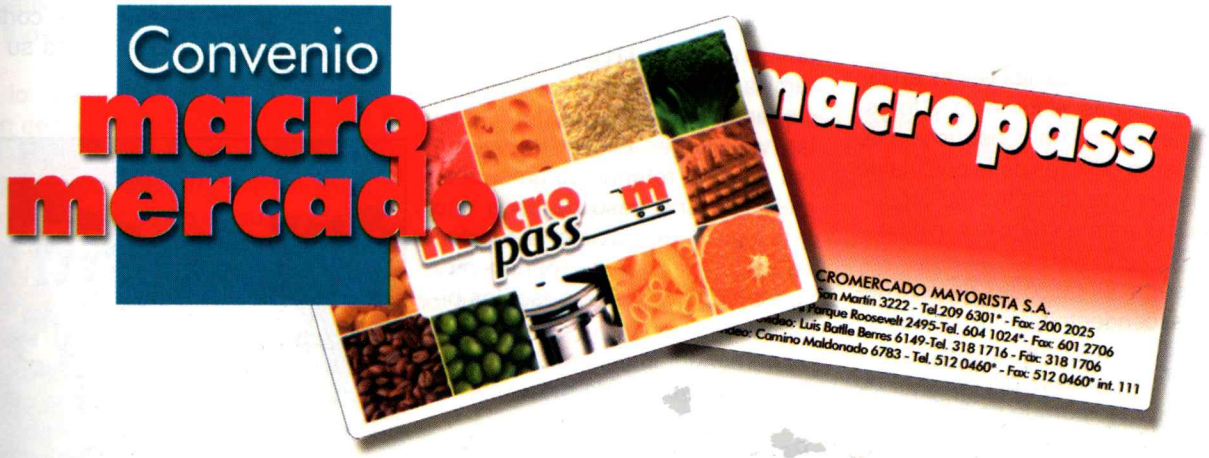
Gestión automática del Crédito Social

Desde fines de noviembre de 2005; el **Banco de la República Oriental del Uruguay** y **UTE** han puesto en operativa un nuevo sistema automático para el acceso al Crédito Social que el Banco provee a los funcionarios de la Empresa. Esta nueva metodología implica **que los funcionarios de UTE que no tengan rechazos en los descuentos que tramitan por sus sueldos**, puedan concurrir directamente a cualquier dependencia del BROU y solicitar el Crédito Social que consta de un préstamo en pesos uruguayos del entorno de los 8 sueldos, con una tasa de interés ascendente de hasta 35,5% anual y con un número de cuotas que podrá llegar hasta las 40 mensuales.

Con este nuevo mecanismo, los funcionarios de UTE que requieran acceder al préstamo no tendrán necesidad de efectuar ningún trámite previo en la Empresa sino que deberán concurrir directamente a las oficinas del BROU presentando cédula de identidad y último recibo de cobro de haberes.

Aquellos funcionarios que al concurrir a las oficinas del BROU identifiquen que no pueden tramitar dicho préstamo por no encontrarse habilitados, deberán concurrir o comunicarse con la Unidad de Apoyo al Funcionario Endeudado a los teléfonos 208.36.66, al interno 1849 o vía email a: **UnidaddeApoyo@ute.com.uy.**

Gcia. Sector Administración de RR.HH.



Desde el mes de setiembre los funcionarios jubilados podrán obtener nuevamente el beneficio de la tarjeta de descuento de MACROMERCADO S.A.

A aquellos jubilados que antes de su cese contaban con la tarjeta MACROPASS se les solicitará la reemisión de la misma y se les comunicará a los teléfonos que proporcionaron al hacer la solicitud original. Asimismo, el Sector de Jubilados de AUTE lo difundirá en sus reuniones.

Una vez recibidas las tarjetas reemitidas se publicará en el sitio de HUM en Intranet el listado con nombre, apellido y documento de identidad.

El retiro de las tarjetas se realizará en Atención Personalizada de Recursos Humanos, 2° piso del Palacio de la Luz, internos 1280 al 1282, en el horario de 9.30 a 16.00 horas, presentando documento de identidad.

División Recursos Humanos

58º Aniversario del Parque de Vacaciones para Funcionarios de UTE y ANTEL

Trascripción del discurso del Sr. Vicepresidente de UTE, Ing. Pedro De Aurrecoechea, con motivo de celebrarse un nuevo aniversario del Parque de Vacaciones.

"En el día de hoy la celebración de un nuevo aniversario, el quincuagésimo octavo, de la creación del Parque de Vacaciones para Funcionarios de UTE y ANTEL, nos encuentra reunidos, como todos los años, a todos los involucrados en las tareas cotidianas del mismo: usuarios, trabajadores y dirección.

Vaya en primer lugar un recuerdo a quien debemos los orígenes del parque, el Ingeniero Santiago Mauri, el que con su visión y tesón hizo posible la adquisición de las tierras en las sierras de Minas, el inicio de la forestación de la zona, la construcción de los primeros edificios de la colonia de vacaciones y en definitiva su organización y puesta en funcionamiento.

Largo sería el racconto de los hechos trascendentes ocurridos desde el año '47 a la fecha que llevaron a que el Parque sea lo que es hoy, no lo haremos, no porque no los valoremos sino porque nos parece la mejor forma de evocarlos el referirnos al quehacer del presente.

En este quehacer nos encontramos hoy comprometidos todos los actores que hacen a la vida del Parque: sus funcionarios y la dirección. Los funcionarios que día tras día, muchos de ellos desde hace unos cuantos años, realizan todas las tareas para que los destinatarios de los servicios puedan gozar de la estadía en este lugar maravilloso como corresponde. La dirección orientando, estableciendo lineamientos, visualizando los pasos siguientes con el fin de brindar cada vez más y mejores servicios, en primer lugar a los naturales usuarios del parque: los funcionarios de UTE y ANTEL y sus familias. Resaltemos que en la sociedad que vivimos el derecho a las vacaciones de los trabajadores no está referido solamente al merecido descanso de cada uno sino que debe cumplir la función de ser un período de reencuentro con la esposa o el esposo, los hijos, la familia, en fin, como forma de enmendar los desencuentros a que nos lleva la vida moderna.

Permítaseme detenerme en lo que el Consejo Directivo del Parque, que entró en funciones hace unos pocos meses luego del cambio de autoridades de nuestras empresas, está realizando a los efectos de cumplir con la exigencia anterior.

Es un hecho que el Parque no se autofinancia, recibimos de UTE y ANTEL una importante contribución a nuestro presupuesto que si bien ha ido disminuyendo en los últimos años, entendemos debería desaparecer en el mediano plazo. En este sentido este Consejo se ha fijado la meta de lograr eliminar la contribución en el período de su mandato sin perder, más aún, mejorando la calidad del servicio.

¿Cómo lograrlo?

En primer lugar haciendo un uso cada vez más eficiente de los recursos. Para ello contamos con el involucramiento creciente de los funcionarios con quienes estamos abocados a la realización de encuentros de gestión, en los cuales ponemos en común los objetivos de corto y mediano plazo y analizamos su implantación.

En segundo lugar, haciendo hincapié en la capacitación como un elemento que nos permita mejorar la calidad del servicio y brindar a nuestros funcionarios herramientas actualizadas para el desempeño de sus tareas, mejorando su formación para que sea en definitiva el motor del cambio del desempeño.

En tercer lugar ampliando la base de clientes de los servicios en dos vertientes: aumentando la ocupación de los servicios de hotelería y gastronomía, y la venta de productos y servicios en nuevas bocas de salida.

En el primer aspecto destaco la realización de varios encuentros con los cuadros jerárquicos del Parque dirigidos a establecer los lineamientos y orientaciones en materia de criterios generales de funcionamiento de la institución, como así también a encarar tareas concretas de corto plazo, siempre con el compromiso de la integración de todos los trabajadores a la marcha de la misma. En este aspecto destaquemos: la vuelta a asumir por el Parque directamente las tareas del vivero y el manejo del apiario luego de haber llegado a acuerdos con los anteriores concesionarios. No menos importante, no sólo por el uso más racional de los recursos, sino por la mejora de la atención a los clientes es la extensión del desayuno buffet todos los días en los servicios del comedor y la paulatina introducción de la mesa de fríos en almuerzo y cena.

En lo que se refiere a la capacitación destaquemos como primer mojón los cursos de gastronomía realizados con tanto éxito, con un saldo muy positivo medido en su concurso final. Este curso es un inicio que nos permitió reconocer el interés que los mismos despiertan con lo cual se tratará de desarrollarlos más en profundidad, por supuesto que no solamente en materia gastronómica sino en toda la temática de los servicios que desarrollamos.

En cuanto a la ampliación de la base de clientes destacamos la realización de mayor cantidad de convenios con instituciones oficiales y privadas con la finalidad de que sus funcionarios puedan gozar de los servicios hoteleros del Parque en la medida que la capacidad del mismo lo permita. Es de interés de este Consejo también aumentar la base con clientes de mayor poder adquisitivo incorporando al Parque a circuitos turísticos para clientes privados tanto nacionales como extranjeros. Para ello será necesaria la definición de aspectos legales y fiscales en los cuales estamos involucrados. Por otra parte –y siempre propendiendo a que los funcionarios de UTE y ANTEL puedan acceder a la estadía en el Parque - se ha establecido una tarifa de fuera de temporada de lunes a viernes con importantes descuentos. En lo que se refiere a la ampliación de las bocas de salidas debemos destacar especialmente la apertura del puesto de ventas de productos en la Torre de las Comunicaciones y la explotación de los servicios de restaurante y cafetería en la misma, de cuya marcha estamos muy satisfechos, a pesar de los múltiples aspectos a mejorar, en función de la respuesta obtenida por parte de los funcionarios de ANTEL.

En lo que se refiere a los servicios brindados en el Parque debemos destacar que se continúa en el camino de mejora de la calidad de los mismos, muestra de lo cual son las obras que inauguramos hace un rato y a su vez destacamos

- ampliación del contrato de TV cable logrando mayor cantidad de canales en las habitaciones;
- próxima instalación de fibra óptica lo que permitirá una mejora sustancial de las comunicaciones y de la oferta de entretenimientos;
- sustitución de la línea de alimentación eléctrica lo que aumentará la confiabilidad del suministro;
- no cobro de los servicios de recreación,
- nueva cancha de basketball y traslado de la de fútbol playa al balneario.

En otro orden de cosas, debemos resaltar que se han normalizado las relaciones con la Asociación Pro Fomento, hecho que nos halaga sinceramente en el entendido de que el mutuo respeto de los campos de actuación de cada uno, redundará en beneficio de los intereses del Parque y de los servicios brindados.

Estamos convencidos de la plena vigencia de los objetivos fundacionales, nuestras raíces son profundas pero debemos permanecer abiertos a avanzar cada día más en pos de mejorar la calidad del servicio y ser más eficientes en cuanto al uso de los recursos. Para ello será necesario trabajar muy duro, mancomunando esfuerzos todos los integrantes de la gran familia de la institución sin distingos de ser funcionarios permanentes, contratados, asesores, etc. Tengan sí la seguridad que encontrarán en los miembros del Consejo Directivo aliados codo con codo en la tarea cotidiana.

Y para finalizar, vaya nuestro reconocimiento a todos los funcionarios sin distinción que prestan servicios en el Parque aunque resaltemos especialmente a los homenajeados de este día por cumplir 20, 25 y 30 años de labor, a quienes tendremos el gusto de entregarles un diploma conmemorativo de esta etapa trascendental de sus vidas.

"Muchas gracias."

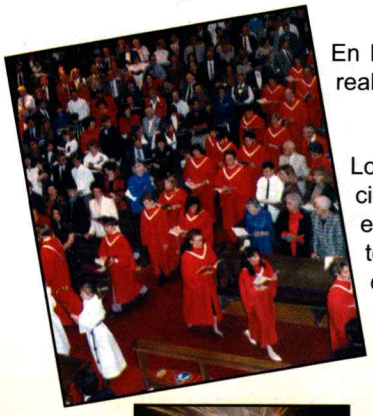
Curiosidades de la Navidad

Según cuenta la historia, el 25 de diciembre de 1492 se celebró la primera Navidad en tierras americanas. Colón realizaba un reconocimiento de los archipiélagos de la zona, cuando una mala maniobra dañó irreparablemente a la carabela "Santa María". Los indígenas le ayudaron a rescatar la carga y a construir un fortín donde quedaría parte de la tripulación. Se utilizaron las maderas del barco para levantar dicho fuerte y se terminó de construir el 25 de diciembre. Por esa razón se llamó "Fuerte de Navidad" (Natividad). Allí celebraron con gran emoción la Navidad de 1492.

El primer sorteo de la Lotería de Navidad se celebró en Cádiz (España) en 1812.

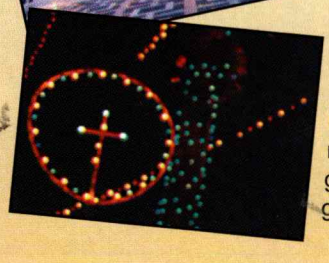
El primer pan dulce se hizo en Milán por encargo del duque Sforza, quien pidió a sus cocineros una comida especial para Navidad que contenía en su interior frutas secas y pasas de uva, la que decidió bautizar como "panettone".

En Suecia se mantiene el arbolito adornado y con luces hasta 20 días después de la celebración de Navidad.



En Finlandia, las familias decoran sus casas para Navidad, con velas que realiza cada familia.

Los villancicos son cantos que se entonan en Navidad para celebrar el nacimiento del Niño Jesús. Esta costumbre tiene su origen en la Edad Media y se mantiene en recuerdo de los muchos profetas que anunciaban el nacimiento del Salvador. La gente de la villa, los villanos, fueron los que adaptaron los antiguos himnos y cantos en latín con los que la Iglesia recordaba la llegada de Jesús, transformándolos en canciones muy dulces. Son esas las canciones que -en honor de sus autores- hoy se conocen con el nombre de villancicos. Los primeros se originaron, según se cree, en Inglaterra, en la época de Enrique I, los cantos eran en latín y amenizaban las fiestas de la Corte.



Cada 24 de diciembre, miles de turistas se trasladan a Oberndorf, cerca de Salzburgo (Austria), donde hace 185 años fue compuesta la canción "Noche de Paz", quizá el villancico más conocido del mundo.Fue traducido a 330 idiomas. La canción de Navidad austríaca fue creada casi por casualidad, porque se había estropeado el órgano de la iglesia. En 1818, dos días antes de Navidad, el viejo órgano de la iglesia de San Nicolás, la parroquia del padre Joseph Mohr, pasó a mejor vida. Para no decepcionar a sus feligreses, el sacerdote pidió a su amigo Franz Xaver Gruber, maestro y organista del vecino pueblo de Arnsdorf, que compusiera una melodía para un texto de Navidad.

¿Por qué se llama «Misa del Gallo» la misa que se celebra el 24 de diciembre como término de la vigilia de Navidad? Una vez establecida la fiesta de la Navidad en Roma, comenzó a celebrarse la Misa del Día, la más solemne, en la Basílica de San Pedro en el Vaticano. Copiando una antigua costumbre de la iglesia de Jerusalén que celebraba la Vigilia en Belén, la iglesia romana inicia las vigilias (vísperas) de la fiesta de Navidad con una Misa por la noche cerca del altar del pesebre para velar la noche del nacimiento. La Misa de la noche empieza en la hora de "ad galli cantu" (que canta el gallo), por eso se le denomina la Misa del Gallo. Sin embargo el misal no dice que tenga que ser a medianoche, sino por la noche.

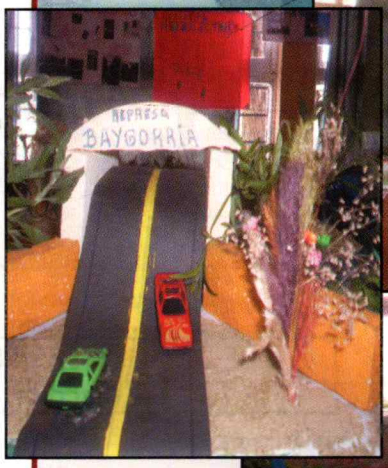
Extraído de Internet

... Y NOS DIERON UNA SORPRESA

Concurrimos a la Escuela N°124 en Camino de la Redención 1007 y nos esperaron con una muestra artesanal con coloridas maquetas y cartelería sobre las Represas, las Centrales Térmicas, la Energía Solar y Eólica. Como si fuera poco, invitaron a la Inspectora y a los padres a presenciar una clase ofrecida por los niños acerca del "USO INTELIGENTE DE LA ENERGÍA ELÉCTRICA" que nos emocionó muchísimo.

Esto nos hace reflexionar y convenir que el grano de arena que día a día aportamos escuela a escuela, tiene un retorno sorprendente.

¡ASÍ LO QUEREMOS Y ASÍ SEGUIREMOS! . . .



otra vez UTE en apoyo a la enseñanza

En esta oportunidad, el equipo de DIVULGACIÓN ESCOLAR del Departamento de Atención Comercial Social visitó el C.E.R. (Centro Educativo Rural) en la localidad de San Jacinto (Canelones).

¿Qué es el C.E.R.?
Es un centro de pasantías escolares que se inauguró en 1978, dependiente de ANEP.

¿A quién está dirigido? A niños de educación pública y privada a nivel nacional en todas las áreas: educación rural, común, tiempo completo, contexto socio- cultural crítico, especial e inicial.

¿Qué tareas realiza?
Realiza pasantías o jornadas. Recibe a niños y docentes por una semana, ofreciendo las cuatro comidas diarias, gabinetes higiénicos y amplios predios para las actividades agropecuarias.

El Centro posee un predio de 50 hectáreas donde los niños de la ciudad y también del medio Rural desarrollan actividades nuevas para ellos y con las cuales quizás nunca antes tuvieron contacto tales como:

- **Invernáculo orgánico**
- **Huerta orgánica**
- **Lombricultivo**
- **Avicultura**
- **Suinos**
- **Ovinos**
- **Árboles frutales**
- **Bovinos**
- **Apicultura**
- **Hierbas aromáticas**

¿Por qué nuestra visita? La Maestra Directora entendió de gran valor nuestra visita como una nueva actividad a incorporar a este programa educativo y para realizarse en años venideros.
La charla se orientó al "uso eficiente de la energía eléctrica" así como también a los cuidados dentro y fuera del hogar. Se exhibió un video acorde a la temática abordada.

Los niños provenientes, en esta oportunidad de cuatro escuelas rurales, tuvieron la posibilidad de recibir este aporte educativo, dado que UTE aún no realiza Divulgación Escolar en el Interior del país.

El agradecimiento a la Empresa por parte de alumnos y docentes, fue sumamente emotivo y ese acercamiento social que intentamos poner al servicio de la comunidad, creemos que en esta instancia ha sido altamente positivo.
Los niños reflexionaron junto a nosotros expresándonos, al finalizar nuestro trabajo, la utilidad de la charla recibida.
Con el orgullo de pertenecer al equipo UTE, tenemos la convicción de haber cumplido con el objetivo propuesto al iniciar este ejercicio.

Dpto. de Atención Comercial Social

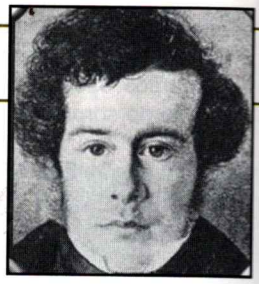
Algo más que de paso

Ing. Teodoro R. Frejtman

Numerosas crónicas a lo largo del tiempo se han ocupado de darnos noticia de la presencia en Montevideo de famosos personajes extranjeros, que se destacaron a través de su quehacer dentro de las más diversas expresiones del arte, la cultura, el deporte, la ciencia, la política, etc., etc.
Así hemos visto que se recogen, en oportunidades de forma exhaustiva y otras veces de manera muy escueta, algunos pasajes por nuestras calles de figuras ilustres de la talla de Albert Einstein o de Atahualpa Yupanqui, de Ernesto Guevara o de Isadora Duncan, de Enrico Caruso o de Jorge Luis Borges, de Charles de Gaulle o de Julio Cortázar, de Federico García Lorca o de Juan Pablo II, sólo por citar algunos.

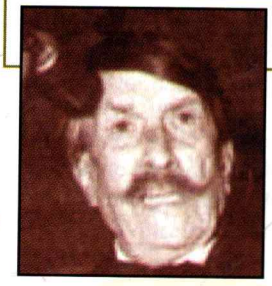
Sin embargo, hoy nos proponemos reunir aquí a determinados representantes de algunas de las disciplinas citadas que no tuvieron un pasaje fugaz, sino que se radicaron en esta capital, en diferentes fechas, por diferentes motivos y por lapsos también diferentes y que aportaron con su labor un bagaje cultural de trascendencia.
No pretende ser ésta una completa agenda en tal sentido. Simplemente abordamos el recuerdo de algunos connotados, ya fallecidos, que también supieron respirar el aire de nuestra ciudad desde sus más diversos balcones y compartieron con los montevideanos los soles de esta tierra, tan cosmopolita como hospitalaria. Los señalamos según el orden de sus respectivas fechas de nacimiento

ESTEBAN ECHEVERRÍA
(escritor, 1805 – 1851)



Vivió en Montevideo entre 1840 y 1851. Había nacido y estudiado en Buenos Aires, completando su educación en Europa. En París se familiarizó con las tendencias literarias ideológicas en boga, adquiriendo una sólida cultura enciclopédica. Con ese bagaje retornó al Plata para introducir el romanticismo literario, suscitando una fecunda renovación y formulando la doctrina del liberalismo político, impregnado de preocupaciones sociales y pedagógicas. En 1831 publicó sus primeros versos y en 1832 apareció su poema "Elvira" y más tarde el éxito alcanzó a "Los Consuelos" y a sus "Rimas", donde inserta "La Cautiva", su mejor obra en verso. A raíz de la persecución rosista, emigró a Montevideo, donde vivió dedicándose a la literatura hasta su muerte.

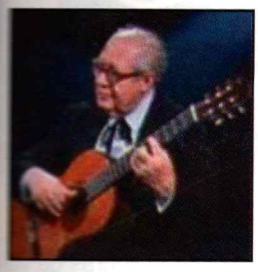
ALFREDO PALACIOS
(político, 1878 – 1965)



Vivió exiliado en Montevideo. Nació en el barrio de La Boca y se doctoró en leyes en la Universidad porteña. Cuando transitaba nuestras calles céntricas llamaban la atención sus bigotes "a lo Dalí", su sombrero de ala corta y su clásica corbatita. Su preocupación por mejorar las condiciones de los trabajadores lo acercó a los movimientos sociales. Tenía 25 años cuando fue electo como el primer Diputado Socialista de América Latina. En su fervorosa lucha fue autor de proyectos en pro de mejoras sociales, especialmente para las mujeres, los ancianos, los niños y contra la explotación sexual. Docente, diputado, escritor, senador, embajador, falleció en Buenos Aires a los 87 años. Post-mortem (1999) recibió el premio como "Legislador del Siglo".

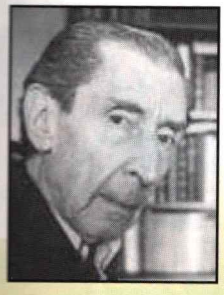
ANDRÉS SEGOVIA
(músico, compositor, 1893 – 1987)

Vivió en Montevideo (1937 a 1946). Había nacido en Linares (Jaén, España). Hijo de un humilde carpintero, el destino lo puso en manos de unos tíos de holgada posición económica, facilitándole acceder al estudio de la guitarra. Su primer maestro fue un barbero flamenco. En su adolescencia estudió en el Instituto de Música de Granada, donde acrecentó experiencia y perfeccionó su desempeño. A los 16 años dio su primer concierto en Granada. Obtuvo reconocimientos y aplausos a lo largo y ancho del mundo, llegando a convertirse en el más grande guitarrista clásico de su tiempo. Recibió en 1981 el título de Marqués de Salobreña y mientras trabajaba en el discurso de su envestidura como Doctor Honoris Causa, lo sorprendió la muerte a los 94 años.



JOSÉ BERGAMIN
(escritor, 1895 – 1983).

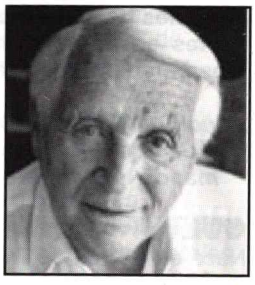
Vivió en Montevideo, exiliado durante la guerra civil española. Nació en Madrid, donde estudió leyes. Fue miembro de la "Generación del 27". Fundó la revista "Cruz y Raya" y durante el conflicto peninsular presidió la Alianza de Escritores Antifascistas para la Defensa de la Cultura, organizando en Valencia en el año 1937 el II Congreso Internacional de Escritores. Hacia 1958 regresó a España pero debió nuevamente exiliarse en 1963 por haberse manifestado junto a centenares de intelectuales denunciando torturas a los mineros asturianos. Cultivó el ensayo, el teatro y la poesía. Libros como "Rimas y Sonetos Rezagados", "Velado Desvelo"y "La Claridad Desierta" son títulos que recuerdan a este destacado escritor.



TITA MERELLO
(actriz, cantante, 1904 – 1994)

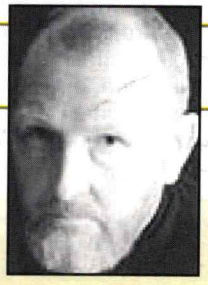
Nació en San Telmo. Al morir sus padres vivió en Montevideo, siendo niña, ejerciendo aquí como mucama. De regreso a Buenos Aires se vinculó con el ambiente artístico. A los 16 años debutó en el Teatro Avenida, comenzando una extensa carrera que la tuvo como corista, actriz, cantante. Temperamental y pícara, apareció en el primer filme sonoro argentino "Tango" (1933), iniciándose en el cine del que fue figura estelar durante décadas (más de 40 películas). También hizo teatro dramático, radio y TV, alcanzando el apelativo de "Tita de Buenos Aires". Como cancionista han sido inolvidables sus versiones de "El Choclo", "Se dice de mí", "Arrabalera", "Niño Bien", entre otros, logrando un perdurable reconocimiento popular como símbolo del tango.

KURT PAHLEN
(músico, compositor, director de orquesta, 1907-2003)



Vivió más de 20 años en Montevideo. Había nacido en Viena, en cuyo Conservatorio estudió música. Más tarde se doctoró en musicología y filosofía en la Universidad. Su carrera comenzó en la prestigiosa Ópera de Viena y muy joven dirigió orquestas en París, Madrid y Milán. Fue fundador de la cátedra de Historia de la Música en la Universidad de la República. Dirigió la Orquesta Filarmónica de Buenos Aires y fue director del Teatro Colón de la capital argentina. También fue profesor en universidades de Europa y América y director invitado de famosas orquestas. Publicó más de sesenta libros sobre música y temas afines, entre los que se encuentra una "Enciclopedia Mundial de la Música". Falleció en Zurich (Suiza) a los 96 años.

PABLO SERRANO
(escultor, 1908 – 1985)



Vivió en Montevideo (1935 a 1953). Nació en Teruel y estudió en Zaragoza y Barcelona. Escultor destacado del Siglo XX. Es autor de las puertas de la cripta del Colegio San José (Rosario, R.A.), y de los monumentos a Machado (Jaén) y a March (Madrid), entre otros. Obtuvo el Gran Premio en la II Bienal Hispanoamérica (Barcelona) y en Montevideo ganó las medallas de oro y el Gran Premio en varios Salones Nacionales de Artes Plásticas. Fue académico de Bellas Artes (San Fernando) y Medalla de Oro y Doctor Honoris Causa (Zaragoza). Su obra brilló en Europa, USA, Canadá y Latinoamérica. Falleció en Madrid a los 77 años.

TRUJILLO
PRE COLOMBINA
Segunda Parte

Nuevamente el sol y el colorido de la costa norteña de Perú nos invitan a recorrer el camino marcado por la prehistoria de Trujillo, camino que guarda siglos de pensamientos hechos arte y que son el testimonio de una sociedad que germinó entre valles y llanuras, que nos tiende un puente hacia el pasado para que intentemos descubrir los efectos presentes en la memoria de los pueblos herederos de esa gloria.

Aunque la lluvia disolvió los nombres,
quedaron huellas en la arena.
manos que entraron a la tierra.

CULTURA CHIMÚ

Nace en el área de Trujillo hacia el siglo XI. Es en este momento donde el cuadro de la prehistoria peruana había cambiado y en vez del sistema dominante Huari – Tiahuanaco, otrora tan definitorio para el comportamiento cultural de todas las etnias peruanas, su clan monolítico se resquebraja y, a la par que vuelven a tener vigencia las viejas tradiciones locales, empiezan a surgir culturas regionales en la costa y en la sierra, que no obstante tener sus orígenes en el Horizonte Medio, muestran sin embargo valores propios.

La cerámica cultista Chimú hereda del Moche el asa estribo, las figuras realistas, el uso del color negro, monocromismo abundante alternando con un discreto tricolor de raíz serrana. Sin embargo no es Chimú toda la cerámica negra que se produce.
El ceramio negro Chimú es heredero de un perfil Moche.

En cuanto a la cerámica utilitaria las formas son antiguas y el material no cuidado algunas veces está decorado con símbolos mágicos a presión de plancha.

Se usó el molde, siguiendo la tradición Moche, creando espléndidas esculturas en barro cocido representando rostros, personajes, fauna, flora, escenas cotidianas que ayudan a la investigación de sus formas de vida.

Un rasgo sorprendente y de suntuosidad artesanal es la lapidaria Chimú. El trabajo de las piedras semi preciosas y aún de las comunes es de uso muy antiguo en las culturas del litoral. Desde el Formativo y en todo el intermedio temprano, se produce un increíble, interminable mundo de amuletos, broches, engastes, burilados, colgantes y chaquiras. El uso de estas últimas se destina a la confección de collares, brazaletes, petos, embutidos en joyas de oro y plata y apliques al vestuario ritual o palaciego. El Chimú hereda la gran tradición lapidaria llevándola a extremos impresionantes. Lo mismo hace con los delicados trabajos en concha de perla y nácar.

Otro rasgo a destacar es el tratamiento de la madera. Hay buenas muestras de figuras antropomorfas, como tótems o genios, muebles, respaldos de asientos de categoría, cajas, palas ceremoniales. Son piezas de fuerza "expresionista", o de lo contrario artículos de suave consistencia según las maderas: algarrobo, huarango, balsa y chonta. Casi todo está hecho a modo de grecas o contiene figuras de varios diseños. A esta obra debe unirse el arte de la taracea (dibujo en mosaico embutiendo en la madera trozos pequeños de palos preparados, concha, nácar, etc.

Los textiles constituyen una riqueza extraordinaria durante el Horizonte Medio costeño, tanto por el empleo de una más vasta escala cromática, una mayor abundancia de la lana y el increíble lujo de las composiciones presentadas en las telas, como por habérseles fabricado fundamentalmente en el litoral más que en otras partes del Perú.

Los textiles Chimú fueron un producto de todas las técnicas hasta entonces conocidas, agregando el gran colorido plástico de la sensibilidad costeña.
Destinadas quizá a una parafernalia cultista de alta jerarquía han mantenido no sólo su integridad faccional sino también la frescura de su colorido primitivo.

Es de apreciar la obra técnica admirable y la exquisita temática que empleaban los tejedores especializados de esta sociedad.

Con respecto a los vestuarios puede suponerse que los hubo clasistas para

la vida costeña y para rituales religiosos. Se trata de "mandiles" para uso ceremonial.

El empleo de plumas finas de aves en la decoración de prendas de vestir, gorros y bolsas, fue otra de las especialidades Chimú de la cual han quedado muy bellos ejemplares.
Otras técnicas suntuarias usadas por la aristocracia Chimú para sus ajuares palaciegos y eclesiásticos fueron el uso de cuentas (turquesa, spondylus, oro, plata, etc.) y el taraceo de concha de perla y piedras semi – preciosas.

Modelaron la forma hasta sentir que el alma entraba... y eran ellos esculpiendo la historia en cada cosa, dándole vida, igual al Creador

CHAN CHAN

(Arquitectura Chimú)
Teniendo en cuenta que la arquitectura es el documento social de cualquier época en la historia del hombre, la del Chimú nos convoca especialmente por la magnificencia palaciega de Chan Chan, conjunto formidable o "ciudad" que fue la capital del reino Chimú. Es un misterioso e inmenso conjunto de restos de palacios y oficinas situado a pocos kilómetros de la ciudad de Trujillo.

El extenso plano de Chan Chan está representado por diez complejos. Dentro de cada uno de ellos se ven restos de pirámides, cementerios, celdas o depósitos, jardines o huertos alimentarios, recintos medianos de difícil interpretación, siempre decorados al friso, tal vez salas de "audiencias" o dedicados al culto religioso.
La construcción general es en barro, habiéndose utilizado varios tipos de adobe. Hay restos de paredes que lucen frisos con pájaros, motivos marinos y seres mitológicos.

Se destaca el decorado de la huaca "La Esmeralda" por su realismo y belleza.
Algunos arqueólogos piensan que Chan Chan fue algo más que una ciudad. Habría sido construido por un monarca para ser usado como palacio y oficina capital del reino y que al morir recibiría allí sepultura en su correspondiente plataforma funeraria con sus mujeres y criados más fieles. También con sus tesoros familiares.
El nuevo monarca empezaría a levantar para sí su propio complejo con idéntica finalidad.
Por su grandiosidad esta arcaica capital Chimú ha sido declarada por la UNESCO "Patrimonio de la Humanidad".

EL BRUJO

(Arquitectura Moche)
Las excavaciones e investigaciones realizadas han evidenciado la existencia de un templo de la cultura Moche que mide 100 mts. por lado y tiene una altura de 30 mts.

Está situado en el valle de Chicama aproximadamente a 500 mts. de la línea costera. Su fachada se orienta al norte, quedando de espaldas al mar. Fue destruido en parte y reutilizado como cementerio por la cultura Lambayeque. Esta fachada tuvo cuatro etapas constructivas, la última de ellas construida en tres niveles aterrazados.

La extensión de la explanada llamada El Brujo es una zona arqueológica de más o menos dos kilómetros cuadrados, formando una especie de triángulo en cuyo vértice sur está la Huaca Prieta, famoso lugar de la costa peruana, que data de unos cuatro mil años y pertenece a una cultura pre-cerámica.
En el resto de la explanada existen vestigios de las culturas Cupisnique, Salinar, Virú de Chicama, Moche, Lambayeque y Chimú.

A mitad del triángulo, en dirección este, está la Huaca Cao y al oeste de ésta, la Huaca El Brujo. Las dos últimas pertenecen a la cultura Moche que se desarrolla entre los siglos II a VI d.C.
En uno de los extremos de la plaza de la Huaca Cao hay restos de una iglesia cristiana de los Padres Domínicos de mediados del siglo XVI.

En las estructuras que han quedado al descubierto a raíz de las excavaciones, llama la atención un patio elevado de dimensiones excepcionales (1.80 x 0.80 mts.). Excavando el piso de este patio se encontraron cámaras semiovaladas con rampas de acceso. Alrededor de éstas había ofrendas humanas mutiladas y restos óseos de animales. También se puede ver en el piso de este patio diversas líneas geométricas y dos círculos concéntricos. El piso está sostenido por un sólido cimiento de adobes marcado con distintos signos.

Este complejo fue pintado en distintos colores, usando minerales combinados. La decoración del primer nivel es en alto relieve representando figuras murales de prisioneros en fila. En el segundo nivel se observan personajes tomados de la mano, en relieve a color. En el tercer nivel impresiona la figura del degollador representando un ser antropomorfo, llevando en la mano un cuchillo.

En una de estas construcciones hay un recinto que fue reproducido muchas veces en la cerámica. Aquí están diversos temas elaborados a relieve y a color de todo lo que ya conocemos de la sociedad Moche.

Estas escenografías han sido un hallazgo excepcional, que explica, en términos de esta cultura y de estos tiempos su cosmografía.

Tomaron de los cuerpos,
de los cantos,
de la guerra, del sol,
de las cosechas,
escenas que palpitan en la piedra,
ojos que miran entre los metales,
cetros y tallas erguidas de madera.

METALURGIA PRECOLOMBINA EN LA PROVINCIA DE TRUJILLO

El hombre precolombino tuvo un proceso de evolución radicalmente diferente al del hombre occidental. Su desarrollo, sin embargo está más cercano a aquel del hombre del oriente. Su cosmovisión y su relación con el universo y su entorno fueron mucho más intensas y directas. El hombre convivió con los fenómenos de la naturaleza y aceptó como divino todo aquello que temía o no entendía. Sus dioses fueron los que marcaron su vida.

Desde la época de los cazadores y recolectores hasta la etapa de las llamadas altas culturas, el culto religioso fue

primordial. El respeto a lo desconocido creó deidades buenas y malas que intentaban dar una explicación a su existencia. Adoraron al sol, la luna, el rayo, la lluvia, el agua y los animales con habilidades o cualidades poco comunes.

Para dar una idea de lo que fue la metalurgia en el área de Trujillo empezaremos por el período Formativo (siglo XIII a.C.)

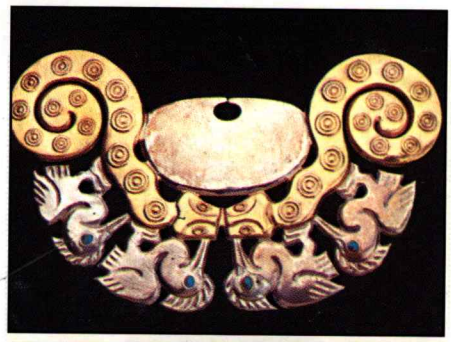
Suponemos que el oro en estado natural y en forma de pepitas fue recolectado de los ríos por el hombre primitivo atraído tanto por su peso como por su brillo permanente. El oro de alto kilataje, maleable y dúctil, fue trabajado por aquellos pobladores primitivos formando plaquetas que sólo eran golpeadas entre dos piedras.

Estas plaquetas pudieron tener algún uso en su decorado.
Los pueblos primitivos portaban gran cantidad de abalorios: dientes de animales, semillas, piedras, etc. Sabemos que en el Perú (Lambayeque y Cajamarca) hubo abundancia de pepitas de oro. Es posible que hubiera gran intercambio con los valles de la Provincia de Trujillo (Chao, Virú, Moche, Chicama y Jequetepeque) espacio en el que se desarrollaron culturas altamente refinadas.

Fue el oro el primer metal usado en la metalurgia peruana, por su ductibilidad y belleza. Pudo usarse como abalorio decorativo y también para el intercambio con otros productos.

En el Formativo tardío (siglo VI – III a.C.) se trabajó también la plata aleada al oro y al cobre. El cobre enchapado es el invento más importante de la metalurgia peruana de fines del Formativo. Sobresale en esta técnica la etapa inicial de Moche que produjo máscaras de cobre dorado con una técnica depurada.

La tecnología metalúrgica en la primera fase del Formativo fue simple. El oro, casi en su estado natural se trabajó al martillo formando planchas gruesas que habían sido previamente calentadas. Unas tenezuelas llamadas depiladores, nos hablan del uso temprano de estos instrumentos de belleza, piezas metálicas definidas y altamente elaboradas.
Lo que también se conoce de esta etapa inicial está representado por figuras zoomorfas y antropomorfas recortadas y martilladas con un ligero repujado.



El apogeo del Formativo lo representa la cultura o estilo Chavín, el cual tuvo un proceso que partiendo de lo figurativo fue encerrándose en una iconografía compleja, un tanto indescifrable, propia de las culturas cultistas. La iconografía de esta cultura es de una extraordinaria fuerza expresionista y muestra una depurada y refinada estilización llegando a la abstracción total, hecho que nos hace pensar en seres con un proceso de evolución muy desarrollado. La simbología y mitología del estilo Chavín es primordial en el desarrollo de la iconografía del mundo precolombino inicial. Sus deidades y diseños son enigmáticos y están acentuados deliberadamente para lograr mayor rigor mágico – religioso. ¿Quién gobernó estos pueblos en sus fases iniciales y de apogeo? ¿Fueron reyes – sacerdotes?

Es muy probable que así fuera.
Coronas, medallones, brazaletes, pectorales, anillos y tocados frontales (éstos últimos ornamentos llevan la finalidad de cubrir parte del rostro), encierran energía propia de una religión y sus formas son tradicionales. Inspirados en su mitología, logran un decorado que lleva implícita la huella de sus creencias.

En las culturas que aparecen en el período transicional del final del Formativo se hallan modificaciones con respecto a Chavín. Surgen nuevas aleaciones, enchape de oro sobre cobre y la unión de plata y oro. También la técnica de la filigrana adosada a figuras martilladas: aves, felinos, etc. Las deidades del estilo Chavín desaparecen y los personajes son de mayor relieve y ya no muestran los rasgos agresivos que caracterizaban a estilos anteriores.

Entre luces y sombras veneraron la presencia invisible de los dioses ceremonial del sol y de la luna rasgan tiempo y espacio con sus voces.

MOCHE

Alrededor del siglo I a.C. emergen nuevas ideas. La cultura Moche inicia el humanismo precolombino, rompiendo con la etapa cultista manejada por reyes-sacerdotes, humanizando sus deidades y dando paso a los reyes-guerreros.

Ellos crearon una forma de expresar plásticamente la belleza, entendieron lo que hoy llamamos arte. Objetos cuya finalidad es producir belleza.

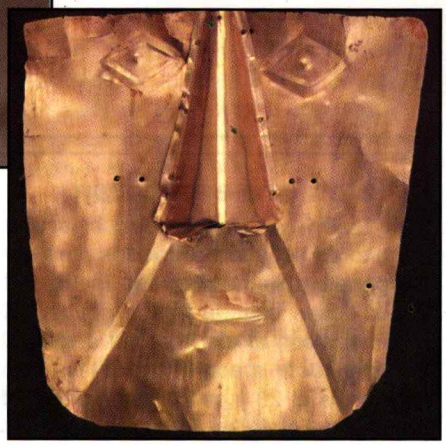
Sin duda el proceso de cambios empezó al final del Formativo. Se destacó por el culto a la persona. Lo demuestran los hallazgos de las tumbas, especialmente en el Cerro de la Mina en el año 1989, donde queda al descubierto la riqueza de sus ajuares.

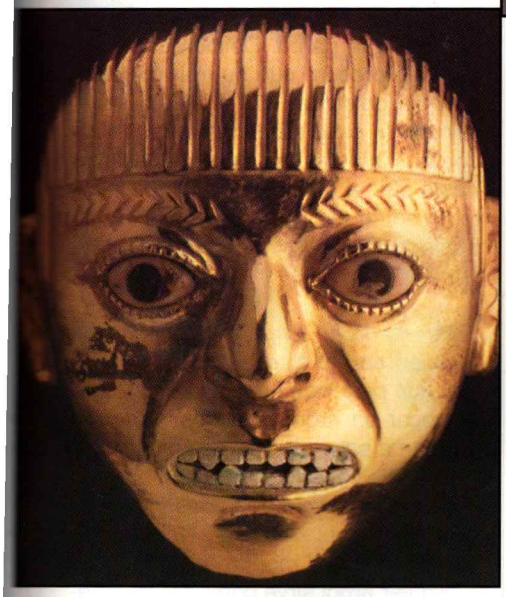
Tan excelentes fueron los Moche, tanto en la cerámica como en la metalurgia. Crearon excepcionales piezas de orfebrería en oro, plata y cobre.

El oro y el cobre son los metales que más se trabajaron en las etapas tempranas de Moche. El cobre tuvo un uso variado: máscaras, cuchillos, placas y diferentes herramientas para todo uso. Sobresalen las máscaras funerarias que muy pocas veces eran de oro.

Hermosos tocados frontales de variadas formas, laminados o repujados, con piezas en relieve representando cabezas de animales con ojos de piedras preciosas y dientes de hueso o concha.

Tenemos el privilegio de ser sus herederos, no importa nuestro lugar en la geografía del planeta. Tomar conciencia de la unidad que somos nos habilita a valorar el trabajo de quienes nos precedieron.





Narigueras, orejeras y pectorales son admirables tanto por su calidad artística como tecnológica. Se destaca de la orfebrería en oro las máscaras de diversas formas: esferas, cabezas humanas, búhos, monos, deidades, discos concéntricos, etc.

Es importante resaltar la calidad que alcanzaron los orfebres de las etapas tempranas Moche. Nunca se repitió tanto refinamiento en diseño y acabado.

En las etapas posteriores de esta cultura hay algunas variantes. Existen piezas combinando oro y plata y de cobre enchapado. El arte Moche alcanzó una técnica muy refinada en el dorado del cobre.
Hay piezas cuya calidad plástica, tecnología y estética están al nivel del arte universal.

En todo vibra un lenguaje de almas,
todo es una huella de hombres.

CHIMÚ

En la cultura Chimú encontramos una metalurgia algo distinta a la Moche.

Las láminas martilladas se notan más delgadas. Se ven muchas máscaras en oro y plata, vasos decorados en formas de animales, donde el martillado y el repujado se distinguen por su calidad y trabajados en una sola pieza.

Desaparecen las narigueras y se da énfasis a los tocados y coronas. La técnica usada es la misma de la época Moche: martillos de madera forrados de cuero y moldes de madera.

Se han encontrado en muchas tumbas miniaturas de plata como coronitas, vasitos, pulseras, etc. Tal vez se tratara de ofrendas destinadas a los niños.

Es posible que se hayan realizado planchas de oro o plata y repujadas para recubrir recintos importantes. Hay testimonio de estos trabajos en el Museo del Oro.

Durante la ocupación inca en todo el territorio peruano, los Chimúes adoptan algo del estilo cuzqueño. También éstos llevan a la ciudad imperial una colonia de plateros y artistas trujillanos por la excelente calidad de su trabajo y siendo tratados con mucha deferencia.

Este viaje que hemos realizado por la prehistoria peruana, más preciso en el área de Trujillo, nos ha mostrado el enlace de las culturas que allí se desarrollaron respondiendo a un ritmo natural de evolución. En cada etapa vemos la huella de la anterior y en todas vive algo ancestral y profundo imposible de describir. Se transforma en un sentimiento al percibir la energía que emana de sus figuras.

No es antigua la idea ni las manos
que la arcilla y el textil
enriquecieron,
pertenece a todas las edades
es orilla de ríos y de océanos,
es tierra, viento, fuego, lluvia,
existen en un solo tiempo,
un hombre son todos los hombres,
un canto mineral creciendo desde
un cuenco.

Poesía y texto en negrita:
María Teresa Castillo
Resumen de texto:
Trujillo Pre Colombino. Editado por la Compañía Odebrecht.
Proporcionado por el Sr. Presidente de UTE Ing. Beno Ruchansky

Cualquier parecido con la realidad ...

Ritos que esclavizan

¿Quién no ha realizado alguna vez uno de esos tan conocidos ritos como por ejemplo: no pisar las líneas de las baldosas cuando pasea por la calle, entrar con el pie derecho a todos lados, tocar madera sin patas, comer ñoquis el 29 y poner una moneda debajo del plato, en fin de año a las 12 de la noche: comer 12 uvas, tirar un balde de agua a la calle, dar vuelta a la manzana con un valija? "Martes 13 no te cases ni te embarques, ni de tu casa te apartes"; no pasar debajo de escaleras abiertas; abrir las tijeras, dar vuelta la tapa de la caldera o dar vuelta un vaso para encontrar algo perdido; para la buena suerte estrenar ropa interior rosada en Navidad; para la prosperidad económica no comer pollo el 31 de diciembre.

El novio no puede ver a la novia vestida de blanco sino hasta la hora de la boda, la novia debe de llevar algo prestado, algo azul, algo nuevo y algo viejo. Entrar y salir siempre por la misma puerta; dos besos es pelea. ¡Ay San Roque que este perro no me mire ni me toque! Para no quedarse sin dinero en la casa no barrer y recoger la basura de noche y no poner la cartera en el suelo; tener un elefantito con un billete en la trompa. Para no recibir visitas poner la escoba detrás de la puerta. Si se cae un cuchillo es visita de hombre. Los antojos de las embarazadas: si quiere algo dulce es niña y si quiere algo salado es varón, si la panza es redonda es niña si es ovalada es varón. Si es séptimo hijo varón puede ser lobizón, bruja si es mujer. Si usted tiene una fiesta y está lloviendo plante un huevo, que seguro para, si no haga un "San Pilato la cola te ato".

Si se le atraviesa un gato negro cambie el recorrido. No abrir el paraguas dentro de la casa y si es negro menos. Rotura de un espejo: 7 años de mala suerte.

Algunas manías tienen orígenes lejanos:

Tener una herradura en casa. El calzado de caballos, mulos y burros, colgado en algún sitio, está considerado como el más universal de todos los amuletos de la suerte. Era un talismán poderoso en todas las épocas y en todos los países en los que existía el caballo. La leyenda atribuye a San Dunstan el haber otorgado a la herradura, colgada sobre la puerta de una casa, un poder especial contra el mal. Según la tradición, Dunstan, herrero de profesión pero que llegaría a ser arzobispo de Canterbury en el año 959, recibió un día la visita de un hombre que le pidió unas herraduras para sus pies, unos pies de forma sospechosamente parecida a pezuñas. Dunstan reconoció inmediatamente a Satanás en su cliente, y explicó que, para realizar su tarea, era necesario encadenar al hombre a la pared. Deliberadamente, el santo procuró que su trabajo resultara tan doloroso, que el diablo encadenado le pidió repetidamente misericordia. Dunstan se negó a soltarlo hasta que el diablo juró solemnemente no entrar nunca en una casa donde hubiera una herradura colgada sobre la puerta.

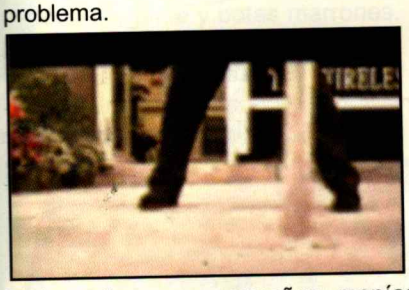
Tocar madera. Otra manía nuestra en relación con la buena suerte. Los niños que practican el juego consistente en tocar un árbol como base, donde quedan a salvo de sus perseguidores, repiten sin saberlo una costumbre que data desde hace 4.000 años y que iniciaron los pobladores de Norteamérica. En el juego moderno, la base de cualquier árbol sirve como refugio, pero históricamente el árbol que debía tocarse era un roble, venerado por su majestuosidad, su considerable altura y sus poderes mágicos. Los cultos en torno al roble son muy antiguos. Surgieron independientemente entre los indios norteamericanos hace unos 4.000 años y más tarde, entre los griegos. Ambas culturas, al observar que el roble era alcanzado frecuentemente por el rayo, supusieron que era la morada del dios de los cielos —según los indios— y del dios del rayo —según los antiguos griegos.

Las encuestas demuestran que, entre todas las supersticiones referentes a la mala suerte, la inquietud relacionada con el *número trece* es la que hoy en día afecta a más gente. La fobia se remonta a la mitología nórdica en la era precristiana. A un banquete en el Valhalla fueron invitados doce dioses. Loki, el espíritu de la pelea y del mal, se coló a la fiesta, con lo que el número de los presentes llegó a trece. En la lucha que se produjo para expulsar a

Loki, Balder, el favorito de los dioses, encontró la muerte. En Italia, la lotería nacional lo omite. Las líneas aéreas internacionales saltan ese número en las filas de asientos de los aviones, algunos edificios no numeran el piso 13.

Para todos los gustos...

Hay personas que ritualizan su vida con manías como contar las baldosas de las cocinas o los peldaños de las escaleras, no pisar las rayas del suelo, memorizar las matrículas de los coches, ocupar siempre el mismo asiento en las reuniones o comidas, portar un objeto inútil en el bolsillo... Pero estas no son sino manifestaciones casi anecdóticas de unas costumbres que pueden convertirse en un verdadero problema.



Todas ellas son pequeñas manías que, llevadas a un extremo, pueden convertirse en un problema serio para quienes las practican si por algún motivo algún día no las pueden concretar. La existencia de ciertas muletillas es algo normal. El problema surge cuando comienzan a coartar el tiempo y la estabilidad de la persona y convierten en problemática la convivencia con ella. De hecho, estas manías o muletillas suelen ir acompañadas de otras similares, por lo que la vida cotidiana acaba plagándose de comportamientos ritualizados. Algunas personas sienten que no pueden vivir sin someterse a esos rituales y se saben esclavas de ellos.

Están las manías por el orden riguroso, poner en simetría los objetos, obsesión por la limpieza, etc. Casi podría decirse que existen tantas como tipos de personas.

■ Manías relacionadas con el orden

- Necesidad de que todas las cosas de la casa estén en su sitio.
- La tendencia a colocar los objetos de manera simétrica y alineada.
- La preocupación por hacer recuentos una y otra vez, por la necesidad de numerar y clasificar.
- La rigidez extrema con la puntualidad propia y ajena.

■ Manías en torno a la limpieza y la salud.

- Miedo irracional a enfermar que conduce a tomar precauciones exageradas, a visitar herboristerías, a acudir a médicos por síntomas leves, a consultar curanderos, a protegerse con temor de las corrientes, de los contagios, de todo lo que se atisba como un peligro. Mel Gibson no come nunca carne de pollo porque dice que hace crecer las mamas. Michael Jackson ha llegado a dormir en una burbuja y a quemar su ropa a diario por los gérmenes.
- Necesidad de lavarse continuamente las manos o la boca. Walt Disney se lavaba las manos 30 veces cada hora.
- Temor a tocar cosas que hayan tocado otros.
- Aversión a dar la mano a otras personas.
- Costumbre compulsiva de limpiar una y otra vez la casa.
- Miedo exagerado a contaminarse con productos alimenticios y sus componentes. Por ejemplo, John Travolta durante una grabación no se pone nunca la misma remera por miedo a los productos químicos que contienen los jabones de lavar ropa y los suavizantes. La broma cuesta 2.800 dólares en cada grabación porque las camisetas que usa son de Armani.

■ Manías relacionadas con la seguridad

- Tendencia a comprobar una y otra vez que puertas, ventanas, grifos, llaves, luces están debidamente cerrados o apagados.

■ Manías supersticiosas.

- Roberto Carlos (cantante brasileño) nunca usa ropa marrón y siempre sale y entra por la misma puerta. Nunca dice palabras negativas.

Algunos manuales dicen que la aparición de cuatro o más de los siguientes síntomas puede ser motivo de consulta a un profesional:

1. Preocupación desmedida por los detalles, las normas, las listas, el orden, la organización o los horarios hasta el punto de perder de vista el objeto principal de la actividad.
2. Perfeccionismo que interfiere en la finalización de las tareas. Se es incapaz de finalizar un proyecto porque no cumple sus propias exigencias, siempre queda algo para mejorar.
3. Dedicación excesiva al trabajo y a la productividad con exclusión de las actividades de ocio y las amistades (no atribuible a necesidades económicas evidentes).
4. Incapacidad de tirar los objetos gastados o inútiles, incluso cuando no tienen un valor sentimental.
5. Recelo a delegar tareas o trabajos en otros, a no ser que éstos se sometan a su manera de hacer las cosas.
6. Parquedad en los gastos propios y ajenos; el dinero se considera como algo que hay que acumular en previsión de catástrofes futuras.
7. Rigidez y obstinación de carácter.

Todos tenemos hábitos que, a pesar de que merezcan el calificativo de manías, consideramos normales. Pero cuando estos pensamientos o conductas se han transformado en manías que hacen sufrir y esclavizan a la persona se podría estar frente a un trastorno.

Cómo analizar si todos estos rituales, manías o pensamientos mágicos influyen en los estados emocionales y en nuestras acciones:

¿Me ayuda a conseguir mis objetivos?
¿Me hace bien o me hace daño?
¿Cómo influye en mi estado de ánimo?
¿Cómo incide en mi conducta?

Ya en el siglo I, Epicteto, un filósofo estoico, afirmaba que «los hombres no se perturban por causa de las cosas, sino por la interpretación que hacen de ellas». En cualquier caso, lo interesante es saber cómo librarse de las obsesiones y hacer frente a estos pensamientos irracionales y distorsionados.

Buena suerte con estas preguntas, de lo contrario se aconseja poner en el bolsillo una pata de conejo...

EL REVOLTIJO

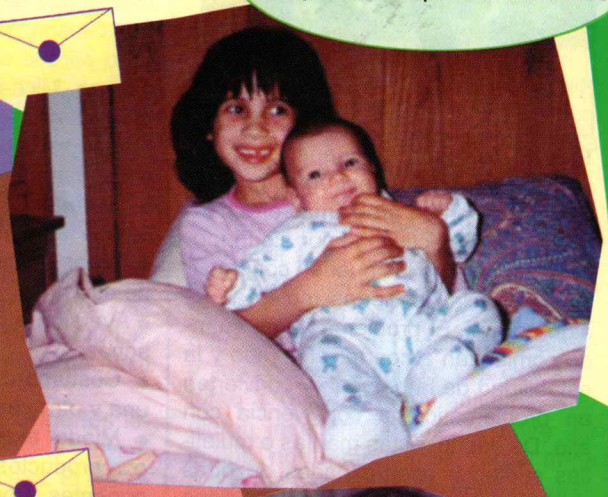
Matías Menéndez (de 10 años) el pasado 30 de noviembre cumplió años. ¡FELIZ CUMPLE! Y además nos cuenta que sueña con ser arquero. ¡Adelante!

Milagros Durán nos envía esta foto donde está disfrazada de perrito, y nos cuenta que tiene un perro llamado "Pupi". ¡Quedaste preciosa! Muchas gracias.

Leandro Campodónico el pasado 19 de diciembre cumplió 5 años. ¡Feliz Cumpleaños!

Facundo Nahuel Costa Porteiro (5 años) presenta a su hermanito Gonzalo. ¡Están preciosos los dos!

Sol Larguero (6 años), presenta a su hermanita **Angelina.** ¡Quedaron preciosas las dos!



Maite Severo quiere compartir con nuestros lectores el premio obtenido en el Parque de Vacaciones en el certamen Miss Primavera 2005. ¡Felicitaciones a la Primera Princesa!

Matías Carrasco (4 años) nos envía su foto para que los amigos de tu página lo conozcan. Muchas gracias

Valentina Mila Silva presenta a su hermanito Franco y está muy feliz con su llegada. ¡Felicitaciones!

Cuento

La bruja malvada, el dragón y la princesa enamorada,

Hace mucho tiempo había una princesa llamada Julieta. Vivía con el padre llamado Damián en un castillo grande y antiguo. Estaba al lado de un bosque.
La princesa era alta, flaca, bella, su cabello era largo y rubio. Tenía muy buen carácter, era amistosa y muy prolija.
Desde un lugar muy lejano llegó un príncipe llamado Felipe. Estaba recorriendo los distintos reinos para conocer el amor de su vida y poder llevarla a su castillo. El príncipe tenía ojos celestes, pelo cortito, usaba ropa elegante y botas marrones.

Un día en un hermoso lugar del bosque se encontró con la princesa y los dos se vieron con ternura y con amor.
El príncipe le regaló una rosa roja y le dio un beso. Fue amor a primera vista.
En el bosque vivía una bruja muy mala llamada Maruja.
La bruja salió de su cueva para buscar hierbas y de repente caminando escuchó dos voces y vio a la princesa y el príncipe besándose muy enamorados.

La bruja al verlos se puso celosa y enojada dijo así:
- ¡Esa princesa debe morir!, ¡Si el príncipe no es para mí, no es para nadie!

La princesa regresó feliz al castillo sabiendo que al día siguiente se encontraría con el príncipe en el mismo lugar.
La bruja siguió al príncipe por el bosque y escondida detrás de un gran árbol le hizo un hechizo

- ¡Mandarín, mandarón....
Conviértete en un dragón!
El dragón era de muchos colores, flaco y con una gran cola. Podía tirar fuego e hielo, era muy divertido y amistoso.

Cuando la princesa volvió, el príncipe ya no estaba, y la princesa empezó a correr llorando por el bosque porque pensó que la había abandonado.

Al día siguiente la princesa fue al bosque y el príncipe no estaba. El rey al ver a la princesa tan triste le hacía muchos regalos pero nada la alegraba.
Una mañana regresó a la cascada y la bruja la tiró al río y la princesa no sabía nadar. Justo pasaba el dragón y la sujetó con las patas. La llevó a otros lugares del bosque que ella no conocía y eran muy bonitos.

Al principio tuvo miedo pero luego se dio cuenta que era bueno y no le iba a hacer daño.
El príncipe ahora convertido en dragón no podía decirle la verdad porque de ese modo no se rompería el hechizo.

El dragón invitó a la princesa a volar por los aires. La princesa tenía un poco de miedo pero igual se animó a ir y preguntó:
- ¿A dónde vamos?
El dragón dijo:
- A las montañas.

El dragón estaba tan enamorado de ella que chocó con una montaña y cayó.

- ¡Déjame ayudarte!
- ¿Estás bien?
- Sí, muchas gracias.
La princesa sentía algo especial por él, en su mirada recordaba la mirada del príncipe.
Un día el dragón fue al castillo a buscar a la princesa para ir al hermoso bosque.
Al rey no le agradó mucho la presencia del dragón en su castillo, sin decirle nada a la princesa mandó eliminarlo.
La princesa arriesgó su vida por el dragón y el hechizo se rompió. El dragón se convirtió en el príncipe porque alguien había arriesgado su vida por él.

La bruja recapacitó y reconoció su error. Le pidió disculpas al príncipe, a la princesa y al rey.
El rey organizó una gran fiesta de bodas y vinieron invitados de todos los reinos.
La bruja también fue invitada ya que comprendió que haciendo maldades nunca iba a tener el amor de nadie.
Les pidió a todos disculpas y se comprometió a reparar todos sus errores.
Al final del cuento la bruja arrepentida y el rey se casaron y vivieron felices por el resto de sus vidas.

¡Mandarín Mandarón, este cuento se acabó!

Gracias a los niños de 3° B de la Escuela República de Ecuador (N° 41) por compartir con los lectores de tu página este cuento.

Felicitaciones

POR EL NACIMIENTO DE...

VALENTINO
papás: Fanny y Gonzalo
abuelos: Sonia Mallarine y Cacho, José Argüello y Sonia 28/10/05

LUCÍA
papás: Laura y Luis
abuelos: Gladys y Miguel Ramírez
16/08/05

RODRIGO
papás: Marisol y Humberto Pacella
23/11/05

LEONARDO
papás: Magdalena y Leonardo
abuelos: Laura y Luis Espindola
19/07/05

GREGORIO
papás: Verónica y Gabriel Lanchez
25/10/05

MALENA
papás: Noelia y Pablo
abuelos: Ana Cabrera y Roger Gaete 15/10/05

MANUELA
mamá: Gabriela Batista
11/10/05

JUAN ANDRÉS
papás: Ana Laura y Gustavo
abuelos: Rosa y Mario Pittini, Nelly y Hugo Curbelo
31/03/05

JOAQUÍN
papás: Adriana Martínez y Fabio Anon
01/09/05

ROMINA
papás: Verónica Bia y Gabriel Laborda
22/07/05

GONZALO
papás: Rosana y Carlos Costa
19/05/05

Ma. VICTORIA
papás: Ma. Fernanda y Fabián Figueroa
09/10/05

SANTINA
papás: Alicia y Hugo
abuelo: Mario Domínguez
11/03/05

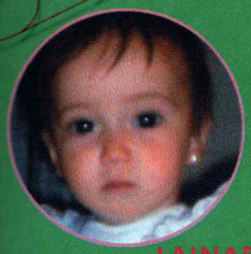
SOL
papás: Verónica y Juan Miranda
10/11/05

VALENTINA
papás: Luciana y Javier
abuelos: Gladys Ramírez y Miguel
29/11/04

FRANCO
papás: Yeny y Sebastián
abuela: Ana María Peña
tíos abuelos: Rosario Peña y Eduardo Berto
tía: Claudia Silva
padrino: Washington Irrazabal
20/08/05

FACUNDO
papás: Victoria Garino y Germán
abuelos: Sonnia y Luis Garino
07/10/05

FACUNDO
papás: Carla y Gustavo
abuela: Mary Valls
23/04/05



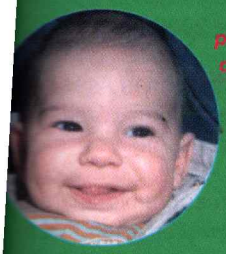
LAINARA
papás: Patricia y Gastón
tía: Zulma Campodónico
30/09/05

ERIKA
papás: Juanita y Ricardo Chappini
28/08/05

CLARA
papás: Gabriela y Luis Rodríguez
05/10/05

DIAGO
papás: Cecilia y Diego
abuelos: Ana Cabrera
y Roger Graña
21/07/05

EXEQUIEL
papás: Malena y Pablo
abuela: Omar García
20/05/05

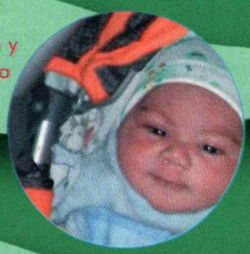


DIEGO
papás: Silvana y Danilo Silva
05/07/05

CAMILA
mamá: Ma. Inés
abuela: Mirtha Tristán
21/12/04

BRISA
papás: Valeria y Jorge Rosas
27/02/05

CARLOS
papás: Melissa y
Carlos Almeida
22/04/05

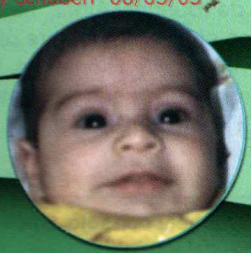


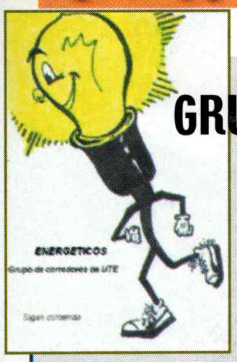
ANGELINA
papás: Irene y Gustavo Larguero
11/08/05

FACUNDO
papás: Leticia y Nicolás
abuelos: Silvia Salva
y Schubert 06/05/05

AGUSTINA
papás: Isabel Xifre y Fredy García
07/04/05

AGUSTINA
papás: Ma. Noel y
Guillermo Gorga
23/09/05





GRUPO DE CORREDORES ENERGÉTICOS

El pasado 18 de febrero, un grupo de empleados de distintos sectores de UTE conformó un Equipo de Corredores con el nombre de "ENERGÉTICOS".

Compartimos la VISIÓN de que hacer deporte es bueno y en particular compartimos la pasión por correr.
Sentimos que nuestra MISIÓN es participar en competencias atléticas de fondo, siempre con la idea de superarnos con el apoyo de todos.

Para lograrlo, nos hemos autoimpuesto los siguientes PRINCIPIOS:

- Participaremos cada año como equipo registrado en las carreras de 10 km de la Agrupación de Atletas de Uruguay.
- Competiremos en carreras de 21 o 42 km, en Uruguay o en el exterior.
- Competiremos con la mayor cantidad de integrantes posible en las carreras populares de verano.
- Consideraremos incorporar nuevos atletas a nuestro Equipo, ya sean funcionarios de la Empresa o familiares directos. Para lograr esto, sólo hay que contactarse con cualquiera de los integrantes del equipo.

Y nos apoyamos en los siguientes VALORES:

- Nadie nos obliga a correr, lo hacemos porque nos gusta.
- Tratamos de llegar lo antes posible mejorando nuestros tiempos personales.
- Intentamos que nuestro equipo esté lo más arriba posible.
- Llevamos los colores de la Empresa en nuestra indumentaria.

Grande Federico ganando un trofeo en la carrera interempresarial.

(Nota: como corremos tanto, es difícil sacar una foto con todos ...)

- Apoyamos a nuestros compañeros para que cada vez corran más y mejor.
- No fomentamos la competencia individual entre nosotros.

PRIMERAS COMPETENCIAS:

- Algunos de nosotros nos hemos inscripto en la Agrupación de Atletas del Uruguay en dos equipos (menores de 40 años por un lado y mayores por otro) y estamos participando en el campeonato 2005, sin faltar a ninguna de las fechas.
- Competimos con 12 atletas en el Campeonato nacional 2005 de Media Maratón (21 km) organizado por la CAU y la AAU.

Antes de la largada son todas risas

También hay lugar para las chicas ...

- Estuvimos a las corridas en la Maratón de Porto Alegre 2005 (42 km) con 2 atletas.
- En la Maratón de Buenos Aires (42 km), de fecha 9 de Octubre, 5 atletas Energéticos dicen presente.

- Obtuvimos el primer premio en la 1ª Competencia Interempresas organizada por el Club de Corredores Los Coyotes (con el aporte de Dardo Segurola).

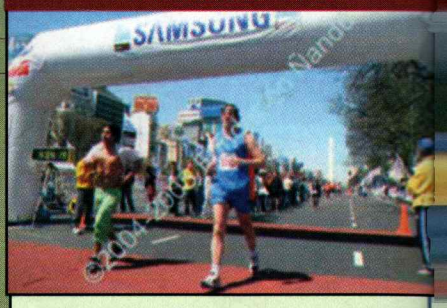
NUESTRO LEMA:

Sigan corriendo ...

Integrantes

Nombre	Lugar de trabajo
Walter Raimonda	Soporte SAP - SIS
Alvaro Vignolo	Abastecimientos
Gabriel Laborda	Base de Datos - SIS
Walter Sosa	Sistema Comercial - SIS
Edgardo Llona	Servicios Generales - ABA
Horacio Vica	Redes de Distribución
Juan P. Nalerio	Redes de Distribución
Rafael Troche	Redes de Distribución
Federico Selves	Ingeniería de Comunicaciones
Diego Bentancur	Redes de Distribución
José Tokman	Proyectos y Normalización
Daniel Lotti	SIS
Juan Lorenz	Administración SGE
Hugo Madruga	ABA
Omar Guisolfo	Estudios - STC Montevideo
Domingo Scigliano	Abastecimientos
Daniel Pérez	Planificación de la E y E - DNC
Adriana Bórmida	Auditoría Interna
Miguel Mungay	Explotación Distrito Rivera
Juan Carrasco	Redes de Distribución
José Cabrera	Estación G – ODM
Federico Sosa	Hijo de Walter Sosa
Marcos Sosa	Hijo de Walter Sosa
Diego López	Familiar de funcionario
Manuel Zunini	Familiar de funcionario
Omar Llona	Familiar de funcionario
Hipólito Suárez	Redes de Distribución - D.T.

Ponemos todo ...



Para demostrar que el equipo SAP no se queda quieto, enviamos un documento gráfico que muestra a nuestro compañero Walter "Correcaminos" Raimonda (miembro del grupo Energéticos de UTE), atravesando la línea de llegada de la Maratón de Buenos Aires, llevada a cabo en el mes de octubre último. Recorrió los 42 kilómetros y pico mejorando todos sus tiempos.
FELICITACIONES!!

EQUIPO SAP

¡Si querés ser uno de los energéticos, sólo tenés que contactarte con un integrante del equipo!

Plenitud 2005

El programa Plenitud, contó en este año con diferentes actividades:

Campeonato Nacional de Fútbol: Participaron 36 equipos de todo el país. En el mismo se puso de manifiesto la personalidad y espíritu de lucha de los participantes, pero también resaltaron valores como, camaradería, solidaridad, integración. Sí, nuestros funcionarios tienen estos valores, son los valores con que cuenta y promociona nuestra empresa para salir adelante y continuar siendo una empresa de punta en muchos aspectos.

Los campeones regionales son:

Norte: Rivera
Este: Maldonado
Centro: Canelones
Oeste: Mercedes
Montevideo: "es lo que hay"

El conjunto campeón del Interior es de la Regional Centro, "El Átomo" de Canelones. El equipo ganador del clasificatorio para la final nacional es de la Regional Este: "Milán – Esa" de Maldonado, el que a la prostre resultó campeón.

Campeonato Nacional de Voley Mixto: dejó una marca imborrable para todos aquellos que lo presenciaron y participaron en él. El suntuoso Estadio Municipal de Paysandú albergó a unos 350 participantes que mostraron sus habilidades en el deporte, contribuyendo a la integración deportiva compartieron la cancha hombres y mujeres por primera vez. Durante todo el evento, reinó un clima de confraternidad y compañerismo creando vínculos fuertes entre compañeros y familia de todas partes del país.

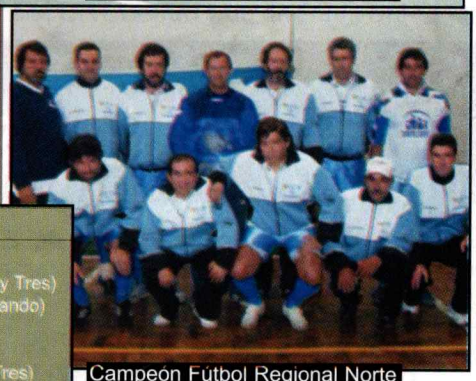
Campeón Fútbol Regional Centro

Campeón Fútbol Montevideo

Campeón: Paso de los Toros.
Vice-campeón: Montevideo.
Tercer lugar: Palmar.
Cuarto: Salto.

Campeonato Nacional de Pesca: se desarrolló en el Dpto. de Treinta y Tres, en la localidad de "La Charqueada". Con un paisaje maravilloso, alrededor de 800 personas de todo el país, concurrieron para participar del mismo, luego, las parrillas con todo tipo de carnes, las ensaladas, bebidas variadas de acuerdo a las preferencias; la música y cantos a cargo de las voces regionales que entonaron canto popular, murga y candombe, convirtieron a este evento en uno de los hitos del año.

Campeón Fútbol Regional Este


Campeón Fútbol Regional Norte

Puesto	Nombre
1° pieza mayor	Walter Molinari (Pando)
2° pieza mayor	Juan José Román (Treinta y Tres)
3° pieza mayor	Jorge Rosas Figueredo (Pando)
1° mayor cantidad	Óscar Arellano (Rocha)
2° mayor cantidad	William Lorenzo (Treinta y Tres)
3° mayor cantidad	Carlos Rodríguez (Treinta y Tres)
1° categoría niños	Matías Lampes (Maldonado)
1° extra UTE	Javier Sciutti (Las Piedras)

Juegos Olímpicos de La Mujer

El pasado 26 de noviembre se llevaron a cabo en el Parque de Vacaciones los Primeros Juegos Olímpicos Femeninos coordinados, en forma por demás eficiente, por Daniel Arce y Leonardo Langlade.

La actividad estuvo muy entretenida y de lo más divertida, creándose un espacio de camaradería y comunicación que trascendió lo meramente deportivo sin perjuicio del gusto por el deporte que mostraron todas las participantes, tanto en su dimensión competitiva como en los aspectos relativos a la salud.

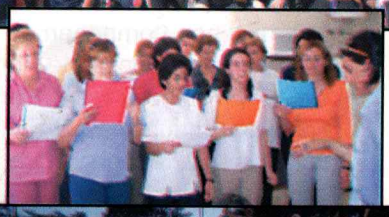
Participaron representantes de Montevideo y de las cuatro Gerencias de DyC del Interior.

"... en la Gcia. Oeste entre agujas y tijeras, se trabajó mucho preparando la Jornada de la Mujer Nacional. Y para alegrar a la muchachada entonamos bellas canciones, preparamos disfraces, sketchs. Queremos agradecer al compañero Sergio Aguilar (Brig. Oper., San José) quien realizó la letra de la canción grupal con la que deleitamos a los presentes"

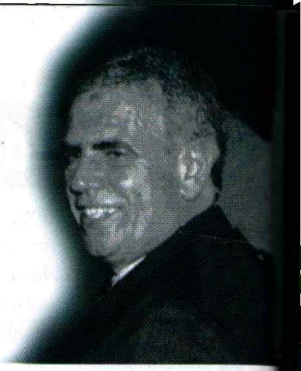
Griselda Pellegrini

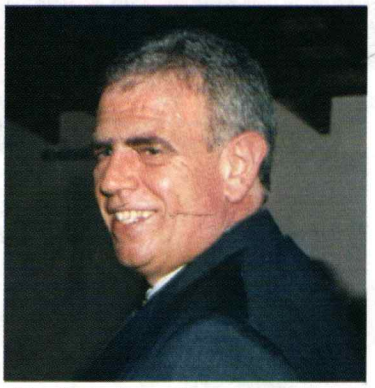
"En las Jornadas de la Mujer las representantes de Montevideo con equipo amarillo participamos por primera vez en este tipo de eventos. Además en la clasificación general salimos 4tas compitiendo con los equipos de las Regionales Centro, Norte, Este y Oeste."

Ana María Cardozo



Conocerte fue ganar





Cr. Juan Francisco Bessonart

Se hace muy difícil comenzar
estos versos de principiante,
por el solo hecho de pensar
que son homenaje a un ser gigante.

Pero se hace fácil aún sentir
tu singular simpatía,
la que regalabas al vivir
y nos alegraba cada día.

Nos dejaste hace algunas semanas
y muchos de nosotros increíblemente,
esperamos tu voz ronca en las mañanas
deseando el buen día para la gente.

Tu entrada con Coca Cola en una mano
y en la otra la milhojas rectangular,
señalaban con tu paso campechano
sin dudas LA MARCA BESSONART.

Con el fútbol te deleitabas
y a Tacuarembó alentabas con esmero
pero con orgullo te identificabas
como gran hincha carbonero.

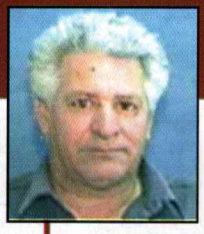
Administrador de empresas y docente
funcionario público y contador
sin embargo para toda la gente
has sido sin alguna duda un gran profesor.

Ante las mujeres siempre un caballero
y con los hombres gran complicidad,
para todos un gran compañero
que enseñó a vivir con felicidad.

Para los privilegiados que te conocimos
de pérdida no es correcto hablar
y seguramente todos coincidimos
que conocerte Juancho, fue GANAR.

Hasta siempre Juancho...

Sus Compañeros



Octubre nos llevó a Hugo

Por estos lares del Este el año 2005 no ha sido nada fácil.

El verano nos trajo los incendios en la zona de la Fortaleza y la Esmeralda con pérdidas materiales importantes. El invierno abrió su abanico de fuertes vientos y lluvia, dejando también pérdidas muy importantes de materiales y muchas horas de energía sin vender.

En la noche del 5 de octubre, sin avisarnos, la primavera se nos llevó un gran compañero. Se nos fue Hugo Techera.
Fue a encontrarse con Tito, Chino, Pistola, Chato y con Balduvino, otros grandes compañeros que también se nos fueron y con los que compartimos años de trabajo entre interrupciones y temporales.

Los que hoy componemos los equipos de Explotación y Obras tanto en la parte administrativa, como en las cuadrillas te damos las gracias Hugo por habernos dejado compartir muchos años de trabajo contigo. Fuiste un gran compañero y amigo, pero por encima de todo, fuiste una gran persona.
Siempre estarás con nosotros.

Compañeros Distrito E3 Rocha

Ciclo de charlas: construyendo espacios

Dentro de las actividades previstas por la Gerencia de Desarrollo de Recursos Humanos, se ha definido incorporar un plan anual de charlas de extensión para el personal de la Empresa orientado básicamente a tres líneas de acción: Conocimiento del Negocio, Gestión y Calidad de Vida.

El propósito de las charlas es propiciar un aprendizaje e intercambio entre participantes y expositores, donde poder volcar conocimientos e impresiones, creando un espacio de reflexión y comunicación teniendo como eje las temáticas que los expositores le proponen al grupo.

El concepto básico consiste en implementar cuatro charlas por mes: una en Montevideo y tres en distintos puntos del Interior del país, intentando tener una cobertura lo más amplia posible.

En este marco, durante este año se efectuó un relevamiento de intereses en Intranet y de acuerdo a las sugerencias recabadas se conformará un plan para el año 2006. A fin de ensayar la implementación del plan, durante los meses de octubre y noviembre se ha llevado a cabo una prueba piloto en las localidades de San José, Maldonado, Atlántida y Montevideo. La experiencia ha resultado por demás enriquecedora y productiva.

En el área Conocimiento del Negocio, el Ing. Marcelo González trató el Tema "Eficiencia Energética", dentro de Gestión el Ing. Agr. Gustavo Cristiani y la Sra. Inés Vidal expusieron sobre "Medio Ambiente y la Gestión de UTE en torno al mismo" y en el espacio de Calidad de Vida el Ps. Esteban Mello desarrolló una charla titulada "Actitud ante el trabajo, la vida y problemas orgánicos".

A la fecha han participado de la actividad unos 300 funcionarios integrantes de Sgcia. Comercial Oeste, Gerencia Distribución Oeste, Gerencia Distribución Este, Gerencia Distribución Centro, Sgcia. CRT Centro y de diversas Unidades de Montevideo.

Agradecemos a los funcionarios que han participado de esta actividad y muy especialmente a los expositores que han colaborado en esta experiencia.

Gcia. Sector Desarrollo

Sociales

Con motivo de la partida de nuestro Gerente **Ing. Tomás Di Lavello** a Venezuela es que, al borde del sumario, nos jugamos por ponerle un sombrero de Peñarol.
Suerte en esta nueva etapa,

Tus compañeros de Planificación y Estudios de Redes

graduados

Sandra Chury se recibió de Licenciada en Psicología el 5 de agosto. Sus compañeros/as de Medida Directa y Gestión de Contratos le hicieron un pequeño homenaje por el esfuerzo y logro de su gran título.

Felicitaciones de todos tus compañeros/as

festejos

Y se vino la tercera...
El día 11 de noviembre se realizó en Libertad, en la Sede del Club Campana la 3a. **Cena de funcionarios compañeros jubilados de UTE.** Fue un festejo muy ameno, jugamos al truco, a la conga y terminamos con un sencillo pero animado baile. La concurrencia ha ido aumentando año a año y eso nos motiva enormemente. En esta oportunidad participamos 68 compañeros.

casamientos

Comentarios de aquí y de allá...
Cuentan que la Oficina Comercial Buceo estuvo de grandes festejos.
Alba Sum se casó con **Leonel** el 18 de agosto.
Por partida doble festejamos: en "Pecos Bill" la despedida de soltera donde la disfrazamos de operaria con el uniforme de UTE y el 24 de octubre en la "Confitería Candilejas" los "50 años de Alba" donde, junto a su familia, bailamos hasta el amanecer celebrando el acontecimiento.

Oficina Comercial Buceo

día del niño

El jueves 11 de agosto el grupo **"Gente amiga"** festejó en la ciudad de San José, en el gimnasio de la Institución Atlética Río Negro, junto con un grupo de 230 niños de "Centros Caif" el Día del Niño.
Tuvimos la alegría de poder compartir con ellos más de una hora de juegos inflables y entregarles además obsequios donados por Conaprole.
Es muy importante destacar que para que este evento fuera posible, contamos con la desinteresada colaboración de compañeros, ex-compañeros, familiares y amigos.
Una vez más muchas gracias a todos.

Gente Amiga

¿6 de enero sin regalos?

¿Nosotros podemos ser los Reyes Magos?
Este fin de año encuentra al "Grupo Amigos de los Niños" con las manos casi vacías de regalos.
Con fuerza y energía positiva estamos saliendo a buscar recursos para cargar los camellos y salir con éxito a recorrer un año más los hogares de niños del INAU.
Esta pequeña nota es un gran SOS que quiere llegar al corazón de todos y despertar el sentimiento solidario que nos caracteriza como Empresa.

Nuestro objetivo es la sonrisa, la caricia y la alegría de cada niño.
No podemos quedarnos del lado "del no podemos" "no llegamos" "no tenemos" ...

Necesitamos del aporte de todos, de las limpiezas de placares, de depurar los juguetes que nuestros hijos ya no utilizan, un libro, "cualquier monedita nos sirve".
Estamos en el 2do. piso, ventanilla 214, o con tu coordinador de piso.
Aprovechamos este espacio en *Somos* para dar las gracias en nombre de los niños por todos los aportes que hemos recibido y entregado en su momento. Les deseamos en nombre del "**Grupo Amigos de los Niños**" un feliz y próspero año nuevo.
¡VAMOS que entre todos podemos!

"Una luz brillante siempre nos iluminó el camino para poder con nuestro granito de arena lograr una niñez más feliz."

FOTÓGRAFOS de UTE presentes

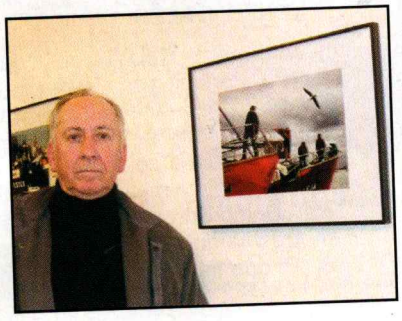
Adriana Giglio, Ricardo Giusti, José Pilone y Amnery Steffano

Concurso Miradas del Oeste

Obtuvieron menciones Adriana Giglio y Amnery Steffano en el concurso organizado por la IMM, Corporación Turística Oeste Verde, Proyecto "Barra Santa Lucía". Las obras seleccionadas fueron presentadas en el Centro de Información y Muestra de Productos Locales de la Barra de Santa Lucía al cual asistió el Intendente Municipal de Montevideo, Dr. Adolfo Pérez Piera y en el Mercado de los Artesanos durante los meses de mayo a octubre.

Concurso Puerto de Montevideo

Artistas de UTE estuvieron presentes en los primeros puestos de la edición 2005 del concurso organizado por Cristophersen S.A. y auspiciado por Foto Club Uruguayo, Prefectura Nacional Naval, Administración Nacional de Puertos y Liga Marítima Uruguaya. Fueron seleccionados un primer y segundo premio y diez fotografías para integrar el almanaque de la Empresa.



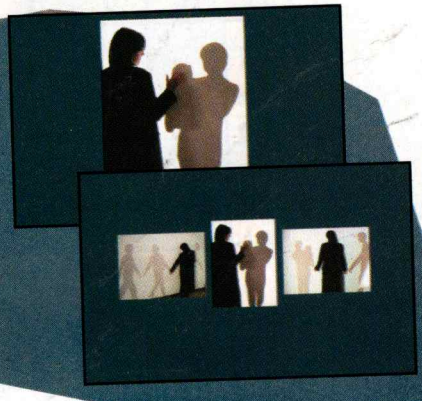
El segundo premio lo ganó Ricardo Giusti actualmente jubilado de UTE y José Pilone de Proyectos Montevideo fue seleccionado para integrar las fotos del calendario. También fue seleccionada la obra de Amnery Steffano de la Subgerencia de Formación para exponer en el Cabildo junto con las fotografías ganadoras.

El jurado estuvo integrado por Panta Astiazarán, Carlos Contreras y Adriana Giglio, funcionaria de la Gerencia de Desarrollo.

La entrega de premios se realizó el 16 de septiembre en el Cabildo y allí registramos la satisfacción de cada uno por los resultados obtenidos.

notodofotofest

La participación en el concurso de fotografía organizado por notodo y auspiciado por Repsol YPF y el diario ABC de España fue sorprendente. Se presentaron 2911 trabajos, originarios de 35 países de los cuales fueron seleccionados 588. Una de las series seleccionadas fue "presente y ausente" de Adriana Giglio.



Paseo de esculturas

En el tramo nuevo de la peatonal Sarandí de la ciudad vieja de Montevideo, en el espacio "Paseo de esculturas" se exponen obras seleccinadas por la Facultad de Bellas Artes. Entre ellas, emplazada en la esquina Sarandí y Zabala, podemos apreciar la obra de **Ma. Elena Rodríguez**, una extraordinaria figura reclinada, casi blanca, compuesta en tres partes.

El cuadrado mágico

El cuadrado mágico es una invención oriental, concretamente de la India y de la China y sus orígenes se remontan a hace más de 30000 años. Dicho cuadrado no es más que una tabla con el mismo número de casillas verticales (columnas) que horizontales (líneas) y son calificados mágicos por las extrañas características y propiedades que poseen. Naturalmente, no todos los cuadrados mágicos son igual de difíciles. Su dificultad reside en el número de casillas, así, cuantas más casillas tiene la figura, más complicado es.

4	9	2
3	5	7
8	1	6

Aquí le presentamos un cuadrado mágico chino muy sencillo, con una antigüedad de 6000 años. Ya está resuelto. Como ves, el resultado de la suma de las líneas es el mismo que la de las diagonales y la de las columnas.

16			13
	6		
			1

Ahora te propongo otro cuadrado mágico creado por Alberto Durero y datado en 1514. Tu misión será completarlo de tal manera que la suma del cuadrado central sea la misma que la suma de las columnas, las líneas y las diagonales.

Los números que se deben colocar van del 1 al 16, y en la parte inferior central figurará el año en que fue realizado el cuadrado. Además, la suma de las columnas, líneas y cuadrado central es 34.

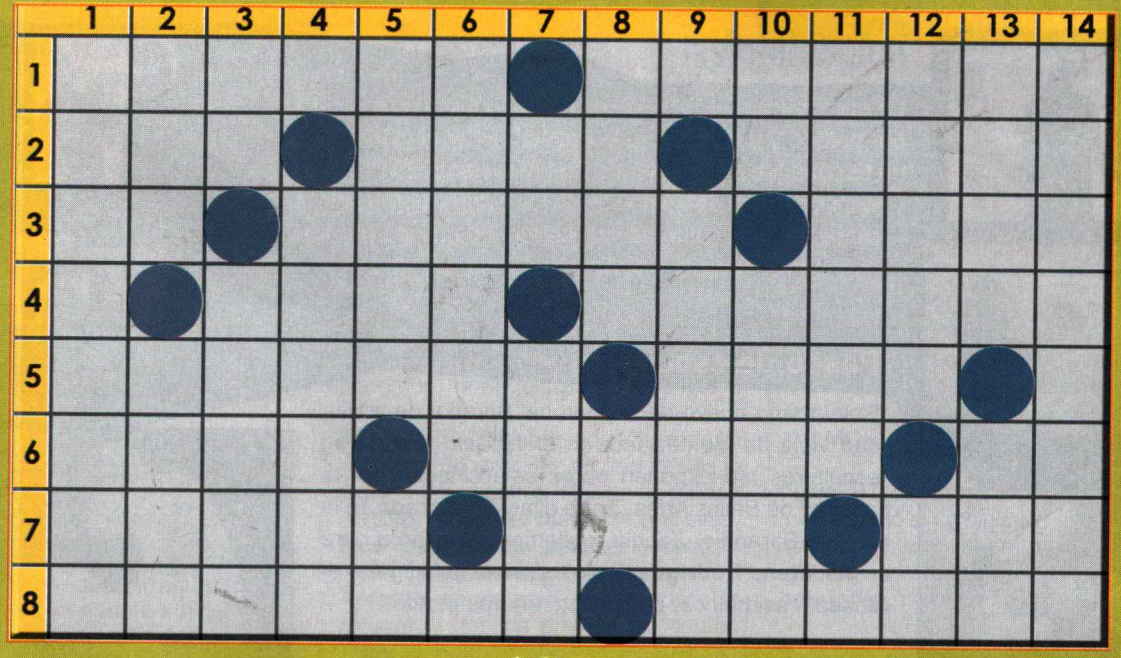
Crucigrama

HORIZONTALES

1.- Amapola.- Relativo al Cadmio. 2.- Hija de Palas.- Barro.- Panecillo con forma de rombo (en Méjico). 3.- Extraterrestre.- Lleno o cubierto de matas.- Monedero. 4.- Consonante.- Parvo.- Aumentar. 5.- Sub-orden en los insectos coleópteros.- Letra griega.- Quinientos. 6.- Sufijo diminutivo o afectivo.- Pocilga en Navarra.- Unión Europea. 7.- Inundación.- Arándano.- Gomorresina que fluye de algunas plantas umbelíferas. 8.- El que tiene por oficio arcar.- Que ara.

VERTICALES

1.- Abrir. 2.- Unidad de información.- Celebrar con risa alguna cosa. 3.- Afluente del Domel.- En francés Lila. 4.- Matrícula catalana.- Acción propia de un memo. 5.- Militar que representó a Navarra en las Cortes.- Nieto de Cam. 6.- Persona que vende lotería (Fem.).- Vocal. 7.- Nota musical.- Fortuna. 8.- Materia.- Prefijo igual por causa. 9.- Preposición.- Falto de pestañas. 10.- Junto a la capital de EE.UU..- Dar vueltas en círculo. 11.- Mozo joven.- Vocal. 12.- Afección cutánea producida por parásitos.- Prefijo. 13.- Antiguamente coz.- Utilizo. 14.- Hacer alarde.



Soluciones en la pág. 63.

Agradecimientos

El 14 de diciembre se cumplieron 6 meses de la partida física de nuestra querida Pilar, por este medio en mi nombre y en el de mis hijos quiero hacer llegar nuestro más sincero agradecimiento por tanta solidaridad, comprensión y apoyo que aún hoy seguimos recibiendo.

A los compañeros de las Centrales de Baygorria, R. del Bonete, Explotación Distrito Rivera – Tacuarembó, Oficinas Comerciales de Paso de los Toros y Tacuarembó y compañeros del Palacio de la Luz, a todos

Muchas Gracias.

Ruben L. Nuñez
Central H. Baygorria

Paysandú 20 de octubre de 2005.

En varias oportunidades solicité apoyo al Fondo de Solidaridad para la compra de medicamentos, como también solicite viáticos por enfermedad de familiar para acompañar a mi esposa, Elsa Almeida, a quien en el año 1999 se le detectó cáncer de médula por el que debió realizarse quimioterapia en Salto y un posterior transplante de médula en Montevideo en el año 2000. Para ambas intervenciones necesitaba de tratamientos con medicamentos muy costosos, como también gastos de estadías, pasajes, etc. que no podía solventar con un solo salario.

Quiero aprovechar la oportunidad que la Revista *Somos* me ofrece para hacerles llegar mi agradecimiento y el de mis tres hijas al Fondo de Solidaridad, al Dr. Daniel Camarano, Ing. José Caram, al Pto, Ing. Óscar Rosa, al Sr. Mario Costa y sobre todo a todos mis compañeros de todos los días del Distrito Paysandú, por haberme apoyado en los difíciles momentos que nos tocó vivir y en su posterior desenlace con la lamentable pérdida de mi esposa.

Carlos Sosa Perdomo e hijas

Agradecemos a cuantos colaboraron en la edición de este número con el aporte de notas, sugerencias, artículos, fotografías e ilustraciones.

Edita: Dirección de Recursos y Negocios Conexos. **Redactora Responsable:** Cra. Silvia Bortagaray. **Coordinadora General:** Lic. Ma. del Rosario Trigo. **Secretaria de Redacción:** Sra. Graciela Carrasco. **ESPACIOS: UTE Avanza:** S. Bortagaray. **Lo que conviene saber:** T/A Martha Terra. **Cultura:** Ing. Teodoro R. Frejtman. **Quiénes somos y Aportes:** Cra. Laura Álvarez. **Sociales:** Cra. Amparo Mujica. **Calidad de Vida:** Dra. Ema Camacho. **Seguridad:** Tec. Prev. Vicente Catarozzi. **Ecología:** Ing. Rafael Curbelo. **Interesante:** Sra. Graciela Carrasco. **Curiosidades:** Sra. Elizabeth Correa. **Entretenimientos:** Ps. Gabriela Pereira. **Niños:** Ps. Beatriz Kazakebichius. **Informática:** D.E. Estrella Laurta. **Deportes:** Prof. Fernando Balao. **Corresponsales:** Sra. Grisel Delgado (DyC Norte), Sra. Graciela Giumelli (DyC Oeste), Sr. Juan Sánchez (DyC Centro), Cra. Rosario Trabal (Conex). **Fotografía:** L. Álvarez, Adriana Giglio, Amnery Steffano. **Armado:** A. Mujica, R. Trigo. **Colaboraron en esta edición:** María de los Ángeles Perdomo (Sociales), Andrés Gamboggi, Verónica Pignataro, (Lo que conviene saber), Relaciones Públicas (Fotografías varias). **Corrección:** S. Bortagaray, R. Trigo. **Distribución:** Personalizada HUM. **Apoyo Logístico**: Intendencia. **Diseño y Diagramación:** Propuesta Comunicación. **Impresión:** Impresora Tarma S.A.

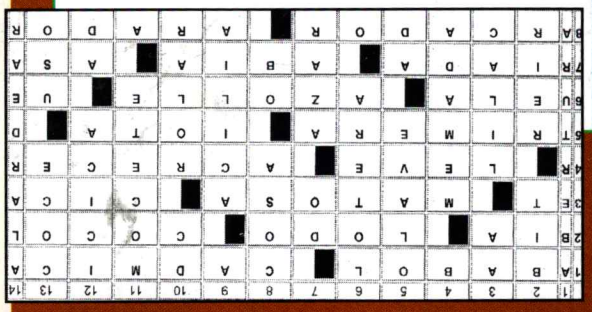
Soluciones Entretenimientos

El cuadrado mágico de Alberto Durero (cuadrado diabólico).

16	3	2	13
5	10	11	8
9	6	7	12
4	15	14	1

Este cuadrado mágico aparece en el conocidísimo grabado: «La Melancolía». Las dos cantidades del centro de la cuarta fila forman el año 1514 en el que fue grabado.

Crucigrama

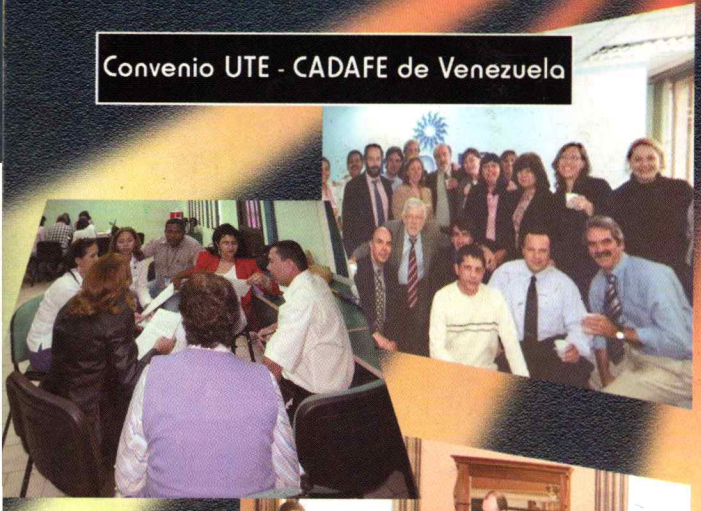


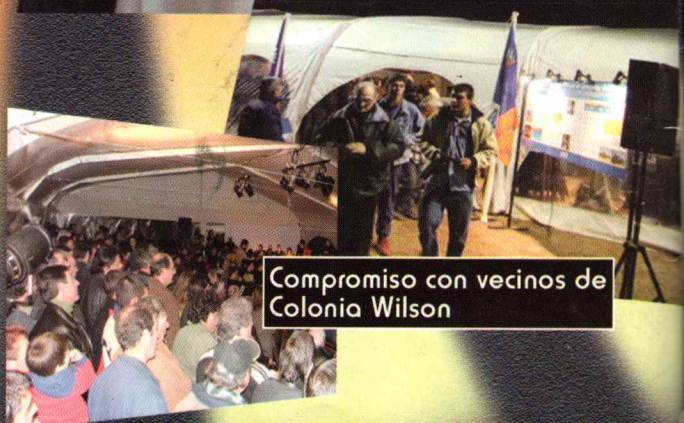
SIS, Premio Nacional de Calidad 2005

TREMA, Primer Premio ARROBA a la Innovación Tecnológica

UTE AVANZA

Convenio UTE - CADAFE de Venezuela





Compromiso con vecinos de Colonia Wilson